OULUN
seurakuntayhtymä

TASEKIRJA

2011

Sisällysluettelo

1. TOIMINTAKERTOMUS **2**

SAATESANAT **2**

YLEISKATSAUS **3**

VÄKILUVUN KEHITYS **4**

TALOUSARVION TOTEUTUMINEN **5**

TOIMINNALLISET STRATEGIAT **7**

SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA **8**

TUOMIOKIRKKOSEURAKUNTA 8
KARJASILLAN SEURAKUNTA 11
TUIRAN SEURAKUNTA 14
OULUJOEN SEURAKUNTA 17

OULUN TUOMIOROVASTIKUNTA **19**

PALVELUYKSIKÖT **21**

LUOTTAMUSHENKILÖHALLINTO 21
SEURAKUNTAYHTYMÄN JOHTO 26
VIESTINTÄPALVELUT 28
YHTEISET SEURAKUNTAPALVELUT 30
KIINTEISTÖPALVELUT 32
HAUTAUSPALVELUT 34
HALLINTO- JA TALOUSPALVELUT 36
HENKILÖSTÖPALVELUT 38
LAHJOITUSRAHASTOT 40
HAUTAINHOITORAHASTO 41

HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS **43**

TULOKSEN MUODOSTUMINEN **57**

2. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT **58**

TULOSLASKELMA **58**

RAHOITUSLASKELMA **59**

TASE **60**

3. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT **62**

TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT 31.12.2011 ..... **63**

TASEEN LIITETIEDOT **64**

RAHASTOJEN ARVOPAPERIT 31.12.2011 ..... **66**

TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELY **67**

HAUTAINHOITORAHASTO **68**

KONSERNIN TULOS **73**

KONSERNIN TASE **74**

KONSERNIN LIITETIEDOT **76**

LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA **77**

TILINTARKASTAJAN TASEEN MERKINTÄ **78**

1. TOIMINTAKERTOMUS

SAATESANAT

Jos kulunutta vuotta yrittäisi ilmaista lyhyesti, niin ehkä keskeisin sana on muutos. Muutos on ollut aktiivista toimintojen uudelleenjärjestelyä mutta samalla se on ollut myös varautumista. Kuntapuolella vuonna 2010 tehdyt päätökset sysäsivät myös seurakunnissamme käyntiin prosessin, jonka tavoitteena on monipuolinen ja palveleva laajentunut seurakuntayhtymä. Uusien seurakuntien eli Haukiputaan, Kiimingin ja Oulunsalon liittyminen Oulun seurakuntayhtymään vuoden 2013 alusta on näkynyt jo niin hallinnon kuin toimintojenkin alueella.

Kuluneen vuoden aikana on valmisteltu uuden laajentuneen yhtymän toimintoja luoden työntekijöiden valmistelun avulla linjoja tulevalla toiminnalle. Myös hallintoelimet ovat olleet mukana prosessissa. Toki varsinainen päätösvaihe sijoittuu vuoden 2012 puolelle. Kokonaisuutena on pidetty merkittävänä, että muutosta valmistellaan ja yhdistetään ne toimet, jotka tukipuolella palvelevat koko laajaa yhtymää. Itse seurakunnallisen toiminnan osalla on korostettu seurakuntien omaleimaisuuden merkitystä.

Toinen näkyvä muutos oli Kirkon palvelukeskuksen (KIPA) sijoittuminen Ouluun. Tämä tulee merkitsemään muutosta erityisesti talous- ja henkilöstötoiminnoissa. Ensimmäiset rekrytoinnit tehtiin jo syksyn 2011 aikana ja myös Oulun yhtymästä siirtyi henkilöstöä KIPA:n palvelukseen.

Seurakunnallisen toiminnan suuri voimanponnistus olivat heinäkuussa järjestetyt Herättäjäjuhlat, jotka kokosivat kolmen päivän aikana yli 20 000 ihmistä. Myös viikkoa aiemmin Lumijoella pidetyt Suviseurat näkyivät kirkkojemme jumalanpalveluksissa. Syksyn valtakunnallinen diakoniatyön päätapahtuma pidettiin myös Oulussa. Näiden tapahtumien myötä saivat seurakunnat myönteistä mediahuomiota.

Toiminnan kannalta kolmen vuoden toiminnalliset strategiahankkeet päättyivät vuoden 2011 lopussa ja syksyn aikana projekteista vastanneet ryhmät alkuperäisen suunnitelman mukaisesti arvioivat toteutetut hankkeet huomioiden erityisesti sen, millä niistä oli jatkuvuutta osana seurakuntien normaalia toimintaa. Kokonaisuutena arvioitaessa kolmen vuoden kokemuksia, on yksi merkittävistä saavutuksista yhteisen tekemisen monipuolistuminen ja vahvistuminen.

Kun vuosi 2010 oli piikki kirkon jäsenyydestä eroamisessa, merkitsi vuosi 2011 paluuta sitä edeltäneisiin vuosiin, joissa keskimääräinen eroamismäärä on noin prosentin luokkaa vuositasolla. Tähän kehitykseen pyriittiin vaikuttamaan asetettujen painopisteiden kautta, joista yksi oli seurakuntiemme julkisuuskuvan myönteinen kehitys.

Vuoden lopulla valmisteltiin merkittäviä investointiratkaisuja päätösprosessiin. Merkittävin oli Isokatu 17 eli keskustan seurakuntatalon uudisrakentaminen sekä tuomiokirkkoseurakunnan että yhtymän toimintojen keskukseksi.

Talouden osalta yhtymän tilanne on edelleen vakaa vaikka talouden näkymät verrattuna menneisiin vuosiin ovat olleet huomattavasti synkemmät. Tämä kehitys on huomioitu hillitsemällä menojen kasvua erityisen talouden tasapainottamisohjelman mukaisesti. Investointien osalla on tarkasteltu luopumismahdollisuuksia ja henkilöstön osalta on pidättäydytty uusien virkojen perustamisesta. Muutostarpeisiin on vastattu muun muassa tehtäväkuvien uudistamisen avulla.

Matti Pikkarainen
Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja

YLEISKATSAUS

Yleinen taloudellinen tilanne:

Suomen talous kasvoi vuoden 2011 alkupuoliskolla hyvää vauhtia ja vielä kesällä talouskasvun odotettiin kehittyvän suotuisasti koko vuoden osalta. Loppukesästä lisääntynyt epävarmuus, erityisesti euroaluetta koskien, välittyi nopeasti reaalitalouden puolelle. Alkusyksystä lähtien julkaistut taloustilastot ovat osoittaneet laaja-alaisesti aktiviteetin hidastumisen niin Suomessa kuin muuallakin Euroopassa. Myös Euroopan ulkopuolella kasvu on hidastumassa.

Joulukuun suhdanne-ennusteessa arvioidaan Suomen talouden kasvavan aikaisemmin arvioitua hitaammin, noin 0,4 % vuonna 2012. Talouden kasvu on miltei kokonaan kotimaisen kysynnän varassa, silla vienti jää vaimeaksi. Vaihtotase oli joulukuun lopussa alijäämäinen. Edellisen kerran vastaava alijäämä oli 1990 luvun alussa.

Suomi ennusteita	2008	2009*	2010*	2011**	2012**	2013**
BKT:n kehitys %	1,0	-8,2	3,6	2,6	0,4	1,7
Viennin kehitys %	5,9	-21,5	8,6	-1,5	0,6	3,1
Ansiotasoindeksi	5,6	4,0	2,6	2,8	3,4	2,6
Inflaatio %	4,1	0,0	1,2	3,5	2,7	2,2
Työttömyys %	6,4	8,2	8,4	7,9	8,1	8,0

Seurakuntayhtymän taloudellinen kehitys

Vuonna 2011 Oulun seurakuntayhtymän tilikauden tuloksen arvioitiin olevan 1.151 tuhatta euroa alijäämäinen, mutta se kääntyikin 2.306 tuhatta euroa ylijäämäiseksi. Tilikauden tuloksen pysyessä tällä tasolla, ei ole akuuttia tarvetta kirkollisveron nostolle yhtymän laajentuessa vuoden 2013 alusta.

Tilanteen koheneminen johtui mm. seuraavista syistä

Kirkollisverotulot olivat 11 t euroa arvioitua pienemmät ja yhteisöverot olivat 320 t euroa suuremmat, nettovaikutus oli 309 t euroa positiivinen. Kirkollisverotulojen kasvu vuonna 2011 oli noin 300 tuhatta euroa edelliseen vuoteen verrattuna, mikä vastaa kokoluokaltaan Yli-Iin määrää.

Toimintatuotot olivat 788 t euroa arvioitua suuremmat, josta vuokratuottojen osuus oli 404 t euroa sekä kolehtien ja keräystuottojen osuus 115 tuhatta euroa arvioitua suurempana. Rahoitustuotot olivat tilikaudella 1.536 tuhatta euroa. Talousarviossa ne olivat 945 tuhatta euroa ja edellisenä vuonna 1.393 tuhatta euroa.

Talouden tasapainottamistoimien mukaisesti toimintakulujen kasvu pysähtyi vuonna 2010 ja viime vuonna toimintakulut kasvoivat 730 tuhatta euroa verrattuna edelliseen tilinpäätökseen. Tähän vaikutti kirjanpidollisen jaksotuksen muutos, kun lomapalkkojen kirjauskäytäntö muutettiin kuukausittaiseksi, jolloin tuloutui aikaisempina vuosina kertyneitä eriä 536 tuhatta euroa. Kirjanpidollinen nettokasvu toimintakuluissa oli vajaa 200 tuhatta euroa. Talousarvion mukaiset toimintakulut olivat 1.710 tuhatta euroa suuremmat kuin toteuma. Varaumien käytössä oltiin pidättyväisiä.

VÄKILUVUN KEHITYS

Oulun ev.-lut. seurakuntien läsnä olevan väestön väkiluku oli vuoden 2011 päättyessä 113.432 henkeä. Se kasvoi edellisestä vuodesta yli kahdella tuhannella, mikä johtui Yli-Iin seurakunnan liittymisestä Oulujoen seurakuntaan. Päättyneen vuoden aikana kastettujen määrä laski hieman ja toisaalta kuolleiden määrä kasvoi. Vuonna 2011 kastettiin 1.695 lasta (edellisenä vuonna 1.727), kuolleita oli 824 (edellisenä vuonna 758). Syntyneiden ja kuolleiden erotuksena seurakuntien väkiluku kasvoi 871 jäsenellä (edellisenä vuonna 969:lla). Muuttovoittoa oli 890 henkilöä. Kirkkoon liittyi 418 henkeä (vuonna 2010 liittyjiä oli 396), ja siitä erosi 1.709 henkeä (edellisvuonna eroajia oli lähes kaksinkertainen määrä eli 3.019).

Oulun kaupungin väkiluku oli kertomusvuoden lopussa 143.903 henkeä. Se kasvoi menneen vuoden aikana yli kahdella tuhannella hengellä.

Evankelis-luterilaiseen kirkkoon kuuluvien osuus laski Oulussa aavistuksen vajaan prosenttiyksikön verran ja oli vuoden 2011 lopussa 77,65 % (koko maassa 77,3 %).

Kristillisten kirkkojen jäsenet muodostavat kuitenkin edelleen huomattavan enemmistön suomalaisista. Erityisesti pohjoisessa Suomessa se merkitsee myös sitä, että kastettujen ja rippikoulun käyneiden osuus on erittäin korkea. Avioliittoon vihkimisissä kirkollisen toimituksen osuus – 71,3 % – on esimerkiksi moniin Etelä-Suomen suuriin kaupunkeihin verrattuna varsin korkea.

Seurakuntien jäsenmäärät 2006 - 2011

Seurakunta	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**	**Arvio 2011***	**2011**
Tuiran seurakunta	40 505	40 304	40 063	39 934	39 802	40 200	**39 940**
Oulujoen seurakunta	18 234	21 709	21 793	21 699	21 339	23 800	**23 165**
Tuomiokirkkoseurakunta	16 273	15 991	15 943	15 991	15 566	16 400	**15 657**
Karjasillan seurakunta	33 239	33 381	33 661	34 249	34 306	34 600	**34 670**
YHTEENSÄ	108 251	111 385	111 460	111 873	111 013	115 000	**113 432**

*Ennuste alustava

Verotulojen kehitys

Verotulot kasvoivat 1,75 prosenttia edellisen vuoden tilinpäätökseen verrattuna. Talousarvioon verrattuna nousu oli 1,21 prosenttia. Tilinpäätökseen 2010 verrattuna kirkollisverot nousivat 1,46 prosenttia ja yhteisöverojen nousu oli 3,61 prosenttia.

Vuonna 2011 kirkollisverotuloprosentti oli 1,25 ja yhteisöverotuloista kirkon osuus oli vielä 2,55 prosenttia. Vuonna 2012 yhteisöveroista tilitetään kirkolle 2,15 prosenttia, jonka vaikutus verokertymän pienenemiseen koko kirkon osalta on arvioitu olevan noin seitsemän prosenttia.

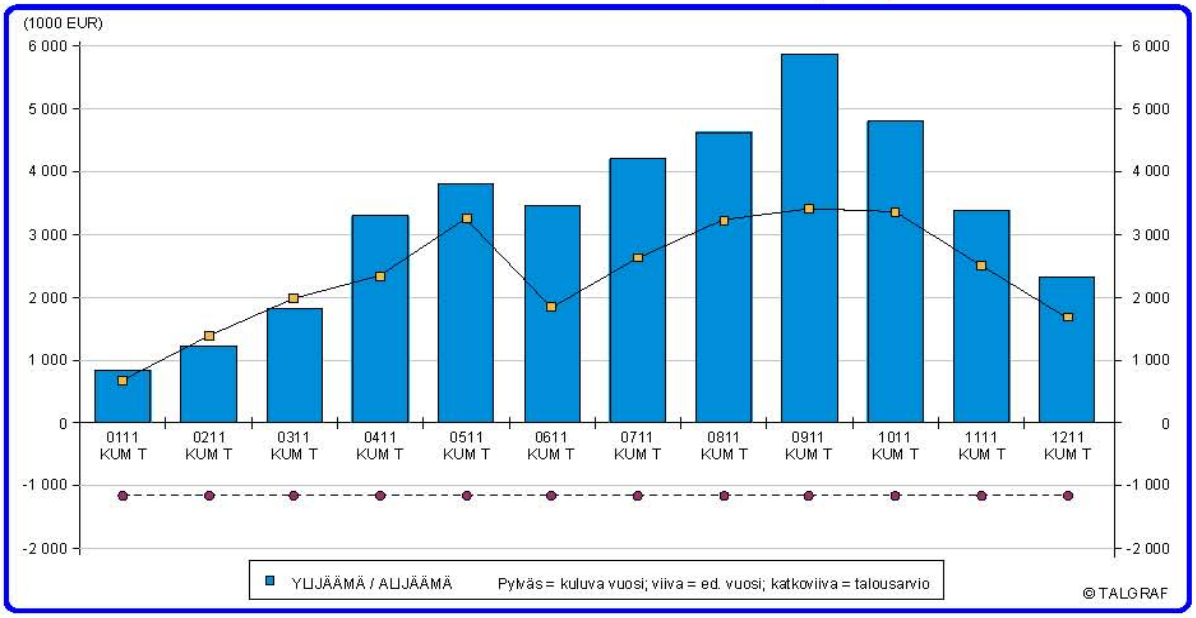
Taulukko: Verotulojen kehitys 2007 - 2011 (1000 €):

	2007	2008	2009	2010	**Tp 2011**
Kirkollisverot	20 361	21 340	21 852	21 915	**22 235**
Yhteisöverot	3 693	3 671	3 036	3 427	**3 550**
Verotulot yhteensä	24 054	25 011	24 888	25 342	**25 785**
Kirkollisverot. muutos%	6,66	4,81	2,40	0,29	1,46
Yhteisöverot muutos %	-5,11	-0,60	-17,30	12,9	3,61
Verotulot muutos %	4,66	3,98	-0,49	1,82	1,75

TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

Tuloslaskelma

OULUN SEURAKUNTAYHTYMÄ
1.1.2011 - 31.12.2011
(OULUN EV.-LUT. SEURAKUNTAYHTYMÄ)
1.3.2012



TULOSLASKELMA

(1000 EUR)	TOTEUTUNUT TP 2010	TOTEUTUNUT TP 2011	TALOUSARVIO 2011	Toteuma Ta - %	TP muutos (1000 EUR)
Korvaukset	153	155	109	142	1
Maksutuotot	1 312	1 403	1 323	106	91
Vuokratuotot	2 367	2 442	2 039	120	75
Metsätalouden tuotot	54	97	60	162	43
Kolehdit ja muut keräystuotot	112	147	32	457	35
Tuet ja avustukset	190	154	66	234	-36
Muut toimintatuotot	16	21	4	567	5
TOIMINTATUOTOT	**4 205**	**4 420**	**3 632**	**122**	**215**
Henkilöstökulut	-13 645	-13 805	-14 057	98	-160
Palvelujen ostot	-5 430	-5 192	-5 983	87	238
Vuokrat	-2 350	-2 214	-2 134	104	136
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 835	-3 113	-3 884	80	-279
Annetut avustukset	-928	-1 027	-988	104	-99
Muut toimintakulut	-264	-289	-278	104	-25
TOIMINTAKULUT	**-25 451**	**-25 640**	**-27 324**	**94**	**-190**
TOIMINTAKATE	**-21 246**	**-21 220**	**-23 692**	**90**	**26**
Verotulot	25 341	25 785	25 476	101	443
Verotuskulut	-529	-541	-540	100	-12
Keskusrahastomaksut	-1 412	-1 424	-1 431	100	-11
Toiminta-avustukset	77	84	187	45	7
Rahoitustuotot ja -kulut	1 393	1 536	945	163	142
VUOSIKATE	**3 625**	**4 220**	**945**	**447**	**594**
Poistot	-1 999	-1 956	-2 138	91	43
TILIKAUDEN TULOS	**1 626**	**2 264**	**-1 193**	**-190**	**638**
Poistoeron muutos	42	42	42	100	0
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	**1 669**	**2 306**	**-1 151**	**-200**	**638**

Investoinnit

Vuonna 2011 valmistuivat Oulujoen kirkon jäte- ja kiinteistövarasto sekä Vanhan pappilan peruskorjauksen II vaihe. Oulujoen pappilaan hankittiin kalusteet.

Investointikohde	**Kustannusarvio**	**TA 2011**	**TOT 2011**
A. Rakentamisvaiheessa olevat			
Vanha pappila, peruskorjaus, vaihe II, juhlahuoneisto	3 418 000	1 588 000	**539 844,08**
Myllyojan srk-talon piha-alue, sadevesi-järjestelmän ja vesikatteen uusiminen	984 000	454 000	**271 452,62**
Karjasillan kirkko, urkujen uusiminen	765 000	200 000	**1 884,52**
Turvajärjestelmien integraatio	600 000	150 000	**60 779,91**
Tuomiokirkon sakastin ylähuoneen kunnostus	50 000	50 000	
Oulujoen pappilan kalusteiden hankinta	65 000	65 000	**46 344,81**
Intiön Vanha kappeli, kellotornin rakentaminen	80 000	60 000	
Oulujoen kirkon jäte- ja kiinteistövaraston rakentaminen	80 000		**56 579,99**
Yhteensä		2 567 000	**976 885,93**
B. Suunnitteluvaiheessa olleet	**Kustannusarvio**	**TA 2011**	**TOT 2011**
Rokuan leirikeskus, peruskorjaus vaihe I	4 650 000	500 000	
Isokatu 17, uudisrakennus	14 000 000	500 000	**376 814,51**
Ylikiimingin vanha pappila, peruskorjaus	1 630 000	350 000	
Tuomiokirkko, urkujen huolto	250 000	250 000	
Yhteensä		1 600 000	**376 814,51**
C. Hankesuunnitteluvaiheessa olleet	**Kustannusarvio**	**TS 2011**	**TOT 2011**
Karjasillan kirkko, muutostyöt	1 250 000		**25 505,28**
Ylikiimingin kirkko, lämmitysjärjestelmän uusiminen	100 000	20 000	
Yhteensä		20 000	**25 505,28**
D. Tarveselvitysvaiheessa olleet	**Kustannusarvio**	**TA 2011**	**TOT 2011**
Ritaharjun toimitilat, uudisrakennus	5 000 000		
E: Muut investoinnit			
Tietohallintoinvestoinnit	20 000	20 000	**19 605,03**
Hautausmaiden koneet jne.	130 000	130 000	**119 506,49**
Sonaatin rahastointi			**240 000,00**
Vuosikuluiksi siirrot ja oikaisut			**-191 480,10**
Yhteensä			**1 566 837,14**

TOIMINNALLISET STRATEGIAT

Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi 11.11.2008 Yhteisen toiminnallisen strategian suuntaviivat vuosille 2009 - 2011 sekä myönsi varaumiin toiminnallisen strategian toteuttamiseen kolmelle vuodelle 2009 - 2011 yhteensä 1.175.000 euron määrärahan. Varauksiin otetun määrärahan käytöstä strategiasta johdettuihin projekteihin ja hankkeisiin päätti yhteinen kirkkoneuvosto erikseen erillisten toimenpideohjelmien mukaisesti.

Strateginen johtoryhmä valitsi kirkkoherrojen ja yhteisten seurakuntapalveluiden johtajan esityksestä kehittämistyön painopistealueiksi seuraavat (painopistealueita ei ole lueteltu tärkeysjärjestyksessä):
- kirkolliset toimitukset,
- lapset, varhaisnuoret ja perheet,
- nuoret aikuiset,
- diakonia ja
- vapaaehtoistoiminta.

Painopistealueet eivät ole olleet irrallisia, vaan ne ovat olleet vuorovaikutuksessa muuhun seurakunnalliseen toimintaan.

Strategiaa on toteutettu olemassa olevia resursseja uudelleen suuntaamalla. Se ei ole edellyttänyt henkilöstön lisäämistä.

Strategian toimeenpanosta olivat vastuussa kirkkoherrat ja yhteisten seurakuntapalvelujen johtaja. Myös viestinnän yksiköllä oli toimeenpanossa keskeinen tehtävä.

Seuraavasta taulukosta ilmenee yhteisen kirkkoneuvoston myöntämät määrärahat toiminnallisten strategioiden projekteihin ja se, minkä verran määrärahasta on käytetty.

	Myönnetty	Käytetty
Diakonia	106 670	94 784,58
Lapset, varhaisnuoret ja perheet	73 615	49 017,09
Nuoret aikuiset	260 640	238 099,92
Kirkolliset toimitukset	82 869	54 180,50
Vapaaehtoistoiminta	66 550	14 346,72
Yhteensä	**590 344**	**450 428,81**

Loppuraportti toteutuneista projekteista on annettu yhteiselle kirkkovaltuustolle erikseen.

SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA

Tuomiokirkkoseurakunta

Yleiskatsaus

Vuosi 2011 oli tuomiokirkon elämässä moni-ilmeinen. Henkilöstöpuolella tapahtui muutoksia ja tilojen osalta elettiin osittain rakennustyömaan keskellä. Perinteinen toiminta on kuitenkin jatkunut ja uusia toiminnan muotoja on avattu. mutta samalla kuitenkin toiminta jatkui ja kehittyi. Onnistuneet avaukset, kuten cafe Krypta, Virtuaalikirkko ja Häähetki ovat edelleen kehittämisen kohteena. Vuoden 2010 eroamisbuumi laantui mutta tuomiokirkossa eroajien määrä on yhä suhteellisesti suurin Oulun seurakunnissa.

Keskeiset tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Kirkon jäsenyyden vahvistaminen luomalla toiminnan ja viestinnän kautta myönteistä mielikuvaa tuomiokirkkoseurakunnasta.

   Toteutuminen

   Yhteistyössä kaupungin kanssa kehitettiin edelleen laajennettua perhevalmennusta, joka on luonut erinomaiset puitteet kohdata odottavia perheitä. Myös erilaisten tapahtumien, kuten Oulu-päivien ja taiteiden yön puitteissa tuotiin seurakunnan toimintaa tutuksi. Nuorille aikuisille suunnattu ”matalan kynnyksen raamattupiiri” on tavoittanut myös uusia seurakuntalaisia.
   Uutena avattiin työttömille ja vähävaraisille suunnattu diakonian aamu, joka tavoitti niitä seurakuntalaisia, jotka eivät muuten osallistu aktiivisesti seurakunnan toimintaan. Tämä uudenlainen toiminnan tapa sai näkyvyyttä myös mediassa. Diakonian aamupiirissä on ollut osallistujia keskimäärin 15-25.Toiminnan näkyvyys merkitsi myös sitä, että uudet ihmiset löysivät yhteyden diakoniaan.
   Jo parin vuoden ajan toiminuttu ”Cafe Kryptaa” kehitettiin. Kesällä se oli avoinna joka arkipäivä ja sen lisäksi vietettiin joulukuussa viikon ajan Kryptan joulua. Kahvila oli avoinna myös ystävänpäivänä ja YK:n päivänä. Cafe Kryptassa työllistettiin Oulun kaupungin seteleillä 8 nuorta. Kahvila oli auki 52 päivänä. Cafe Krypta sai monissa tiedotusvälineissä myönteistä näkyvyyttä. Kryptan kirkkokahvit tarjottiin 40 kertaa, ja keskimäärin kirkkokahvivieraita oli noin 62 henkeä.
   Tuomiokirkossa järjestettyihin erilaisiin musiikkitilaisuuksiin osallistui kuluneen vuoden aikana n.25 500 henkeä. Kuorotoimintaan osallistui yli 100 vapaaehtoista viikoittain, joista huomattava osa on nuoria aikuisia. Tuomiokirkkoseurakunnan omia kuoroja ovat Katedraalikuoro, Tuomiokirkkokuoro ja Sofia Magdalena-yhtye.. Koulujen kanssa tehtävässä yhteistyössä yli sata oppilasta Teuvo Pakkalan koulusta suoritti virsimerkin.

2. Jumalanpalveluselämän kehittäminen

Toteutuminen

Jumalanpalvelukset ovat toiminnan ytimessä ja koko työyhteisön kehittämisen kohteena. Jumalanpalvelus on säilyttänyt hyvin asemansa ja merkillepantavaa on myös jumalanpalvelusten pysyvä lähettäminen virtuaalikirkossa.
Lähtökohtana on ollut korkeatasoisesti toteutettu jumalanpalvelus, jossa ei haeta erilaisia muotokokeiluja vaan keskitytään sisältöön.
Vuoden aikana kuitenkin toteutettiin kokeiluluonteisesti mm perheille suunnattuja jumalanpalveluksia mutta ne eivät tavoittaneet kohderyhmäänsä. Samoin pidettiin kutsujumalanpalveluksia eri ikäryhmille niin, että toteutuksessa olivat mukana kaikki työalat.
Yhtenä erityishuomiona on ollut Jumalanpalveluselämän musiikillinen rikastuttaminen. Uusien viranhaltijoiden myötä musiikilliset mahdollisuudet ovat kasvaneet.

3. Toiminnallisten strategioiden jalkauttaminen osaksi perustyötä

Toteutuminen

Varhaisnuoriso- ja nuorisotyössä etsivää nuorisotyötä on tehty yhteistyössä koulujen kanssa. Vapaaehtoistoimijoiden rekrytointi Suurella sydämellä-hankkeen kautta on palvellut sekä kasvatusta että diakonia tuoden erityisesti diakonian pariin runsaasti nuoria ihmisiä. Nuorten aikuisten strategiaryhmän toiminta on jatkunut seurakuntien välisenä yhteistyönä. Kirkkokyytiseteli-hanke 65 -vuotiaille, jotka eivät muutoin pääse jumalanpalveluksiin, ei tavoittanut kovin suurta joukkoa. Tämä käytäntö vaatii tiedotuksen tehostamista.
Diakonisen kotikäyntityön mallintaminen myös yhteistyökumppaneille on auttanut tekemään tavoitteellista kotikäyntityötä. Samoin malli on auttanut yhteistyökumppaneita löytämään diakonian osaamisen erityisyyden eri verkostoissa. DIOSKE- projekti loppui vuoden 2011 lopussa.
Kirkkomuusikot ovat olleet toteuttamassa hanketta, jossa seurakuntayhtymän internetsivuille äänitetään musiikkinäytteet keskeisimmästä vihkimusiikista.

Henkilöstö	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Teologit	hlö	6	6	6
Kanttorit		3	3	3
Diakoniatyöntekijät		3	3	3
Nuorisotyönohjaajat		2	2	2
Lähetyssihteerit		0,5	0,5	0,5
Seurakuntamestarit		4	3	3
Toimistotyöntekijät		2	2	2
Lapsityönohjaajat				
Lastenohjaajat		2	2	2
Yhteensä		22,5	21,5	22,5

Väkiluku	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Seurakunnan väkiluku 31.12.	15 566	16 400	15657
Seurakuntaan muuttaneet	1 952		1963
Seurakunnasta muuttaneet	2 051		1978
Kirkkoon liittyneet	70		72
Kirkosta eronneet	607		370
Kastetut	117		127
Kuolleet	154		161
Avioliitot	148		126
- kirkolliset vihkimiset	102		86
- siviilivihkimiset	46		40
- avioliittojen kirkolliset siunaamiset	4		7
Avioerot	59		56

Talous	Yksikkö	TP 2010	TA 2010	TP 2011
Toimintatuotot	euro	95 633	34 600	96 087
Toimintakulut		2 527 820	2 496 394	2 496 296
Toimintakate(nettokulut)		2 432 187	2 461 794	2 400 209
Määrärahan käyttöoikeus		2 484 708	2 461 794	2 461 794
Poikkeama käyttöoikeudesta		-52 521	0	-61 585
Nettokulut/jäsen		156,25	150,11	153,30
Kolehdit		84 981		72 292

Karjasillan seurakunta

Yleiskatsaus

Valitettavan runsaana jatkuneesta kirkosta eroamisesta huolimatta Karjasillan seurakunnan jäsenmäärä on noussut. Kaakkurin alueella seurakunta ei ole resursseillaan kyennyt vastaamaan kaikkiin seurakuntalaisten kokoontumistarpeisiin, mitä voinee pitää onnellisena ongelmana. Viiden alueneuvoston yhdistäminen kolmeksi on kitkoista huolimatta täyttänyt muutokselle asetettuja tavoitteita, henkilöresurssin hallittavuuden parantamista sekä toiminnan koordinoinnin jäntevöittämistä. Kaiken kaikkiaan Karjasillan seurakunnan tulevaisuus näyttää tämänkin toimintavuoden perusteella valoisalta.

Keskeiset tavoitteet ja niiden toteutuminen

1) Keskitytään seurakunnan ydintehtävään, ilosanoman julistamiseen sanoin ja teoin.

   Toteutuminen
   Ajatus liturgiasta liturgian jälkeen hahmottunut, mikä on merkinnyt arjen palvelun eli diakonian ja pyhäpäivän palvelun eli liturgian yhteyden vahvistumista. Diakoniassa toimintakausi on aloitettu ja päätetty messuun, kommuunioon. Ensimmäisenä puolivuotiskautena seurakunnan elämään ja toimintaan vaikuttivat valmistelutyön vuoksi kesällä Oulussa vietetyt valtakunnalliset Herättäjäjuhlat.

2) Karjasillan seurakunta jatkaa profiloitumistaan elävänä toiminnan ja levon yhteisönä.

   Toteutuminen
   Työyhteisön sisällä on keskusteltu runsaasti toiminnan ja levon merkityksestä seurakunnan elämässä. Seurakunnan merkitystä levon tarjoajana on korostettu ulkoisessa viestinnässä. Toiminnassa se on merkinnyt enemmän laatua – vähemmän määrää –periaatteen painottumista. Lepoa ruokkiva konserttitarjonta on ollut monipuolinen ja runsas, mm. Johannes Brahmsin Saksalainen sielunmessu Karjasillan kirkossa. Musiikkiavustajien määrä jumalanpalveluksissa on lisääntynyt. Seurakunnan tiloissa harjoittelevat ”ulkopuoliset” kuorot ovat rikastuttaneet jumalanpalveluselämää.

3) Aluetyö nousee toimintaympäristön tarpeista, on juurevaa ja verkostoitunutta.

   Toteutuminen
   Alueet ovat väestöprofiililtaan erilaisia, mikä on näkynyt toiminnan painopisteissä. Päiväkotiyhteistyö pikkukirkkoineen on ollut säännöllistä ja runsasta kaikilla alueilla. Seurakunnan välillinen verkostoitunut toiminta on kasvatuksen sektorilla rippikoulutoimintaa lukuun ottamatta ollut kokoavaa toimintaa tavoittavampaa. Tosin Kaakkurin alueella lapsi- ja perhetyön kokoavan toiminnan monet ryhmät ovat olleet erittäin suuria, esim. päiväkerhoissa 311 lasta ja perhekerhoissa kokonaiskävijämäärä 3208.
   Työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja muiden vastuunkantajien keskinäinen yhteistyö alueilla on vahvistunut. Kaiken kaikkiaan aluetyölle asetetut tavoitteet ovat toteutuneet hyvin.

4) Jumalanpalveluselämän kausisuunnittelu ja toteutus on moniammatillista, virikkeellistä ja osallistavaa.

Toteutuminen
Karjasillan seurakunta on mukana toimintakertomusvuonna kirkkohallituksen käynnistämässä jumalanpalveluksen kehittämishankkeessa. Hanke on vauhdittanut jumalanpalveluselämän vahvuuksien jalostamista mm. maallikkoja osallistaen. Alueiden ja työalojen yhteistyön tiivistyminen on jäntevöittänyt suunnittelua. Kertomusvuoden alusta alkaen kerran kuussa Kastellin kirkossa vietetty Oulun seurakuntien Tuomas –messu on antanut virikkeitä myös muuhun jumalanpalveluselämään. Uutena vapaaehtoisten vastuunkantajien työhön vahvasti tukeutuvana jumalanpalvelusmuotona aloitettiin loppukeväästä Pyhän Andreaan kirkossa kerran kuukaudessa klo 12 vietettävä Varikkomessu.

5) Arvioidaan työaloittain ja alueittain Oulun seurakuntien yhteisesti sopimien toiminnallisten strategioiden integroitumisedellytykset osaksi Karjasillan seurakunnan perustoimintaa ja laaditaan jalkauttamissuunnitelma.

Toteutuminen
Kirkolliset toimitukset –strategia poiki sisällöltään monipuolisen seurakuntaan muuttaville lähetettävän tervehdyskirjeen. Projektiluontoisesti käynnistynyt kirkkosetelihanke on integroitunut osaksi seurakunnan pysyväisluontoista toimintaa. Vastuunkantajien määrän merkittävään lisääntymiseen nuorten aikuisten toiminnassa on ollut oma vaikutuksensa Oulun seurakuntien yhteisellä nuorten aikuisten strategialla. Kastelli-Maikkulan alueella Lapset-Nuoret-Perheet –strategian puitteissa toteutettu perhejumalanpalvelusten kehittämisprojekti on rohkaissut etsimään uusia kumppaneita jumalanpalvelusten toteuttamiseen seurakuntalaiset ovat kollegoja –periaatteella.
Ohuesti strategioidenkin vaikuttamana ovat lapsi- ja perhetyössä musiikki- ja pyhäkoulutoiminta laaja-alaistuneet syyskaudesta lähtien. Merkittävästi myönteiseen kehitykseen ovat vaikuttaneet uuden musiikkipainotteisen lastenohjaajan työsuhteen sekä lapsi- ja perhetyön sihteerin viran perustaminen.
Yhteisten toiminnallisten strategioiden merkittävä anti on ollut se, että koordinoinnin tarpeeseen on herätty. Uutena koordinointihaasteena voisi olla vastuita joustavasti jakaen yhteisesti suunniteltu Oulun seurakuntien järjestämien retriittien seurakuntalaislähtöinen aikataulutus.

Henkilöstö	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Teologit	hlö	12	12	12
Kanttorit		4	4	4
Diakoniatyöntekijät		7	7	7
Nuorisotyönohjaajat		5,25	6,25	6,25
Lähetyssihteerit		0,75	0,75	0,75
Seurakuntamestarit		5	5	6
Toimistotyöntekijät		2	2	1,5
Lapsityönohjaajat		1,5	1,5	1
Lastenohjaajat		10	10	10,5
Yhteensä		47,5	48,5	49

Väkiluku	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Seurakunnan väkiluku 31.12.	34 306	35 000	34670
Seurakuntaan muuttaneet	4 855		5020
Seurakunnasta muuttaneet	4 450		4649
Kirkkoon liittyneet	131		104
Kirkosta eronneet	806		433
Kastetut	612		581
Kuolleet	245		234
Avioliitot	302		248
- kirkolliset vihkimiset	232		185
- siviilivihkimiset	70		63
- avioliittojen kirkolliset siunaamiset	7		4
Avioerot	106		87

Talous	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Toimintatuotot	euro	86 343	51 120	111 386
Toimintakulut		4 038 665	4 276 322	4 147 997
Toimintakate(nettokulut)		3 952 322	4 225 202	4 036 611
Määrärahan käyttöoikeus		4 032 937	4 016 228	4 016 228
Poikkeama käyttöoikeudesta		-80 615	+208 974	+20 383
Nettokulut/jäsen		115,21	120,72	116,43
Kolehdit		46 715		44 661

Tuiran seurakunta

Yleiskatsaus

Uudet luottamuselimet aloittivat vuoden 2011 alussa toimintansa. Seurakuntaneuvostoon tuli useita uusia jäseniä, mikä on tuonut seurakuntaelämään tuoreita näkökulmia. Toiminnallisesti vuosi sujui vakaasti. Työalapohjaiset tiimit tekivät yleisesti ottaen laadukasta seurakuntatyötä. Toimintatilastojen luvut eivät poikkea olennaisesti edellisistä vuosista. Valmistautuminen seurakuntayhtymän laajentumiseen on näkynyt päivittäisessä toiminnassa vähän. Tähän liittyvä valmistelutyö on kysynyt kuitenkin muutamilta Tuiran seurakunnan työntekijöiltä huomattavan paljon aikaa ja voimavaroja.
Tuiran seurakunnan väkiluku on ollut useita vuosia laskusuunnassa, mutta kääntyi vuonna 2011 jälleen kasvuun. Ilahduttavaa oli, että kirkosta eroaminen melkein puolittui ja kirkkoon liittyjiäkin oli enemmän kuin vuonna 2010. Kasvava, muuttovoittoinen ja väestörakenteeltaan alueittain hyvin erilainen suurseurakunta on työntekijöille ja luottamushenkilöille haastava toimintaympäristö, jossa kaivataan vakaan seurakuntatyön ohella myös uusia rohkeitakin avauksia.

Keskeiset tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Myönteinen mielikuva Tuiran seurakunnasta jäsenyyden vahvistamiseksi

   Toteutuminen
   Työntekijäkokouksissa sekä kirkkoherran ja tiimiesimiesten muodostamassa johtoryhmässä ja myös tiimien omissa palavereissa on pidetty esillä laadukkaan toiminnan tärkeyttä. Perhetyössä ja diakoniassa on koottu asiakaspalautetta erillisillä kyselyillä. Myös satunnainen seurakuntalaispalaute eri toiminnoista on pyritty huomioimaan. Vapaaehtoiset ovat tuoneet oman arvokkaan lisänsä moniin toimintoihin. Esimerkiksi yhteisvastuukeräys, Herättäjäjuhlat ja lähetysaktiivien pöytäliinojen ompelutalkoot ovat olleet onnistuneita projekteja. Toiminnassa on jo pitkän aikaa verkostoiduttu aktiivisesti eri yhteistyötahojen kanssa ja tämä ollut sujuvaa myös vuonna 2011. Erityisiä uusia avauksia ei kuitenkaan vuonna 2011 tehty. Toimintaa koskevassa tiedottamisessa olisi voinut olla enemmän näkyvyyttä. Esimerkiksi Rauhan Tervehdyksessä on ollut niukahkosti ”nostoja” Tuiran tapahtumista ja Tuiran seurakuntasivut jäivät toteuttamatta. Tässä on syytä tiimien lisätä aktiivista otetta.

2. Jumalanpalveluselämän kehittäminen

   Toteutuminen
   Jumalanpalveluselämää on kehitetty ensinnäkin sille pohjalle, mitä on rakennettu aiempina vuosina. Tähän on kuulunut erityisjumalanpalvelusten monimuotoisuus, joka jatkui vuonna 2011. Uusia erityismessuja olivat ”Taizé”-messu, barokkimessu, popmessu ja kelttimessu. Jumalanpalveluksiin osallistumisessa vuosia jatkunut laskusuunta näyttäisi olevan hiljalleen taittumassa. Pääjumalapalveluksiin osallistui 20 220 (19 832 v. 2010), muihin jumalanpalveluksiin 20 246 (21 026 v. 2010) ja ehtoollisella käyntejä oli 16 081 (15 810 v. 2010). Oman lisäarvonsa jumalanpalveluselämän kehittämiseen on tuonut se, että Tuira lähti yhtenä seurakuntana mukaan kokonaiskirkon jumalanpalveluselämän kehittämishankkeeseen. Siihen liittyen vuonna 2011 kartoitettiin tiimien ja kirkkopiirien näkemykset ja laadittiin sen pohjalta tavoitteet, jotka kirjattiin vuoden 2012 toimintasuunnitelmaan. Oulun seurakuntien yhteisen jumalanpalveluselämän kehittäminen toteutui itsenäisyyspäivänä, jolloin Tuomiokirkkoseurakunnan, Tuiran ja Karjasillan yhteinen juhlajumalanpalvelus pidettiin vain tuomiokirkossa. Siellä saarnasi Tuiran kirkkoherra.

Tällainen käytäntö, jossa em. kolmen seurakunnan kirkkoherrat vuorottelevat saarnaajina, on sovittu jatkumaan. Olisiko tässä pieni päänavaus Oulun seurakuntien yhteiselle jumalanpalveluselämän kehittämisohjelmalle? Kirkollisten toimitusten yhteisvastuullinen hoitaminen papiston yhteispäivystyksessä on jämäköitynyt hiljalleen vuonna 2011 ja se on parantanut tässä asiassa seurakuntalaisten palvelua.

3. Toiminnallisten strategioiden jalkauttaminen

Toteutuminen
Kirkolliset toimitukset. Laadukkaaseen hoitamiseen on kiinnitetty jatkuvasti huomiota papiston ja kanttoreiden palavereissa. Seurakuntaan muuttaneiden tervetulokirjettä on kehitetty edelleen.
Lapset – nuoret - perheet. Tuira oli aktiivisessa roolissa seurakuntien yhteisen Kasvatuksen päivän ja perheiden joulutapahtuman toteutuksessa. Lähetyskasvatustapahtuma toteutettiin yhteistyössä koulujen työntekijöiden ja lukuisten vapaaehtoisten voimin (kävijöitä yli 1000 henkilöä).
Nuoret aikuiset. Tuira on toteuttanut seurakuntien yhteisen toiminnan lisäksi omina tapahtumina popmessun ja kuusi KappeLive konserttia.
Diakonia. Diakonista kriisityötä on tehty diakonia-Prime asiakasohjelmaa ja nettiympäristöä hyödyntäen sekä ennaltaehkäisevää mielenterveystyötä verkostoituen alan toimijoiden kanssa. Kirkkokyytiseteli on otettu käyttöön paikallisseurakunnan vanhustyössä.
Vapaaehtoistyö. Suurella sydämellä –hanke vaatii vielä yhteistä kehittämistyötä.

Tuiran seurakunnalla on valmiudet em. puitteissa jalkauttaa toiminnallisia strategioita osaksi vakiintunutta seurakuntatyötä ja tämä on otettu jo huomioon vuoden 2012 toimintasuunnitelman valmistelussa.

4. Nuorisotyön kehittämishanke

Toteutuminen
Nuorisotila, ”nuorten olohuone” oli valmistunut vuoden 2010 lopussa. Sinne järjestettiin erilaista toimintaa vuoden 2011 aikana. Parhaiten onnistuivat varhaisnuorten erityyppiset kerhot. Avoimien ovien illat, ”avarit” tavoittivat nuoria heikoimmin. Tila palveli hyvin myös isoskoulutuksessa ja kokoustilana.

Henkilöstö	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Teologit	hlö	14	14	14
Kanttorit		5	5	5
Diakoniatyöntekijät		8,5	8,5	8,5
Nuorisotyönohjaajat		7	7	7
Lähetyssihteerit		1	1	1
Seurakuntamestarit		6	6	6
Toimistotyöntekijät		2,5	2,5	2
Lapsityönohjaajat		1,5	1,5	1
Lastenohjaajat		10	10	10
Yhteensä		55,5	55,5	54,5

Väkiluku	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Seurakunnan väkiluku 31.12.	39 802	40 200	39 940
Seurakuntaan muuttaneet	5 210		4 933
Seurakunnasta muuttaneet	4 569		4 580
Kirkkoon liittyneet	143		174
Kirkosta eronneet	1 222		683
Kastetut	628		620
Kuolleet	256		287
Avioliitot	365		325
- kirkolliset vihkimiset	252		229
- siviilivihkimiset	113		96
- avioliittojen kirkolliset siunaamiset	4		5
Avioerot	96		107

Talous	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Toimintatuotot	euro	110 714	80 420	85 652
Toimintakulut		4 447 448	4 468 335	4 378 198
Toimintakate(nettokulut)		4 336 734	4 387 915	4 292 546
Määrärahan käyttöoikeus		4 456 961	4 387 970	4 387 970
Poikkeama käyttöoikeudesta		-120 227	-55	- 95 424
Nettokulut/jäsen		108,96	109,15	107,47
Kolehdit		48 913		50 921

Oulujoen seurakunta

Yleiskatsaus

Kertomusvuoden seurakunnallinen toiminta oli vilkasta. Yli-Iin seurakunta liittyi kertomusvuoden alusta Oulujoen seurakuntaan seurakuntapiirinä. Toiminnan yhteen sovittaminen ja yhteyden lujittaminen sekä Yli-Iin että Ylikiimingin seurakuntapiirin kanssa koko Oulujoen seurakuntaa koskevana haasteena on ollut seurakuntatoimintaa leimaava piirre. Uudet luottamushenkilöt aloittivat toimikautensa. Perehdyttämiskoulutusta järjestettiin sekä kokousten yhteydessä että työntekijöiden kanssa yhteisenä koulutuspäivänä. Perehdyttäminen ja koulutus jatkuu koko toimintakauden. Syksyn piispantarkastus antoi oman, tavallisuudesta poikkeavan leimansa seurakunnalliseen toimintaan. Yhtymän Yhteisten seurakuntapalvelujen muutos lisäsi yhdellä työntekijällä Oulujoen seurakunnan nuorisotyöntekijöiden määrää. Tiimiorganisaation vakiintuminen on selkeyttänyt sekä hallintoa että käytännön toimintaa. Työntekijöiden työhyvinvointia, yhteishenkeä, päätösten avoimuutta sekä ns. keskustelevaa työyhteisöä on pyritty rakentamaan.
Toiminnalliset määrärahat ovat mahdollistaneet nykyisen suuruiset työntekijäresurssit ja toiminnan. Loppuvuodesta tehtiin huomattava määrä tulevaisuuteen tähtääviä hankintoja aikaisempien vuosien ylijäämärahoituksen avulla.
Kaupunki- ja maaseutumaisena seurakuntana toiminnan kehittäminen on ollut erityisen haastavaa. Tässä tehtävässä on kertomusvuonna positiivisesti edetty motivoituneiden työntekijöiden ja aktiivien luottamushenkilöiden yhteistyöllä.

Keskeiset tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Jumalanpalveluselämän kehittäminen yhteistyössä seurakuntalaisten kanssa. Pyritään saamaan vapaaehtoisia mukaan toteuttamaan messuja, järjestetään alueellisia ja vaihtoehtoisia messuja (mm. gospel) ja rukoushetkiä (mm. Taize).

   Toteutuminen

   Seurakuntalaisten toimiminen jumalanpalveluselämässä on laajentunut ja vakiintunut pysyväksi toiminnaksi. Vaihtoehtomessuja (gospel, motoristi, Taize) on myös toteutettu kertomusvuonna. Aloitettiin perhekirkkojen säännöllinen toteutus yhdessä ”kirkon nallejen” kanssa.

2. Toiminnallisten strategioitten synnyttämien uusien toimintamallien sulauttaminen seurakunnalliseen toimintaan sopiviksi.

   Toteutuminen

   Työ on aloitettu ja se jatkuu lähivuosien ajan.

3. Yli-Iin seurakuntapiirin toiminnan aloittaminen osana koko seurakunnan toimintaa.

   Toteutuminen

   Kertomusvuoden edeltävän vuoden suunnittelu on auttanut eri työmuotoja käytännössä kehittämään ja sopeuttamaan toimintaa. Toimintakulttuurissa on eroja.

Niiden sovittaminen yhteen parhaalla mahdollisella tavalla on pitkäjänteisen työn tulos. Ensiaskeleet tässä tehtävässä on onnistuneesti otettu!

4. Piispantarkastuksen järjestäminen ja mahdollisesti siinä esiin nousseiden toimenpiteiden toteuttaminen.

   Toteutuminen

   Piispantarkastuksen vierailujen pääpaino oli yhteistyön kehittäminen kaupungin asukastupa toiminnan ja seurakunnan toiminnan kanssa. Seurakunnan laaja-alaisuus toiminnan haasteena ja yhteisöllisyyden kehittäminen koko seurakuntaa koskevana haasteena nousivat piispantarkastuksessa tulevaisuuden toiminnallisiksi haasteiksi.

Henkilöstö	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Teologit	hlö	7	8	8
Kanttorit		3	4	4
Diakoniatyöntekijät		4,8	5	5
Nuorisotyönohjaajat		4	4	5
Lähetyssihteerit		0,7	1	1
Seurakuntamestarit		4,25	4	5,5
Toimistotyöntekijät		1,6	1,6	1,6
Lapsityönohjaajat		1	1	1
Lastenohjaajat		13	16	16
Yhteensä		39,35	44,6	47,10

Väkiluku	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Seurakunnan väkiluku 31.12.	21 339	23 568	23 165
Seurakuntaan muuttaneet	1 258		1 244
Seurakunnasta muuttaneet	1 437		1 416
Kirkkoon liittyneet	52		68
Kirkosta eronneet	384		223
Kastetut	370		367
Kuolleet	103		142
Avioliitot	132		162
- kirkolliset vihkimiset	97		114
- siviilivihkimiset	35		48
- avioliittojen kirkolliset siunaamiset	6		4
Avioerot	52		63

Talous	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Toimintatuotot	euro	142 962	152 341	228 259
Toimintakulut		3 052 245	3 570 781	3 921 076
Toimintakate(nettokulut)		2 909 283	3 418 440	3 692 817
Määrärahan käyttöoikeus		2 951 982	3 334 040	3 381 845
Poikkeama käyttöoikeudesta		-42 699	+84 400	+310 972
Nettokulut/jäsen		136,34	145,05	159,41
Kolehdit		25 905		23 507

OULUN TUOMIOROVASTIKUNTA

Yleiskatsaus

Rovastikunnallisen toiminnan tarkoituksena on edistää seurakuntien kirkollista työtä. Toimintaa johtaa lääninrovasti (KL 19:8). Lääninrovastina on toiminut Tuiran kirkkoherra Hannu Ojalehto. Rovastikunnallisen toiminnan painopistealueina on ollut lähetystyö ja kirkollisten toimitusten yhteisvastuullinen hoitaminen. Näillä osa-alueilla seurakuntien yhteistyö on edelleen vahvistunut. Rovastikunnallista yhteistyötä on ollut lääninrovastin tukemana myös kirkkomusiikissa. Yhtymän laajentuessa vuoden 2013 alussa rovastikuntajakokin muuttunee. Tästä päättää tuomiokapituli. Lääninrovasti Ojalehto on ollut puheenjohtajana työryhmässä, joka on valmistellut tuomiokapitulin ja lääninrovastien kokouksen toimeksiannosta rovastikuntajaon muutosta Oulun hiippakunnassa.

Keskeiset tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Kirkollisissa toimituksissa yhtenäistetään seurakuntien erilaisia toimintakulttuureja ja vahvistetaan näin toimitusten laadukasta hoitamista. Tämä edellyttää mm. papiston yhteispäivystysjärjestelmän edelleen kehittämistä. Talousarviossa on varauduttu tästä aiheutuviin lisäkuluihin.

   Toteutuminen
   Seurakuntalaisten palvelua kirkollisten toimitusten järjestämisessä on voitu parantaa, kun papit ovat sisäistäneet entistä paremmin yhteispäivystyksen toiminnalliset tavoitteet ja periaatteet. Samalla seurakuntien toimintakulttuurit näissä asioissa ovat yhtenäistyneet. Vuoden lopulla alettiin valmistella po. päivystyksen kehittämistä niin, että siihen saadaan kokoaikainen seurakuntasihteeri, jolloin toiminnan tasalaatuisuus vahvistuu entisestään.

2. Toiminnallisten strategioiden jalkauttamisessa jumalanpalveluselämään ja musiikkityöhön liittyvät yhteiset tapahtumat sisällytetään rovastikunnalliseen toimintaan. Myös tähän on varauduttu talousarviossa.

   Toteutuminen
   Musiikkityössä on valmisteltu ja toteutettu lääninrovastin tukemana joitakin yhteisiä konsertteja ja muitakin tapahtumia. Vuodelle 2012 on valmisteltu rovastikunnallista kirkkomusiikkiviikkoa eri yhteistyötahojen kanssa. Jumalanpalveluselämän kehittäminen rovastikunnallisena hankkeena ei ole sen sijaan sanottavasti edennyt.

3. Rovastikunnallinen lähetystyö keskittyy edelleen vapaaehtoistoiminnan tukemiseen ja kehittämiseen ja lähetystyön näkyvyyteen Oulussa. Toiminnallisten strategioiden lähetyskasvatusprojekti tukee seurakuntien lähetyskasvatusta.

   Toteutuminen
   Rovastikunnallinen vapaaehtoistoiminta on toteutunut erityisesti Siiven, lähetyksen puodin ja pajan sekä myös Lähetyssopen toiminnassa. Vapaaehtoisia on tuettu järjestämällä yhteisiä retkiä, juhlia ja muuta virkistystoimintaa. Heille jaettiin omana tiedostuslehtenä Puikkarointi kaksi kertaa vuodessa. Julkista näkyvyyttä lähetystyölle on haettu sekä lehdistön että sähköisen median kanavilla. Lähetyskasvatusprojekti toteutettiin yhteistyössä koulujen kanssa. Siihen osallistui kaikkiaan n. 1700 henkeä. Tansanian Twara-Lindin rovastikunnalla on kumppanuussopimus tuomiorovastikunnan kanssa. Sieltä lääninrovasti Lucas Mbedule vieraili lääninrovasti Ojalehdon kutsusta kesällä 2011 Oulun herättäjäjuhlilla.

Henkilöstö	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Lähetystyön koordinaattori	hlö	1	1	1

Talous	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Toimintatuotot	euro	49 185	2 400	75 399
Toimintakulut		121 841	91 864	184 421
Toimintakate(nettokulut)		72 656	89 464	109 022
Nettokulut/jäsen		0,65	0,78	0,96

*Talousarvion luvut 2011 ja tilinpäätökset 2011 luvut poikkeavat huomattavasti, koska tilinpäätös-lukuihin sisältyy myös vapaaehtoistoiminnan tuotot, joita ei ollut ennakoitu talousarvioon.

PALVELUYKSIKÖT

Luottamushenkilöhallinto

Kirkolliset vaalit

Oulun seurakuntayhtymään liittyvät Haukiputaan, Kiimingin ja Oulunsalon seurakunnat 1.1.2013 alkaen.

Kirkkohallituksen täysistunto on 13.12.2011 päättänyt, että

1. Oulun evankelis-luterilaisen seurakuntayhtymän nykyisissä seurakunnissa ja seurakuntayhtymään 1.1.2013 liittyvissä Haukiputaan, Kiimingin ja Oulunsalon seurakunnissa ei toimiteta ylimääräisiä seurakuntavaaleja.
2. Oulun evankelis-luterilaisen seurakuntayhtymän yhteinen kirkkovaltuusto sekä Haukiputaan, Kiimingin ja Oulunsalon seurakuntien seurakuntaneuvostot muodostetaan 1.1.2013 lukien kulumassa olevan vaalikauden ajaksi kirkkolain 8 luvun 5 § :n 2 momentin 3 kohdan mukaisesti edellisten vaalien tuloksen perusteella. Tarvittaviin täytäntöönpanotoimiin on asianomaisten ryhdyttävä hyvissä ajoin ennen vuodenvaihdetta 2012 - 2013.

Yhteinen kirkkovaltuusto

Keskeiset tavoitteet vuodelle 2011

1. Uusien luottamushenkilöiden perehdyttäminen

   Toteutuminen
   Kokouksen 24.1. esityslistan ohessa on lähetetty yhteisen kirkkovaltuuston työjärjestys, Talousarvio vuodelle 2011 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2011 - 2013, Seurakunnan luottamushenkilön kirja 2011 - 2014 sekä Kirkko 2020 - Suomen evankelis-luterilaisen kirkon tulevaisuusselonteko.

   Oulun hiippakunnan tuomiokapituli ja Oulun tuomiorovastikunta järjestivät luottamushenkilöille perehdyttämistilaisuuden 25.2. Pyhän Tuomaan kirkolla. Tilaisuuteen oli kutsuttu Oulun seurakuntien luottamushenkilöiden lisäksi Haukiputaan, Kiimingin ja Oulunsalon seurakuntien luottamushenkilöt.

   Kokouksessa 2.5. käsiteltiin luottamushenkilöiden salassapitovelvollisuutta sekä luottamushenkilön ja viranhaltijan esteellisyyttä.

   Kokouksessa 26.9. käsiteltiin toimivaltarajoja seurakuntayhtymässä.

2. Yhteinen kirkkovaltuusto painottaa toimintaansa toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden hyväksyjinä ja toteuttamisen arvioijina.

   Toteutuminen
   Toiminta- ja taloussuunnitelmassa asetetut tavoitteet saavutettiin. Toiminnalliseen strategiaan liittyvät projektit saatettiin v. 2011 loppuun ja ne jatkuvat soveltuvin osin normaalina toimintana. Projekteista on erillinen yhteenveto.
   Vuoden 2012 toiminnan ja talouden suunnitelmissa on valmistauduttu seurakuntayhtymän laajentumiseen ja suuriin investointeihin (Isokatu 17 ja Rokuan leirikeskus).

Tilintarkastus

Vaalikauden 2011 - 2012 tarkastussuunnitelma on laadittu. Kirkkojärjestyksen 15 luvun 11 §:n ja taloussäännön mukainen tarkastus on suoritettu. Kirkkohallituksen edellyttämä tietojärjestelmätoimintojen tarkastus on suoritettu.

Yhteinen kirkkoneuvosto

Keskeiset tavoitteet vuodelle 2011

1. Johtaa yhtymän hallintoa sekä hoitaa yhtymän omaisuutta ja taloutta seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien etua valvoen.

   Toteutuminen
   Yhteinen kirkkoneuvosto on saanut säännöllisesti kuukausittain talousraportoinnin sekä yhtymän että seurakuntien osalta ja on näin voinut seurata talouden kehitystä. Myös sijoitusraportti on käsitelty neljännesvuosittain. Tämän raportoinnin avulla yhteinen kirkkoneuvosto on ollut informoitu talouden ja toiminnan kehityksestä. Kirkkoneuvostoa on myös informoitu toiminnallisten projektien etenemisestä ja niiden taloudesta.

2. Valmistautuu kunta-/seurakuntaliitoksiin.

   Toteutuminen
   Yhtymän laajentumisen valmistelua jatkettiin sekä Oulun nykyisten että liittyvien seurakuntien hallintoelinten linjauspäätöksen mukaisesti. Prosessia on vetänyt kirkkoherroista ja ylimmän talousjohdon työryhmä ja hanketta on johtanut luottamuselinten puheenjohtajien ja em. työryhmän yhteinen ohjausryhmä. Vuoden 2011 aikana on luotu mallit tukipalvelujen organisoitumiselle sekä seurakunnallisille toiminnoille. Osa linjauksista sai luottamuselinten linjapäätöksen jo vuoden 2011 aikana ja loput tulevat päätettäviksi kevään ja alkusyksyn 2012 aikana.
   Olennaista laajentumisprosessissa on ollut se, että työntekijät ovat olleet keskeisesti rakentamassa uutta toiminnan mallia.

3. Ympäristödiplomi hanke saatetaan loppuun.

   Toteutuminen
   Ympäristödiplomihanke on kesken auditoinnin osalta. Valmisteluun vaikuttaa myös uusi Kirkon Ympäristödiplomin käsikirja 2012, jonka kriteerit tullaan huomioimaan valmistelussa.

Toimintaresurssit 2011 - 2013
Toimintaresursseihin ei tarvita erityisiä lisäyksiä. Liitosten valmisteluun otetaan määrärahavarauma.

Kokouksia		TK 2010	TS 2011	TP 2011
Yhteinen kirkkovaltuusto	lkm	8	8	9
Yhteinen kirkkoneuvosto		16	17	14
Yhteisten seurakuntapalvelujen johtokunta		4	6	3
Hallintojohtokunta		3	6	3
Kiinteistöjohtokunta		7	12	8
Hautaustoimen johtokunta		5	6	4
Asiapykäliä				
Yht. kirkkovaltuusto		102	100	126
Yht. kirkkoneuvosto		309	400	301
Yhteisten seurakuntapalvelujen johtokunta		26	50	35
Hallintojohtokunta		15	40	26
Kiinteistöjohtokunta		50	100	52
Hautaustoimen johtokunta		32	30	29

Talous		TP 2010	TA 2011	TP 2011
Kirkolliset vaalit	euro	195 811		2 628
Yhteinen kirkkovaltuusto		53 384	69 540	60 279
Tilintarkastus		33 550	37 380	30 887
Yhteinen kirkkoneuvosto		127 204	147 331	118 081
Johtokunnat/työryhmät		19 850	27 634	14 079
Kulut/luottamushenkilö		7 815	3 396	4 108
Nettokulut/jäsen		3,87		1,99

Avustukset

Avustukset auttavat lähetysjärjestöjä, Kirkon ulkomaanapua ja Suomen merimieskirkkoa toteuttamaan tehtäväänsä sekä tukevat seurakuntia avustavien kuorojen toimintaa ja yhteistyöprojekteja eri kristillisten järjestöjen kanssa.

Kirkon lähetystyön keskuksen suosituksen mukaisesti talousarviomäärärahat lähetysjärjestöille jaettiin seurakunnan oman lähetyskannatuksen suhteessa.

Talousarviossa vuonna 2011 on osoitettu kirkon ulkomaiselle työlle kaksi prosenttia arvioidusta kirkollisverotulosta (444.920 euroa). Määrärahasta on osoitettu 60 % lähetystyölle (266.952 euroa) ja 40 % (177.968 euroa) kansainväliseen diakoniaan ja kirkkojen väliseen avustustoimintaan Kirkon Ulkomaanavun kautta sekä avustuksiin Viron ja Inkerin kirkolliseen työhön.

Avustuksista kirkollisiin tarkoituksiin, yhteensä 70.000 euroa, annettiin kirkkoneuvoston jaettavaksi 40.000 euroa (mm. seurakuntien ulkopuolisten kuorojen avustukset 9.000 euroa, veteraaniseppeleet 7.000 euroa, yhteistyösopimus Itä-Suomen yliopiston kanssa teologian opiskelijoiden soveltavien opintojen toteuttamisessa ja kehittämisessä 4.000 euroa) ja varattiin ennalta arvaamattomia kirkollisia avustustarpeita varten 30.000 euroa.

Avustukseksi Suomen Merimieskirkolle varattiin 30.100 euroa Oulussa tapahtuvaan toimintaan.

Toteutuminen

Avustukset	euro	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Lähetysjärjestöt		249 048	266 952	266 952
Suomen merimieskirkko		30 100	30 100	31 400
Kirkon ulkomaanapu		161 032	177 968	154 102
Viron ja Inkerin kirkollinen työ				
Kirkollisiin tarkoituksiin		21 065	70 000	126 300
Yhteensä		461 245	545 020	578 754

Vuonna 2011 lähetysjärjestöille varattu määräraha jaettiin kirkon virallisten lähetysjärjestöjen kesken vuonna 2009 toteutuneen vapaaehtoisen lähetyskannatuksen suhteessa.

Varaumat

Varaumat		TP 2010	TA 2011	TP 2011
	euro	1 096 336	1 430 500	817 883

Palkkavaraukset:
Palkkausjärjestelmän mukaisiin palkantarkistuksiin varataan 160.500 euroa.

Muut varaukset:
Muissa varauksissa on 160.000 euron varaus yhteisen kirkkoneuvoston käyttövaroiksi menoihin, joihin ei talousarviota laadittaessa ole osattu varautua. Varaumat strategiaprojekteihin ovat 365.000 euroa vuonna 2011. Muissa varauksissa on lisäksi herättäjäjuhla-avustus 100.000 euroa ja yhtymän kuluihin 123.000 euroa sekä seurakuntien yhdistymiseen liittyvä varaus 50.000 euroa. Kirjuri/metatieto ja digitointi sekä Heta -hankkeet 80.000 euroa, Tweb kehitystyö 30 000 euroa, esimieskoulutus 20.000 euroa, Havan kehittäminen 10.000 euroa, työhyvinvointi 20.000 euroa. Vihkiraamatut 30.000 euroa ja virtuaalikirkko 34 000. Rauhan Tervehdys -lehden hinnan nousuvaraus 50.000 euroa. Kirkkotekstiilien hoitovarauma 30.000 euroa, viestinnän kehittäminen 10.000 euroa sekä mahdollinen kotimaa24.fi -hanke 6.000 euroa. Erillinen diakonia-avustus-määrärahavarauma on 100.000 euroa. Varausten käyttöönotto edellyttää yhteisen kirkkoneuvoston päätöstä. Lisäksi varaudutaan kirkkohistoria II-osan mahdollisiin kustannuksiin.

Lisäksi on varattu 52.000 euron määräraha seurakuntien järjestämään työttömien toimintaan.

Toteutuminen: Varaumien loppusaldo oli tilinpäätöshetkellä 817.883 euroa, joten varaumista on käytetty erillispäätöksillä 612.617 euroa sekä erikseen varatut työttömien raha ja diakonia-avustuksien määräraha yhteensä 152.000 euroa.

Aloitteet ja ponnet

Aloite Kaukovainion kappelin käyttötarkoituksen selvittämisestä
Karjasillan seurakunnan seurakuntaneuvosto esitti aloitteen 30.9.2009 Oulun seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Aloite on valmistelussa.

Aloite yhteiselle kirkkovaltuustolle yhdentymisneuvoston perustamisesta
Yhteinen kirkkovaltuusto otti kokouksessaan 30.8.2010 vastaan Pertti Haipolan jättämän aloitteen.

Yhteinen kirkkovaltuusto on 28.2.2011 päättänyt, että aloite ei anna aihetta toimenpiteisiin.

Aloite: selvitys kiinteistömassan määrästä, kunnosta ja tarpeellisuudesta
Matti Still, Antero Aakko ja Olli Piikivi jättivät aloitteen yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 7.12.2010 talousarvio vuodelle 2011 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2011 - 2013 -käsittelyn yhteydessä.

Aloite on valmistelussa.

Aloite: Edellisellä valtuustokaudella tehdyn seurakuntarakenteen selvitystyön materiaalin kokoamien yksiin kansiin seurakuntayhtymä kehittämistyötä hyödyntämään.
Yhteisen kirkkovaltuuston jäsen Antero Aakko jätti aloitteen yhteiselle kirkkovaltuustolle 28.2.2011. Aloitteen ovat allekirjoittaneet: Antero Aakko, Pirjo Pyörälä, Marja Karvosenoja, Arja Lämsä, Matti Kakko, Taru-Tuulia Vimpari, Leena Dickson, Marja-Liisa Pylväs, Antti Huttu-Hiltunen, Teuvo Siikaluoma, Esa Launonen, Maria Portaankorva, Jaana Hukka, Sirpa Heinonen, Miika Kopperoinen, Jukka Tervo, Kari Vuollo, Tauno Tarkkinen, Sirkka-Liisa Myllylä, Martti Hannula ja Marjo Kumpulainen.

Yhteinen kirkkoneuvosto vastaanotti 8.9.2011 koosteen seurakunta-, hallinto- ja toimintarakenneselvityksestä 2009 ja päätti, että asiakirja on nähtävillä hallintosihteerin työhuoneessa ja että siitä ei tehdä useampia painoksia. Asia annettiin tiedoksi *yhteiselle kirkkovaltuustolle* 26.9.2011.

Aloite: Oulun seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön tarkistaminen tarvittavilta osin ja erityisesti jäsenmäärän osalta
Kirkkovaltuuston jäsen Antero Aakko jätti aloitteen yhteiselle kirkkovaltuustolle 20.6.2011.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 11.8.2011 jättää ohjesääntöä koskeva päivityksen valmisteltavaksi laajentumisen yhteydessä. Päätös annettiin tiedoksi *yhteiselle kirkkovaltuustolle* 26.9.2011.

Seurakuntayhtymän johto

Yleiskatsaus

Kulunut vuosi oli kiireinen liittyen yhtymän laajentumiseen ja kirkon palvelukeskukseen. Paljon suuria asiakokonaisuuksia oli valmistelussa ja suunnittelussa samanaikaisesti.

Keskeiset tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Suunnittelu-, johtamis- ja valvontajärjestelmien toimivuutta kehitetään huomioon ottaen kokonaiskirkon hankkeet (Kirjuri ja Heta).

   Toteutuminen Kokonaiskirkon hankkeet viivästyvät jonkin verran. Järjestelmien toimivuudessa on otettava huomioon koko laajentuva yhtymä.

2. Strategiat jalkautetaan (henkilöstö, hallinto- ja talous, kiinteistö, hautaus, tietohallinto ja viestintä)

   Toteutuminen Strategioita on jalkautettu yksiköittäin yksikön johtajien toimesta. Eri yksiköt etenevät eri tahtia ja ottavat samalla huomioon sekä yhtymän laajenemisen että kirkon palvelukeskuksen mukaan tulon.

3. Hankintaprosesseja kehitetään edelleen.

   Toteutuminen
   Hankintaprosesseissa odotetaan vielä kirkon palvelukeskukset systeemin muotoutuminen, jonka jälkeen hankintaohje viedään hyväksymisprosessiin.

4. Varmistetaan konsernin toimintakyky.

   Toteutuminen Kokonaistilanne eri konsernin osissa on ollut jatkuvassa seurannassa. Konsernin osalta toimintakyky oli kuluneena vuonna kohtuullinen. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje vahvistettiin yhteisessä kirkkoneuvostossa keväällä.

Henkilöstö	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Henkilöitä yhteensä	hlö	5	5	5

Talous	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Toimintatuotot	euro	9 106	2 300	33 530
Toimintakulut		575 631	598 618	674 285
Toimintakate(nettokulut)		566 525	-596 318	640 755
Nettotulot/jäsen		5,10		5,65

Sijoitustoiminta

Sijoitustoiminnassa sijoitetaan seurakuntayhtymän rahavaroja suunnitellusti ja eettisesti hyväksyttävällä tavalla siten, että tuottotaso saavutetaan riskit halliten. Sijoitustoiminta on eriytetty omaksi erilliseksi yhtymäjohtajan johtamaksi vastuualueeksi. Rahavarojen sijoittaminen tapahtuu yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymän ohjeen mukaisesti. Yhteinen kirkkoneuvosto nimeää yhtymäjohtajan tueksi seurantaryhmän.

Kiinteistöyhtiöiden, asunto-osakkeiden, maapohjien ja metsäalueiden tarkoituksena on olla tuottavia sijoituksia ja tukea yhtymän perustehtävää. Kiinteistösijoitustoiminnassa haetaan synergiaetua toiminnallisessa käytössä olevan kiinteistökannan perustehtävien kehittämistoimien kanssa. Tarpeettomien tai epätarkoituksenmukaisiksi todettujen kiinteistöjen/huoneistojen myyntivalmistelut aloitetaan. Taka-Lyötty Oy:n toimitusjohtaja hoitaa sijoitustoimintaan liittyvien kiinteistöjen asioita yhtymäjohtajan valvonnassa osana konsernia. Metsäalueita hoidetaan vahvistetun metsäsuunnitelman mukaisesti. Uusi metsäsuunnitelma vuosille 2010 - 2019 on laadittu vuonna 2009.

Toteutuminen
Rahoitusmarkkinoilla kulunut loppuosa vuodesta oli turbulenttinen. Sijoittajat olivat hyvin varovaisia synkentyneiden talousnäkymien johdosta. Sijoitussalkkuja järjesteltiin merkittävästi alkusyksystä ja tällöin pienennettiin salkkujen riskipainoa huomattavasti.

Erityisdiakonian muutto Leonia-taloon on lisännyt Caritas-Kodin yhteisten tilojen käyttöastetta. Asunto-osakkeiden vuokrausaste saatiin nostettua 2010 lopussa ja pysymään hyvällä tasolla koko toimintavuoden 2011. Elegian asunnoista oli vuoden lopussa vielä kaksi asuntoa myymättä. Isokatu 9 kolmatta kerrosta vuokrattiin asteittain kirkon palvelukeskukselle.

Metsätaloudessa vuoden 2010 myrskyn sekä vuoden 2012 ennakkomaksujen johdosta tuloutui tuottoja enemmän kuin mitä oli suunniteltu. Yli-iin seurakunnan metsätaloussuunnitelma liitettiin yhtymän metsätaloussuunnitelmaan.

Tunnusluvut

Sijoituskiinteistöt	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Asunto-osakehuoneistot	lkm	159	159	159
Työntekijän. käytössä		6	4	6
Ulkopuolisen käytössä		153	155	153
Kiinteistöyhtiöt		1	1	1
Toimintakulut, sijoituskiinteistöt	euro	2 244 916	1 824 931	1 675 153
Tuotot, sijoituskiinteistöt		1 924 744	1 988 162	2 256 276
Sijoituskiinteistöt, netto		-320 172	163 231	581 123

* myytävät asunnot ei luvuissa.

Metsätalous	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Toimintatuotot	euro	56 663	62 500	101 065
Toimintakulut		27 575	38 495	29 432
Toimintakate (netto)		29 087	36 443	71 633

Viestintäpalvelut

Yleiskatsaus

Viestintää kehitettiin palvelustrategian mukaisesti. Herättäjäjuhlien viestintä priorisoitiin korkealle. Tästä johtuen muu viestintä kärsi jonkin verran.

Keskeiset tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Viestitään kirkosta säännöllisesti eri medioiden avulla sekä avustetaan ja tuetaan Rauhan Tervehdyksen toimitustyötä ja lehden kehittämistä.

   Mediaviestinnässä saatiin aikaisempia vuosia parempi näkyvyys, mikäli perinteinen seurakunnallinen viestintä ja herättäjäjuhliin liittyvä viestintä lasketaan yhteen.

   Yhteistyökuvioita Rauhan Tervehdys –lehden toimituksen kanssa hiottiin edelleen.

   Radiostudioon saatiin ammattitasoinen lähetysjärjestelmä, minkä ansiosta radiotyötä voitiin kehittää uudella tavalla.

2. Tilataan Rauhan Tervehdys -lehti.

   Rauhan Tervehdys –lehti tilattiin osoitteettomana jakeluna Oulun seurakuntien toimialueen talouksiin.

3. Tehdään viestintäyhteistyötä sidosryhmien kanssa.

   Median kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä aikaisempien vuosien tapaan. Muita tärkeitä yhteistyökumppaneita olivat muun muassa tuomiokapituli, suuret seurakunnat ja seurakuntayhtymät, pääkaupunkiseudun seurakuntien Toivontuottajat, Kotimaa24.fi, Oulun kaupunki sekä Kirkon mediasäätiö ja Tiernasäätiö.

4. Seurataan viestinnän perillemenoa ja vaikuttavuutta mediaseurannan avulla.

   Viestinnän perillemenoa seurattiin laittamalla Tuulettimeen mediassa tiedot mediassa julkaistuista jutuista. Loppuvuodesta jouduttiin toteamaan, että nykyisillä resursseilla jopa tällainen kevyt seuranta jää puutteelliseksi.

5. Hoidetaan Herättäjäjuhliin liittyvää viestintää.

   Herättäjäjuhlien viestintää hoidettiin juhlatoimikunnan hyväksymän viestintäsuunnitelman mukaisesti. Juhlien viestinnästä on laadittu erillinen raportti.

6. Viestitään seurakuntayhtymän laajenemista koskevista asioista tehostetusti.

   Laajentumiseen liittyvää viestintää varten oli laadittu muutosviestintäsuunnitelma, jota toteutettiin sen mukaan kuin tietoa asiaa valmistelevilta tahoilta saatiin. Tiedotus keskitettiin kotisivuille. Mediaa palveltiin tiedotteiden ja tiedotustilaisuuksien avulla.

Henkilöstö	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Henkilöitä yhteensä	hlö	5	6	6

Talous	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Toimintatuotot	euro	2 279		2 419
Toimintakulut		1 234 614	1 307 670	1 320 898
Toimintakate(nettokulut)		1 232 335	1 307 670	1 318 478
Määrärahan käyttöoikeus		1 249 225	1 307 670	1 307 670
Poikkeama käyttöoikeudesta		-16 890		+10 808
Nettokulut/jäsen		11,10		11,62

Suoritteet		TP 2010	TA 2011	TP 2011
Rauhan Tervehdys	nro	43	43	43
Rauhan Tervehdys	levikki	67 000	68 000	64 100
Lehti-ilmoitukset	kpl	420	400	814
Radiojumalanpalvelukset	kpl	70	72	69
Muut radio-ohjelmat	h	60	50	55
Tiedotteet	kpl	360	400	375
Kotisivut	kävijöitä/kk	45 000	45 000	46 600
Esittelyaineisto	kpl	535	500	480

Yhteiset seurakuntapalvelut

Yleiskatsaus

Yhteiset seurakuntapalvelut on hoitanut ne seurakunnalliseen toimintaan kuuluvat tehtävät ja työmuodot, jotka yhtymän seurakunnat ovat antaneet yhtymän hoidettavaksi kirkkolain 11 luvun mukaisesti. Isoimmat muutokset toimintavuonna johtuivat siitä, että palvelustrategian mukaisesti kaksi nuorisotyönohjaajan virkaa siirrettiin seurakuntiin huhtikuun alussa ja vapaaehtoistyön diakonian ja palvelevan puhelimen toiminnanohjaajan virka oli täyttämättä lokakuun alusta lukien sekä siitä, että aulapalveluihin siirrettiin yhtymän sisältä tilapäisesti 2 uutta työntekijää helmikuun alusta vuoden loppuun.

Muutoin eri tehtävien ja työmuotojen resursseissa tai tuloksessa ei kertomusvuonna tapahtunut suuria muutoksia. Vuoden 2011 toimintaa ovat kaiken kaikkiaan eniten painottaneet sekä osallistuminen toiminnallisten strategioiden ja yhtymän palvelustrategian jalkauttamiseen että yhtymän laajentumisen valmisteluun.

Keskeiset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Haasteisiin vastaamisessa pääkeinona on suunnata oma toiminta vuoden 2011 keskeisten tavoitteiden mukaan: Olemme mukana yhdessä seurakuntien kanssa prosessoimassa toiminnallisten strategiaprojektien tuloksia osaksi toimijatahojen perustyötä. Jatkamme yhtymän palvelustrategian keskeisten tavoitteiden mukaista jalkautusta.

Olemme mukana jäsenyyden vahvistamisessa kehittämällä tapoja liittää erityispalvelujen toimintoja luontevalla ja sopivalla tavalla seurakuntien perustoimintaan. Etsimme uusia, meille mielekkäitä tapoja verkostoitua yhteistyötahoihin.

Vahvistamme yksikön työntekijöiden työmotivaatiota parantamalla sisäisen tiedotuksen laatua ja työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksia heitä koskevissa asioissa sekä selkiyttämällä tehtävänkuvauksia.

Toteutuminen:

Toiminnallisiin strategiaryhmiin osallistumisessa on edetty tavoitteiden suuntaan. Monen projektin tuotoksia on saatettu osaksi perustyötä, kuten diakonian Prime-asiakasohjelma, tiernakoulu, kirkkokyytiseteli-palvelu sekä Miesten viikko -tapahtuma.

Palvelustrategian jalkautuksen osalta tehtiin loppuvuodesta päätökset uudesta johtamis- ja organisaatiorakenteesta, johon sisältyi eräiden työntekijäresurssien siirtäminen seurakuntiin ja eräiden virkojen lakkauttaminen.

Seurakuntalaisten jäsenidentiteettiä on voitu vahvistaa erityisesti perustyön hyvän hoitamisen ja toiminnallisten strategiaprojektien avulla. Verkostoituminen on keskeinen osa kaikkia erityistyömuotoja. Verkostojen päivittämisessä ja ylläpidossa on edetty oikeaan suuntaan huolimatta rakennemuutosvaiheen tuomasta epävarmuudesta erityistyöalojen kenttään.

Sisäisen tiedotuksen laatua on yritetty parantaa, mutta toivotulla tavalla ei ole tavoitteisiin päästy työntekijöiden työmotivaation eikä vaikutusmahdollisuuksien parantamisessa enimmäkseen rakennemuutosvalmistelujen ja -toteutusten takia.

Tehtävänkuvausten uudistusta on viety eteenpäin onnistuneesti osana yhtymän nykyisen kentän yksiköiden ja yhtymän laajentumisvalmistelujen yhteydessä tapahtunutta kokonaisuudistusta.

Henkilöstö	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Teologit	hlö	13	14	14
Kanttorit		-	-	-
Diakoniatyöntekijät		9	9	8
Perheneuvojat		5	5	5
Kasvatustyöntekijät		7	7	5
Lapsityöntekijät		1,5	1,5	1,5
Toimistotyöntekijät		6	6	7
Kirkkomuusikko		1	1	1
Vahtimestari		1	1	2
Yhteensä		43,5	44,5	45,5

Talous	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Toimintatuotot	euro	486 281	320 683	348 981
Toimintakulut		3 695 976	3 508 797	3 525 549
Toimintakate(nettokulut)		3 209 695	3 188 114	3 176 568
Määrärahan käyttöoikeus		3 287 873	3 214 669	3 214 669
Poikkeama käyttöoikeudesta		-78 178	-26 555	-38 101
Nettokulut/jäsen		28,81		28,00

Kiinteistöpalvelut

Yleiskatsaus

Yhtymän kiinteistöstrategisiksi painopisteiksi valittu kiinteistökannan haltuunotto on käynnistetty yhtenäistämällä rakennuttamisen, kunnossapidon sekä hoito- ja huoltotyön ohjausjärjestelmät hankkimalla uusi Haahtela-kiinteistötieto-ohjelmisto. Rakennuttamisen osalta ohjelmisto on käyttöönotettu, ja hoito- ja huoltotyön osalta huoltokirjojen siirto uuteen järjestelmään on aloitettu Oulujoen seurakunnan alueella olevista kiinteistöistä.

Yhtymän investointisuunnitelmaa on toteutettu rakennuttamalla seitsemää kiireellisintä investointihanketta. Tuomiokirkon sakastin ylähuoneen kunnostus ja Intiön Vanhan kappelin kellotornin rakennuttaminen on todettu vähemmän kiireelliseksi sisäilma- ja turvallisuushankkeiden rinnalla. Edellä mainittuja hankkeita viedään eteenpäin, kun kiireellisimmät ovat saatu valmiiksi.

Rakennuttamisen resurssipuutteen vuoksi vuosikorjausohjelman mukaisista töistä on toteutettu 60 %. Kiinteistöjen hoito- ja huoltotyötä on toteutettu laaditun toimintasuunnitelman mukaan 47 kohteessa, 38 827 m2. Kiinteistömassa on kasvanut Yli-Iin kiinteistöjen määrällä.

Kiinteistöpalveluissa yhtymän laajentumista on valmisteltu mm. laatimalla yhdessä liittyvien seurakuntien kanssa työntekijöiden tehtävänkuvat sekä keskustelemalla korjaustarpeista ja niiden perusteista vuosikorjausten ja investointien osalta.

Keskeiset tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Toiminnalliset kiinteistöt on salkutettu.

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 12.5.2011 päättänyt, että selvitys kiinteistömassan määrästä ja tarpeellisuudesta annetaan yhtymän laajentumistyöryhmän tehtäväksi.

2. Kiinteistöjen hoito- ja huoltosopimukset ovat yhteneviä laadittujen huoltokirjojen kanssa.

Kiinteistöjen huolto- ja hoitosopimukset ovat yhteneviä laadittujen huoltokirjojen kanssa Karjasillan ja Oulujoen seurakuntien osalta.

3. Kunnossapidon korjaustyöt ohjaavat peruskorjaushankkeiden ajankohtaa.

Kunnossapidon korjaustyöt on suunniteltu ja toteutettu siten, että kiinteistön lähestyessä iältään peruskorjausta, kunnossapidon merkittävimmät korjaustarpeet jaksottuvat peruskorjaus ajankohtaan.

4. Investointihankkeiden rakennusaikainen kustannusseuranta on reaaliaikaista.

Investointihankkeiden kustannuksia seurataan saapuneiden ostolaskujen lisäksi tilattujen töiden sidotuilla kustannuksilla ja koko hankkeen kustannusennusteen avulla, jolloin hankkeen lopulliset kustannukset tarkentuvat aikaisemmassa vaiheessa.

5. Tehtävänkuvat laaditaan siten, että niissä huomioidaan ikääntymisen tuomat muutokset työn suorittamiseen.

Iäkkäimpien työntekijöiden työtehtäviin on sisällytetty nuorempien ammattimiesten ohjausta ja kouluttamista uusiin asennustöihin sekä päivystystyö on uudelleen organisoitu.

Kiinteistöpalveluissa on käytetty määrärahaa suunniteltua vähemmän, koska toimistoinsinööri, jonka tehtävänä on rakennuttaa vuosikorjaukset, on ollut palkkaamatta 1.5.2011 - 31.12.2011. Lisäksi toimistonhoitaja ja kiinteistösihteeri ovat olleet osa-aikaisia. Resurssipuutteen vuoksi vuosikorjauksista on toteutettu vain välttämättömimmät työt. Hoito- ja huoltotöissä kustannussäästöä on syntynyt alueiden rakentamis- ja kunnossapitotöissä omantyön ja ostopalvelun uudelleen organisoinnissa sekä kilpailuttamalla huoltotarvikkeita ja -laitteita tuoteryhmittäin.

Henkilöstö	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Toimihenkilöt	hlö	9	7	6
Työntekijät	hlö	10	9,5	9,5
Ostopalvelut	euro	904 348	907 090	1 198 077

Talous	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Toimintatuotot	euro	2 927 676	3 189 533	3 225 182
Toimintakulut		3 782 499	3 984 975	3 571 604
Toimintakate(nettokulut)		854 823	795 442	346 422
Määrärahan käyttöoikeus		828 586	795 442	795 442
Poikkeama käyttöoikeudesta		+26 237	0	-449 020
Nettokulut/jäsen		7,70		3, 05

Hautauspalvelut

Yleiskatsaus

Vuoden 2011 alusta Oulun seurakuntayhtymällä oli Yli-Iin liityttyä osaksi Oulun seurakuntayhtymää yhteensä 9 hautausmaata. Liitos tapahtui hautauspalvelun osalta ilman erityisiä ongelmia. Ennen liittymistä mm. Yli-Iin hautakirjanpito oli jo saatu tallennettua Prime -hautaohjelmaan. Toimintavuoden aikana perehdyttiin myös paikallisolosuhteisiin.

Hautauspalvelujen asiakaspalvelupiste toimii keskitetysti Intiöntie 6:ssä. Toimistopalvelujen korvaavat tilat huomioitiin Isokatu 17 uudisrakennuksen suunnitelmissa. Työnjohdon toimipiste sijaitsee toistaiseksi piha-alueella vuokraparakkitiloissa.

Hautausten kokonaismäärä kasvoi edellisvuodesta. Uurnahautausten %-osuus oli edellisvuoden tasoa.

Hautausten, hautausmaiden ylläpidon sekä krematoriotoiminnan suhteen toimintavuosi meni suunnitelmien mukaisesti. Laajempien kokonaisuuksien osalta tavoitteiden toteutuminen on yleisesti ottaen kesken, koska niihin vaikuttaa oleellisesti myös seurakuntayhtymän laajentuminen vuonna 2013.

Keskeiset tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Toimintastrategiaa selkeyttävien laatukriteerien laadinta
   - laaditaan perusohjeistus keskeisille tehtäville vuoden 2011 aikana.

   Toteutuminen
   Työ on virkamiesvalmistelussa ja vielä kesken. Suunnittelussa tulee ottaa huomioon myös seurakuntayhtymän laajentuminen. Keskeiset työvaiheet vastuuhenkilöineen on määritelty. Prosessikuvauksia tullaan laatimaan.

2. Uusien hautausmaiden toimintojen mukauttaminen vallitsevaan käytäntöön / yhdessä sovittavaan toimintamalliin
   - selvitystyö ja yhteistyö sekä toimintamallin kehittäminen joka huomioi myös paikallisolosuhteet.

   Toteutuminen
   Yli-Iin hautausmaihin liittyvää paikalliskulttuuria on kartoitettu. Hautauspalvelun työntekijät ovat tutustuneet Yli-Iin hautausmaihin, mm. Tannilan hautausmaan omaleimaisuus on huomioitu.
   Laajentumisneuvottelujen yhteydessä on selvitetty uusien seurakuntien (Haukipudas, Kiiminki, Oulunsalo) hautausmaiden paikalliskulttuuria ja toimintatapoja.

3. Hautausmaiden ylläpidon ja asiakaspalvelun laadukas toteuttaminen huomioiden muutokset toimintaympäristössä
   - palvelustrategian kautta esiin tulevat asiat.

   Toteutuminen
   Strategia kuuluu osana laajempaan seurakuntayhtymän palvelustrategiaan, jota palveluyksiköiden johtajat valmistelevat.

Laadukkaaseen asiakaspalveluun kuuluvat keskeisesti resurssikysymykset sekä oman työn ja ostopalvelun suhde. Selvitystyö on kesken, koska strategiassa tulee huomioida myös laajentuminen.

Henkilöstö	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Vakituinen henkilöstö	hlö	13,6*	13,8	13,75
Kausityöntekijät		18,0	23,0	17,5
Projektityöntekijä		0,4	-	-

Talous	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Toimintatuotot	euro	638 665	718 007	732 697
Toimintakulut		1 972 645	2 109 942	2 015 218
Toimintakate(nettokulut)		1 333 980	1 391 935	1 282 521
Määrärahan käyttöoikeus		1 308 461	1 383 196	1 383 196
Poikkeama käyttöoikeudesta		+25 519	+8 739	-100 675
Nettokulut/jäsen		12,02	12,10	11,31

Hautauspalvelu	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Hautaukset / arkku	kpl	484	535	536
Hautaukset / uurna	kpl	314	315	341
Yhteensä	kpl	798	850	877
Hautauksia keskimäärin / kk	kpl	62,6	71	73
Tuhkattuja haudatuista	%	39,3	37	38,9
Tuhkauksia krematoriossa yht .	kpl	784	780	783
Käytössä oleva hautausmaa-ala	ha	34	36	36

Talousarvion erityisperustelut

Luvuissa on huomioitu hautainhoitorahaston toiminta: yhtymän johto toimii palvelujen tilaajana ja hautauspalvelut tuottajana. Hoitopalvelutuottoja laskutettiin hautainhoitorahastolta yhteensä 408.555 euroa.

Hautauspalvelun toimintatuottojen kasvu edellisvuoteen johtui ensisijaisesti hautausten määrän kasvusta sekä kuulutushautojen uudelleen lunastuksista.

Henkilöstökulut olivat arvioitua pienemmät. Talousarviossa ennakoitiin hautainhoitorahaston tilanteen paraneminen edellisvuoteen nähden, mutta hautainhoitorahastolle tehty työ jäi arvioitua pienemmäksi. Tästä syntyi säästöä arvioituihin palkkamenoihin. Myös hautauspalvelun palkkamenoissa syntyi säästöjä pitkien työlomien vuoksi.

Hallinto- ja talouspalvelut

Yleiskatsaus

Hallinto- ja talouspalveluiden vuosi 2011 oli edelleen valmistautumista koko kirkkoa koskeviin merkittäviin muutoksiin: Kirkon palvelukeskuksen pilotointiin ja Kirjurin (kirkon yhteisen jäsentieto-järjestelmän) käyttöönottoon. Oulun seurakuntayhtymä valittiin yhdeksi palvelukeskuksen pilotiksi ja pilotointi alkaa tavoiteaikataulun mukaan 1.9.2012. Kirkon yhteisen jäsentietojärjestelmän käyttöönotto ajoittuu keväälle 2012.

Oulun IT-alue, johon kuuluvat Oulun lisäksi Oulunsalo, Hailuoto, Kempele, Liminka, Lumijoki, Siikalatva, Tyrnävä, Muhos ja Utajärvi, on kuluneen vuoden aikana vakiinnuttanut toimintansa ja täyttää IT-alueille asetetut valtakunnalliset vaatimukset.

Keskeiset tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Kirkonkirjojen ja perhekorttien digitointi ja niihin liittyvän metatiedon kirjoittaminen saatetaan päätökseen.

   Toteutuminen

   Kirkonkirjojen ja perhekorttien digitointia on jatkettu ja suoritettu lähes loppuun. Aiemmin kuvatulle aineistolle on lisätty metatietoa ja saatu se perhekorttien osalta valmiiksi. Jäljellä on vielä metatiedon kirjoittaminen vanhoille kirkonkirjoille.

2. Päätearkisto järjestetään syyskuussa 2010 hyväksytyn arkistonmuodostussuunnitelman mukaisesti.

   Toteutuminen

   Päätearkistoa on järjestetty arkistonmuodostussuunnitelman mukaisesti. Järjestäminen on vielä joiltakin osin kesken.

3. Oulun IT-alueen it-infrastruktuuri yhdenmukaistetaan ja vakioidaan TYP-määritysten mukaiseksi.

   Toteutuminen

   Oulun IT-alueen it-infrastruktuurin yhdenmukaistaminen ja vakiointi toteutui suunnitelman mukaisesti.

4. Tietoturva nostetaan Kirjuri-järjestelmän vaatimalle tasolle.

   Toteutuminen

   Kirjurin käyttöönottoa varten Oulun seurakuntayhtymän tietojärjestelmätoimintojen tarkastuksessa käytiin läpi tietotekniikan, -liikenteen ja –järjestelmien tietoturvallisuus. Tarkastusarvion mukaan Kirjuri voidaan ottaa suunnitellusti käyttöön.

5. Laskentatoimen ja taloussuunnittelun tuottavuutta nostetaan seuraavin keinoin:

- Kirjanpitovientejä vähennetään siten, että kustannukset eivät nouse siirryttäessä hetaan
- Sisäisten veloitusperusteiden määrää vähennetään ja yksinkertaistetaan
- Laskutusten keskittämismahdollisuudet kartoitetaan
- Sisäisen laskennan kirjaustunnisteita vähennetään
- Ostolaskut ja palkat jaetaan tehtäväalueille karkeammalla tasolla

   Toteutuminen

   Laskentatoimen ja taloussuunnittelun osalta laskentakohteiden määrää ja kirjaustunnisteita on karsittu ja yhdistetty, joka on vähentänyt kirjanpitovientien määrää ja sisäistä veloitusta. Palkkakustannusten kohdentamisessa käytettävien tehtäväalueiden määrää on rajoitettu. Kirkon palvelukeskuksen asiakkaaksi valmistautumiseen on taloushallintopalveluiden työpanosta käytetty merkittävästi.

Henkilöstö	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Taloushallinto	hlö	7	7	9
Tietohallinto		4	4	4
Keskusrekisteri		16,5	16,5	17
Emäntäpalvelut		6	6	6
Aulapalvelut		2		
Yhteensä		35,5	33,5	36

Talous	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Toimintatuotot	euro	589 395	467 576	599 918
Toimintakulut		2 356 374	2 387 081	2 394 190
Toimintakate(nettokulut)		1 766 979	1 919 505	1 794 272
Määrärahan käyttöoikeus		1 920 476	1 942 821	1 942 821
Poikkeama käyttöoikeudesta		-153 497	+23 316	-148 549
Nettokulut/jäsen		15,92		15,82

Henkilöstöpalvelut

Yleiskatsaus

Henkilöstöpalvelut toteutti vuosittaisia perustehtäviään, kuten KirVesTes:n tulkintaa, osallistui rekrytointiprosesseihin, toteutti työhyvinvoinnin järjestelyjä sekä vastasi henkilöstöasioiden valmistelusta ja esittelystä yhtymässä. Lisäksi työ painottui yhä enemmän työsuojelun toimivuuden varmistamiseen sekä sisäisten koulutusten järjestelyihin.
Syyskauden haasteiksi muodostuivat Kirkon palvelukeskuksen työskentelyn käynnistyminen, mikä vei henkilöstöpalveluiden työpanosta sekä uusien seurakuntien liitosprosessi, joka työllisti henkilöstöpalveluita huomattavasti.

Keskeiset tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Seurakuntayhtymän laajentumisen alkuvalmistelut yhteistyössä liittyvien seurakuntien kanssa. Liitosseurakunnilta kerättyjen pohjatietojen avulla aloitetaan eri toimintojen, palkkauksen ja lomakkeiden yhdenmukaistaminen.

   Laajentumisen valmisteluita toteutettiin pääosin henkilöstötyöryhmän työskentelyn kautta sekä yhteistyössä yhtymän johdon, palveluyksiköiden johtajien ja kirkkoherrojen kanssa. Työskentely eteni aikataulussa ja sitä jatketaan vuonna 2012.

2. Vuonna 2010 suoritetun työhyvinvointikyselyn tuloksena syntyneiden kehittämistoimenpiteiden jalkautumisen seuranta ja jatkokehittäminen. Seuranta ja jatkokehittäminen tapahtuu seurakunnista ja palveluyksiköistä saatujen raporttien avulla yhteiselle kirkkoneuvostolle sekä yhteistyötoimikunnalle.

   Kyseisen kyselyn tulosten jatkokehittäminen painottui Isokatu 9 osalle ja sitä tehtiin yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Kokonaisuudessaan tulosten seuranta jäi toteutumatta.

3. Käytössä olevien sähköisten lomakkeiden ja ohjelmien entistä aktiivisempi käyttö, jotta käsin täytettyjen paperilomakkeiden ja työajanseurannan käyttö vähenee.

   Ohjelmien käyttöä pyrittiin lisäämään ja koneellinen työajanseuranta saatiinkin ulotettua uusille työntekijäryhmille. Loppuvuodesta alettiin myös valmistella yhteistyötä Kirkon palvelukeskuksen kanssa.

4. Sisäisten koulutustarpeiden aktiivinen selvittäminen ja yhteistyö ulkopuolisten tarjoajien kanssa. Tavoitteena jatkaa paikallistason koulutustapahtumien määrän lisääminen.

   Koulutuspalveluita tarjottiin aktiivisesti sekä seurakuntayhtymän sisällä että lähiseurakunnille. Sisäisiä koulutustapahtumia järjestettiin 21 kpl, joihin osallistui yhteensä 432 työntekijää.

5. Kuntien eläkevakuutuksen tarvitsemien palvelussuhde- ja ansiotietojen tarkistus vv.1999 - 2008 työntekijöiden eläkekertymän oikeellisuuden varmistamiseksi.

   Tarkistustyötä jatkettiin, mutta Kuntien eläkevakuutuksen järjestelyiden vuoksi työ saadaan valmiiksi vasta alkuvuodesta 2012.

Henkilöstö	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Henkilöstö	hlö	5,5	5,5	5

Talous	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Toimintatuotot	euro	164 755	141 000	148 827
Toimintakulut		939 205	921 795	969 268
Toimintakate(nettokulut)		774 450	780 795	820 441
Määrärahan käyttöoikeus		756 640	781 295	781 295
Poikkeama käyttöoikeudesta		+21 810	-500	+39 146
Nettokulut/jäsen		6,98	6,79	7,23

Lahjoitusrahastot

Hiltulan rahasto. ”6 % Oulun Seurakunnalle kaupunginvouti J. Lemanin sekä ympärillä olevien Lemanien hautojen hoitoon sekä diakonissoille avustuksiin.”
Sukuhautaosuus osoitetaan hautainhoitorahastolle ja diakonian osuuden käyttämisestä päättää yhteisen seurakuntapalvelun johtokunta.

Öbergin rahasto. ”Rahaston tarkoituksena on sellaisten Oulun rovastikuntaan kuuluvien köyhien papinleskien auttaminen, jotka ovat erittäin säälittävässä asemassa, eli joilla on suuria vaikeuksia jokapäiväiseen toimeentuloon nähden, niitä vaikeuksia huomioimatta, jotka aiheutuvat lasten koulutuksesta. Avustuksia jaettaessa on ensi kädessä silmällä pidettävä ei avustuksien monilukuisuutta, vaan sitä, että avustettava henkilö tai perhe tosiaan saa tehokkaan avun. Jos jonakin vuonna tällaisia tositarpeessa olevaa papinleskeä ei ole, voidaan korot jakaa nuhteettomasta elämästä tunnetuille toimeentuloon nähden kovaosaisille seurakunnan jäsenille.”
Tuomiorovastin ja yhteisen seurakuntapalvelun johtajan esityksestä käytöstä päättää yhteisen seurakuntapalvelun johtokunta.

J. A. Mannermaan rahasto. ”Rahaston vuosittainen tuotto käytetään Oulun tuomiorovastin harkinnan mukaan seurakunnan hengelliseen työhön.”
Käytöstä päättää tuomiorovastin esityksestä tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto.

Jaaran rahasto. ”g. lopusta rahaomaisuudestani on muodostettava ”muurari Johannes Jaaran ja vaimonsa Jenni Katariina Jaaran rahasto”, jonka rahaston vastaisesta käytöstä tulee huolehtimaan Heinätorin seurakuntakodissa toimiva seurakunnallinen ”Hoiva-kerho”. Sen tulee käyttää tämän rahaston korot vuosittain aivovammaisten lasten, sokeain ja raajarikkojen hyväksi harkintansa mukaan.”
Käytöstä päättää tuomiokirkkoseurakunnan diakoniatyön johtokunta.

Aili Aunolan rahasto. Karjasillan seurakunnalla on rahaston käyttöoikeus.
Käytöstä päättää Karjasillan seurakunnan seurakuntaneuvosto.

Maija Loukkolan rahasto. ”Omistamani osuus liikehuoneistoista As Oy Asemakatu 15 -nimisessä yhtiössä lankeaa täydellä omistusoikeudella Oulun Evank. luth. seurakunnalle käytettäväksi alkoholistien keskuudessa tehtävään hengelliseen työhön.” Liikehuoneiston yhteisomistus on purettu ja liikehuoneisto on myyty. Kertyneet varat sijoitetaan muiden lahjoitusrahastojen varojen kanssa. Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunta päättää rahaston käytöstä rahaston sääntöjen mukaisesti yhteisen seurakuntapalvelun johtajan esityksestä.

*Oikarisen rahasto. T*estamentissa on määrätty, että varat tulee käyttää nuorisotyöhön. Nuorisotyöllä testamentin tekijän on ymmärrettävä tarkoittaneen työtä sellaisten nuorten hyväksi, jotka päihteidenkäytön, perhesuhteidensa, syrjäytymisen tai muun vastaavan syyn vuoksi on erityisen henkisen tai taloudellisen tuen tarpeessa. Yhteinen kirkkoneuvosto hallinnoi rahastoa, hyväksyy rahastosäännön, mahdolliset muutokset siihen sekä päättää rahaston lopettamisesta.

Tukikoti rahasto. Rahaston tarkoituksena on 1) vankiloissa tai muissa laitoksissa olevien tai niistä palanneiden henkilöiden sekä heidän omaistensa aineellinen, henkinen ja hengellinen auttaminen ja tukeminen sekä 2) diakoniatyö. Rahastoa hallitsee yhteinen kirkkoneuvosto.

Hautainhoitorahasto

Yleiskatsaus

Oulun seurakuntayhtymällä on yksi hautainhoitorahasto. Ylikiimingin ja Yli-Iin hautainhoitorahastot yhdistettiin 1.1.2011 alkaen Oulun hautainhoitorahastoon.

Yhtymän johto toimii hoitosopimuksiin liittyvien palveluiden tilaajana ja hautauspalvelut tuottajana. Hautauspalvelut laskuttaa hautainhoitorahastoa tehdystä hoitotyöstä. Hautauspalvelut palkkaa kausityöntekijöitä arvioidun työmäärän ja talousarvion puitteissa. Hoitohautojen kukat hankittiin Jauhiaisen Puutarhalta Iisalmesta.

Keskeiset tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Haudoille soveltuvien kasvien laatuseurantaa sekä uusien lajikkeiden kokeilu

   Toteutuminen
   Hautauspalvelut tilaa vuosittain pieniä kokeilueriä (laji/lajiketasolla). Testausten tuloksena tehdään johtopäätöksiä seuraavaa tarjouskyselyä varten. Kukkien laatu oli yleisesti hyvä. Tulevissa hankinnoissa kiinnitetään huomiota laatukriteereihin entistä enemmän. Henkilöstön vähäisellä määrällä oli vaikutusta hoidon tasoon.

2. Ympäristöohjelman huomioiminen hautojen hoidossa

   Toteutuminen
   Oulun seurakuntayhtymä valmistelee Kirkon ympäristödiplomihanketta. Hautausmaiden ympäristöstrategia vuosille 2006–2012 tehtiin Jet -projektityönä (johtamisen erikoisammattitutkinto) vuonna 2006 sisältäen mm ympäristöohjelman. Kyseistä projektityötä on soveltaen toteutettu (mm. biojätteen hyödyntäminen maanparannusaineena, energiaystävällisten työvälineiden käyttö sekä perennojen määrän lisääminen vaiheittain).

3. Yli-Iin hautausmaiden hoitohautojen ja – tapojen sekä kustannusvastaavuuden kartoitus

   Toteutuminen
   Yli-iin hoitohautojen ja tapojen kartoitusta on suoritettu. Hoitotavat ovat poikkesivat Oulun seurakuntayhtymän tavoista, mutta kustannusvastaavuus oli kuitenkin samansuuntainen. Uudet hoitosopimukset ovat yhdenmukaiset kaikilla hautausmailla. Palautetta muutoksesta saatiin jonkin verran

Talous/Hautojen hoito	Yksikkö	TP 2010	TA 2011	TP 2011
Toimintakulut	euro	347 342	442 300	410 629
Toimintatuotot	euro	266 851	245 100	252 338
Nettokulut	euro	80 491	197 200	158 291

Osakkeet, kiinteistöt		TP 2010	TA 2011	TP 2011
Toimintakulut	euro	430 490	225 020	227 077
Toimintatuotot	euro	297 096	422 220	494 299
Nettotulot		133 394	197 200	267 222

Yhteensä		TP 2010	TA 2011	TP 2011
Toimintakulut	euro	777 832	667 320	637 706
Toimintatuotot	euro	563 947	667 320	746 637
Nettotuotot	euro	213 885	0	108 931

		TP 2010	TA 2011	TP 2011
Hoitosopimukset Oulu				
Lyhytaikaiset sopimukset 1-10v	kpl	3 647	3 600	3807
Pitkäaikaiset sopimukset >10v	kpl	2 363	2 900	2247
Ainaishoidot	kpl	1 766	1 766	1766
Hoitosopimukset yhteensä		7 776	8 266	7820

Hoitosopimukset Ylikiiminki		TP 2010	TA 2011	TP 2011
Lyhytaikaiset sopimukset 1-10v	kpl	100	114	-
Pitkäaikaiset sopimukset <25v	kpl	6	6	-
Hoitosopimukset yhteensä	kpl	106	120	-

Hoitosopimukset Yli-Ii		TP 2010	TA 2011	TP 2011
Lyhytaikaiset sopimukset 1-10v	kpl		68	-
Pitkäaikaiset sopimukset <25v	kpl		32	-
Hoitosopimukset yhteensä	kpl		100	-

Hautainhoitovastuut yht.	Tasearvo	Arvioitu markkina-arvo
Hautainhoitorahastot		
Alikatteisuus		

Ylikiimingin ja Yli-Iin hautainhoitorahastot on yhdistetty vuonna 2011 Oulun hautainhoitorahastoon. Kaikki hoitosopimustiedot on siirretty sarakkeeseen ”Oulu”.

HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS

Oulun seurakuntayhtymän henkilöstötilinpäätös on Kirkon työmarkkinalaitoksen suositusta laajempi versio, joka kuvaa henkilöstön tilaa sanallisesti sekä taulukoiden että kuvioiden muodossa. Sen tietosisältö koostuu pääosin Kirkon työmarkkinalaitoksen ohjeistuksen mukaisista tunnusluvuista.
Henkilöstötilinpäätöksen tarkoitus on hyödyttää luottamushenkilöitä, esimiehiä sekä henkilöstöä että seurakuntalaisia saamaan kuvaa sekä työyhteisön että henkilöstön tilasta.

Yleistä

Seurakuntien ja seurakuntayhtymän henkilöstö on Oulun seurakuntayhtymän keskeinen voimavara, josta on huolehdittava laadukkaan toiminnan varmistamiseksi. Tämän voimavaran arvo on kasvanut ja tulee nopeasti kasvamaan keski-iän noustessa ja kilpailun ammattitaitoisesta työvoimasta kasvaessa. Myös taloudellisesti katsottuna työvoiman arvo näkyy seurattaessa vuosittaisia toimintamenoja, joista yli puolet on henkilöstömenoja. Vuonna 2011 henkilöstömenot nousivat 1.6 % normaalien vuosikorotusten sekä työnantajamaksun nousun vuoksi. Tulevaisuuden haasteena tulee edelleen olemaan henkilöstömenojen kehityksen tarkka seuranta. Haaste painottuu varsinkin henkilöstömäärään ja sen painotuksiin, koska palkat pääosin määräytyvät sopimuksien mukaisesti. On myös pystyttävä vastaamaan työntekijöiden palkitsemiseen osaamisen mukaan, jolloin seurakuntayhtymän palkitsemistaso pysyy kilpailukykyisenä.

Henkilöstöasioiden osalta työ painottui varsinkin syksystä lähtien laajentumistyöryhmän nimeämän henkilöstötyöryhmän työskentelyyn, jonka tavoitteisiin kuuluu mm. tehtäväkuvauksien yhtenäistäminen, erilaiset palkitsemiseen kuuluvat osiot sekä lomakkeiden ja erilaisten menettelytapojen yhtenäistäminen. Lisäksi virkamiestaho on työskennellyt aktiivisesti seurakuntien johtamisjärjestelmien yhtenäistämiseksi sekä valmistellut liittyvien seurakuntien tukipalveluiden työntekijöiden siirtymistä seurakuntayhtymän palveluyksiköiden työntekijöiksi.
Henkilöstöstrategian mukaisesti työskentelyssä huomioitiin tulevien vuosien haasteet, jotka liittyvät voimakkaan eläköitymisen tuomiin mahdollisuuksiin.

Tiimiesimiesten toimintamallia ja tehtäviä yhtenäistettiin ja heitä koulutettiin mm. uuden palkkausjärjestelmän tuomien haasteiden vuoksi sekä yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymän varhaisen tuen käytön osalta.

Yhteistyössä työterveyshuollon kanssa saatiin päätökseen työhyvinvointi- ja riskikartoitus ja otettiin käyttöön suunnatun työhyvinvointikartoituksen tuloksien perusteella kohdistettua työnohjausta. Lisäksi päätettiin palkata muutoskoordinaattori vuodelle 2012 yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa helpottamaan työntekijöiden sopeutumista muutosten tuomiin haasteisiin.

Yhteinen kirkkovaltuusto perusti edelleen pääosin uudet virat seurakuntayhtymään. Myös seurakuntien virkojen asteittaista siirtämistä seurakuntayhtymän viroiksi voitiin jatkaa, kun oli varmistunut asian laillisuus liittyen kirkkolain tulkintoihin. Lisäksi hallintopuolen virkoja edelleen muutettiin työsuhteiksi Kirkon työmarkkinalaitoksen suosituksen mukaisesti. Kyseiset prosessit on tarkoitus saada päätökseen vuoden 2012 aikana.

Henkilöstön koulutus

Henkilöstön koulutus tapahtui Oulun ev.-lut. seurakunnissa kirkon henkilöstökoulutusta koskevan suositussopimuksen, Kirkon työmarkkinalaitoksen sekä työmarkkinajärjestöjen sopimusten perusteella sekä yhteisen kirkkoneuvoston antamien sovellutusohjeiden mukaisesti. Toimintasuunnitelman mukaisesti koulutusmäärärahojen jaon perusteena oli niiden suuntaaminen selkeämmin seurakuntien/palveluyksiköiden painopisteisiin tehokkuuden lisäämiseksi.

Yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymän linjalausunnon mukaisesti koulutussuunnittelussa pohjana on työntekijän kanssa käytävä kehityskeskustelu. Tällöin huomioidaan sekä seurakuntayhtymän että kunkin seurakunnan/palveluyksikön strategia. Koulutussuunnitelmaa hyväksyttäessä on huomioitava myös koulutuksen vaikutus työntekijän urakehitykseen. Koulutussuunnitelman toteutumisen seuranta on helpottunut osaamisen hallintajärjestelmän avulla.

Kurssien ei välttämättä tarvitse olla Kirkon koulutuskeskuksen tai tuomiokapitulin koulutustarjonnassa, vaan myös kirkon ulkopuolinen koulutustarjonta voidaan ottaa huomioon. Lisäksi Oulun seurakuntayhtymässä järjestetään vuosittain aktiivisesti sisäistä koulutusta, joka tuo sekä työaika että taloudellista säästöä.

Koulutukseen varattu määräraha oli entisellä tasolla eli 1,2 % talousarviossa palkkoihin varatusta määrärahasta. Palkkamäärärahasta 0,8 % jaettiin henkilöstömenojen suhteessa seurakunnille ja palveluyksiköille ja loput 0,4 % varattiin vuoden aikana tuleviin tarpeisiin, koskien lähinnä tehtävien onnistuneen hoidon kannalta välttämätöntä sisäistä koulutusta.

Koulutuskustannukset keskimäärin 497 € työntekijää kohden

Vuonna 2011 koulutuskustannukset olivat yhteensä 148,601 €. Koulutuskustannuksia laski pääasiassa lisääntyneet sisäiset koulutukset, vuosittainen matka- ja majoituskulujen nousu luonnollisesti nosti puolestaan kustannuksia. Yhden työntekijän koulutuskustannusten keskiarvoksi tuli noin 497 €, vuoden 2010 vastaava luku oli 640 €. Sisäisiä koulutustilaisuuksia järjestettiin vuonna 2011 yhteensä 21 kpl, joissa osallistujia oli yhteensä 432.
Vuoden 2011 koulutuskustannusten kokonaismäärä oli noin 1,1 %:ia henkilöstökuluista. Koulutukset koskivat kaikkia työntekijöitä.

Henkilöstön kehittäminen

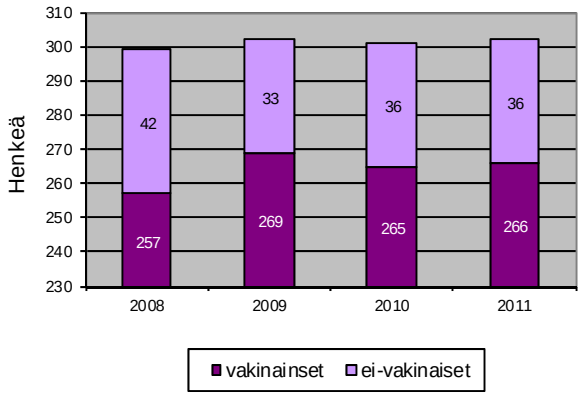
Vuosittainen kehityskeskustelu on esimiehen ja alaisen välinen suunnittelu- ja palautteenantotilaisuus. Samoin kehityskeskustelussa käydään läpi esimiessuhteet, sijaisuudet, koulutustarpeet, avaintehtävät sekä työn tulokset. Jokaisella työntekijällä on lisäksi oltava et-keskustelussa laadittu tehtävänkuvaus, jonka avulla määritellään myös tehtävän vaativuusryhmä ja peruspalkka. Tehtävänkuvaus päivitetään vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä.

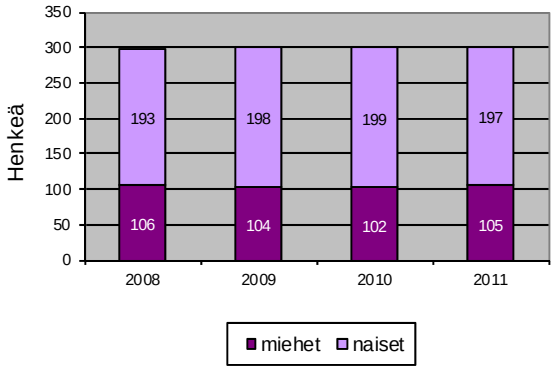
Työilmapiirikysely päätettiin toteuttaa vuonna 2012 ja siinä on mukana myös liittyvät seurakunnat. Edellinen kysely toteutettiin alkuvuodesta 2010. Kyselyiden tulokset tuodaan tiedoksi sekä seurakuntien että seurakuntayhtymän luottamuselimille ja tavoitteena on, että niitä pystytään vertailemaan edellisvuosien vastaaviin kyselyihin.

Työnohjaus
Työnohjauksessa käyminen ja työnohjauksen antaminen ovat työaikaan kuuluvia tehtäviä. Työnohjaus on sisällöltään luottamuksellista. Työnohjauksen ja perustyön suhdetta voidaan arvioida esim. kehityskeskusteluissa. Työntekijällä on oikeus käydä työnohjauksessa ja esimiehen tulee tukea työnohjaukseen pääsyä. Työnohjauksen onnistuminen edellyttää ohjattavan selkeää motivaatiota. Ryhmätyönohjauksia koordinoi tuomiokapituli. Työnohjaus on ollut käytössä myös hallintopuolella auttamassa henkilöstöä työtehtävien monimutkaistuessa ja lisääntyessä.
Työnohjaajia seurakunnissa ja palveluyksiköissä vuonna 2011 oli 11. Yksilöohjauksia he antoivat yhteensä 71 henkilölle. Työnohjauksien lukumäärä kasvoi selvästi edellisestä vuodesta.

Yhteistyötoimikunta
Yhteistoimintaa varten seurakuntayhtymässä on yhteistyötoimikunta. Yhteistyötoimikunnan tarkoitus on edistää työnantajan ja työntekijöiden välistä vuorovaikutuksellista yhteistoimintaa, joka perustuu oikea-aikaisesti annettuihin tietoihin sekä tehdä mahdolliseksi työntekijöiden osallistuminen ja vaikuttaminen työtä ja työpaikkaa sekä työn turvallisuutta ja terveellisyyttä koskevien asioiden käsittelyyn. Yhteistoimintaa edistämällä pyritään kehittämään samanaikaisesti kestävää ja tuloksellisuutta tuottavaa toimintaa sekä henkilöstön työhyvinvointia.
Seurakuntayhtymän yhteistyötoimikuntaan kuuluu kahdeksan jäsentä, joista henkilöstön edustajia on viisi ja työnantajan edustajia kolme. Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajana toimivat vuorovuosina työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvaltuutettu. Henkilöstöpäällikkö toimii työsuojelupäällikkönä.
Yhteistyötoimikunta toimii tiiviissä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa tehdyn sopimuksen puitteissa. Yhteistoimintaa varten pidetään tarvittaessa myös työpaikkakokouksia.
Vuonna 2011 yhteistyötoimikunnan asialistalla oli työpaikkaselvitysten ja sairauspoissaolojen seuranta sekä lausuntojen antaminen ajankohtaisiin henkilöstöä koskeviin asioihin.

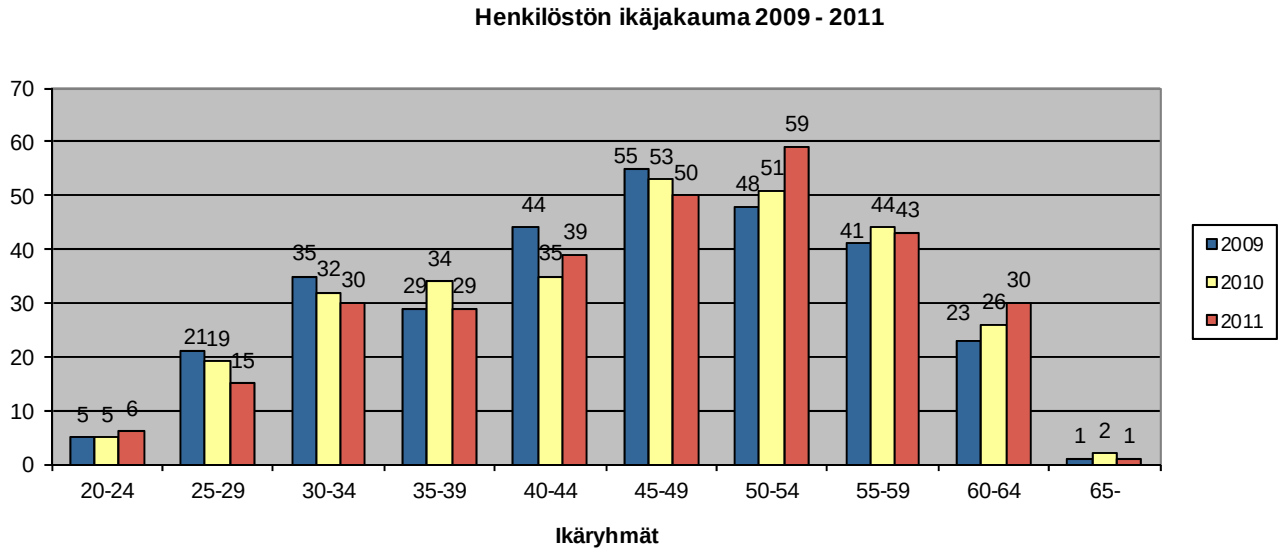
Palvelussuhteiden rakenne ja ikärakenne
Henkilöstön palveluksessa oloaika on painottunut selvästi pitkiin virka- ja työsuhteisiin, mikä näkyy myös normaalia korkeammassa työntekijöiden keski-iässä. Henkilöstön keski-ikä kääntyi jälleen laskuun edellisvuoden nousun jälkeen.
Henkilöstön määrä vuoden 2011 lopussa oli 302, heistä virkasuhteisia oli 199 ja työsopimussuhteisia 103. Henkilöstön määrä lisääntyi yhdellä työntekijällä. Lisäksi seurakuntayhtymässä oli käynnissä vuoden aikana erimittaisia projekteja. Kokoaikaisia työntekijöitä henkilöstöstä oli pääosa eli 280. Henkilöstön sukupuoli painottui naisiin, joita oli 199. Henkilöstörakenne painottui luonnollisesti hengelliseen työhön, jota hoiti 182 työntekijää.
Määräaikaiset virat/työsuhteet on pyritty vakinaistamaan työn jatkuvuuden, suunnitelmallisuuden ja työhön sitoutumisen näkökohdat huomioon ottaen. Määräaikaisia virkoja/työsuhteita käytetään pääsääntöisesti määräaikaisissa projekteissa tai eläkejärjestelyiden yhteydessä**.** Ei-vakinaisessa työsuhteessa vuonna 2011 oli 43 työntekijää.





Henkilöstön keski-ikä kääntyi laskuun

Vakinaisen henkilöstön keski-ikä vuonna 2011 oli 46,0 vuotta (vuonna 2010 keski-ikä oli 47 v), ei-vakinaisten keski-ikä oli 39,0 vuotta, eli henkilöstön keski-ikä laski. Tämän vuosikymmenen suurten ikäluokkien eläkkeelle siirtyminen on todellinen haaste, joka on huomioitava myös henkilöstöstrategiaa hyväksyttäessä, jotta uuden osaavan ja pätevän henkilöstön hankinta työmarkkinoilta onnistuu. Työmarkkinoilla tulee olemaan kova kilpailu osaavasta työvoimasta, johon myös seurakuntayhtymässä on varauduttava etukäteen.



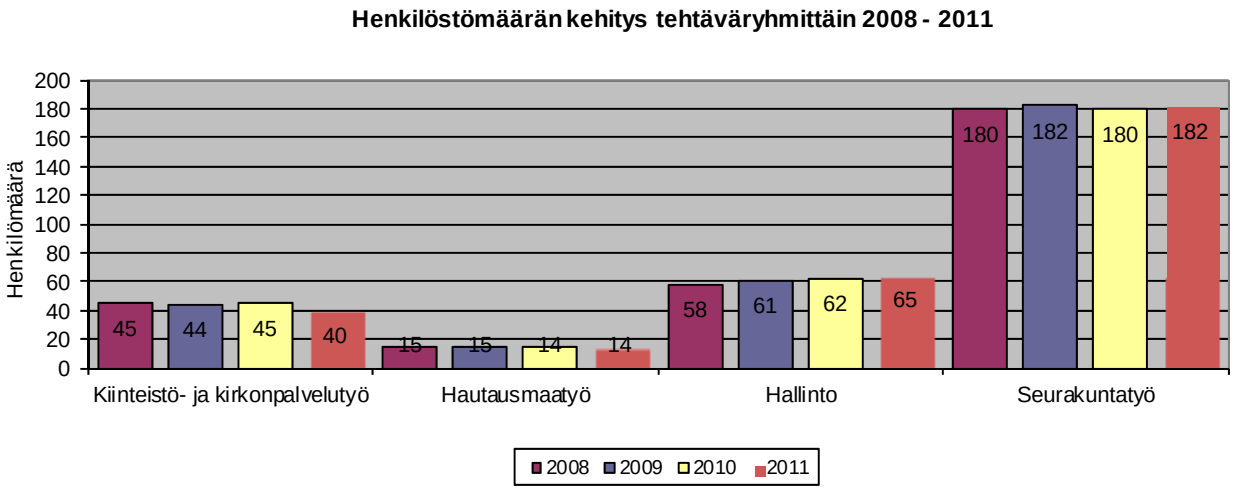
Seurakuntien ja palveluyksikköjen ikäjakauma on henkilöstötilinpäätöstekstin lopussa.

HENKILÖSTÖN AMMATTIJAKAUMAN KEHITYS 2008 - 2011

Päätoimiset virat ja työsuhteet

	2008	2009	2010	2011
Teologit	59	59	59	59
Kanttorit	15	16	16	17
Diakonian viranhaltijat	35	33	33	32
Nuorisotyönohjaajat	25	25	25	25
Toimisto ja hallinto, emännät	56	62	62	65
Lastenohjaajat	39	37	38	40
Hautaustoimen henkilöstö	16	14	15	14
Kiinteistötoimen henkilöstö	22	24	19	17
Muut hengellisen työn tekijät	8	9	9	9
Projektityöntekijät	2	1	-	
Kirkonpalvelutyöntekijät	22	22	25	24
Yhteensä	299	302	301	303

Yllä olevasta taulukosta näkee, että seurakuntayhtymän päätoimisten virkojen ja työsuhteiden lukumäärä on pysynyt pääosin samalla tasolla viime vuodet.



Henkilöstön jakauma seurakunnittain ja yksiköittäin sisältäen projektityöntekijät
(osa-aikainen työntekijä näkyy tilastossa yhtenä työntekijänä, tilanne 31.12.2010)

	2008	2009	2010	2011
Tuomiokirkkoseurakunta	24	24	22	23
Karjasilta	48	49	49	51
Tuira	58	56	56	54
Oulujoki	41	40	40	48
Yhteiset seurakuntapalvelut	43	44	44	37
Hautauspalvelut	15	16	15	14
Kiinteistöpalvelut	22	24	19	17
Hallinto *)	28	28	33	36
Keskusrekisteri	15	15	16	16
Viestintäpalvelut	5	6	7	7
Yhteensä	299	302	301	303

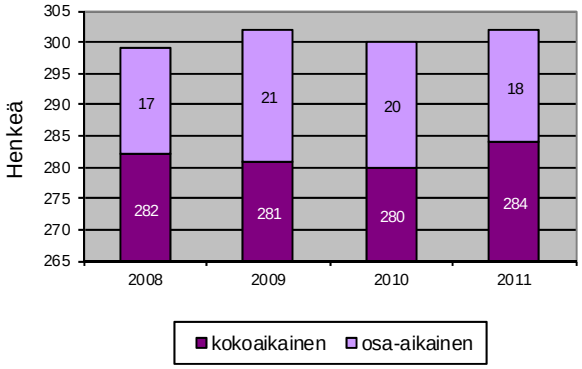
*) sis. yhtymän johto, hallinto- ja talouspalvelut, henkilöstöpalvelut, tietohallintopalvelut, emäntäpalvelut ja aulapalvelut.

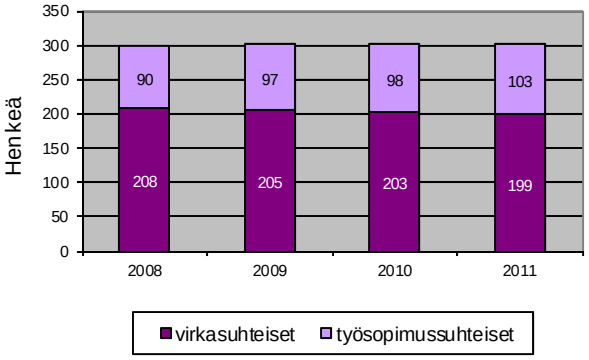
Hallinnon lisäys johtui siirtymisvalmisteluista Kirkon palvelukeskuksen asiakkaaksi.

HENKILÖSTÖ

Henkilöstörakenne

Seurakuntayhtymän henkilöstömäärä vuonna 2011 oli 302 henkeä, joista noin 86 % (259 henkeä) oli vakinaista henkilöstöä. Määräaikaisten osuus oli 14 % (43 henkeä). Vakinaisten työntekijöiden osuus putosi hieman edellisestä vuodesta, syynä siirtyminen kirkon palvelukeskuksen asiakkaaksi sekä keskusrekisterin Kirjuri-hanke. Kokoaikaisten työntekijöiden osuus vuonna 2011 oli 93 % ja osa-aikaisia oli 7 % henkilöstöstä. Virkasuhteisen henkilöstön määrän nousu on pysähtynyt, koska virkoja muutetaan työmarkkinalaitoksen suosituksen mukaisesti työsuhteisiksi varsinkin hallinnossa.





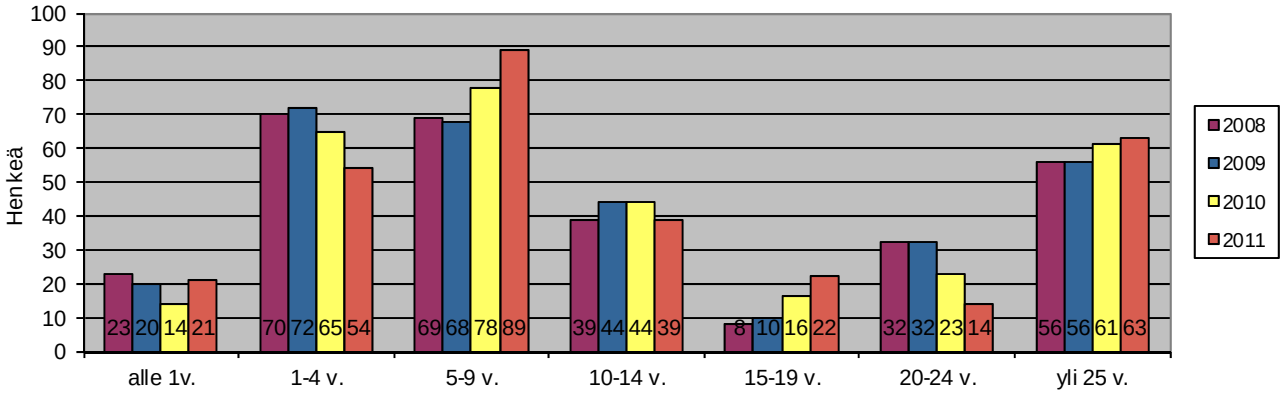
Seurakuntatyötä tekevien osuus suurin

Henkilöstömäärältään suurin tehtäväalue oli luonnollisesti seurakuntatyö, jossa toimi 182 henkeä. Toiseksi suurimman ammattiryhmän vuonna 2011 muodosti toimisto- ja hallintotyö (65 henkeä), jossa työntekijämäärä nousi väliaikaisesti liittyen siirtymäprosessiin kirkon palvelukeskuksen osalta. Vuoden 2012 jälkipuoliskolla hallinnon henkilöstömäärä tulee kääntymään laskuun.

Palvelussuhteet pitkiä

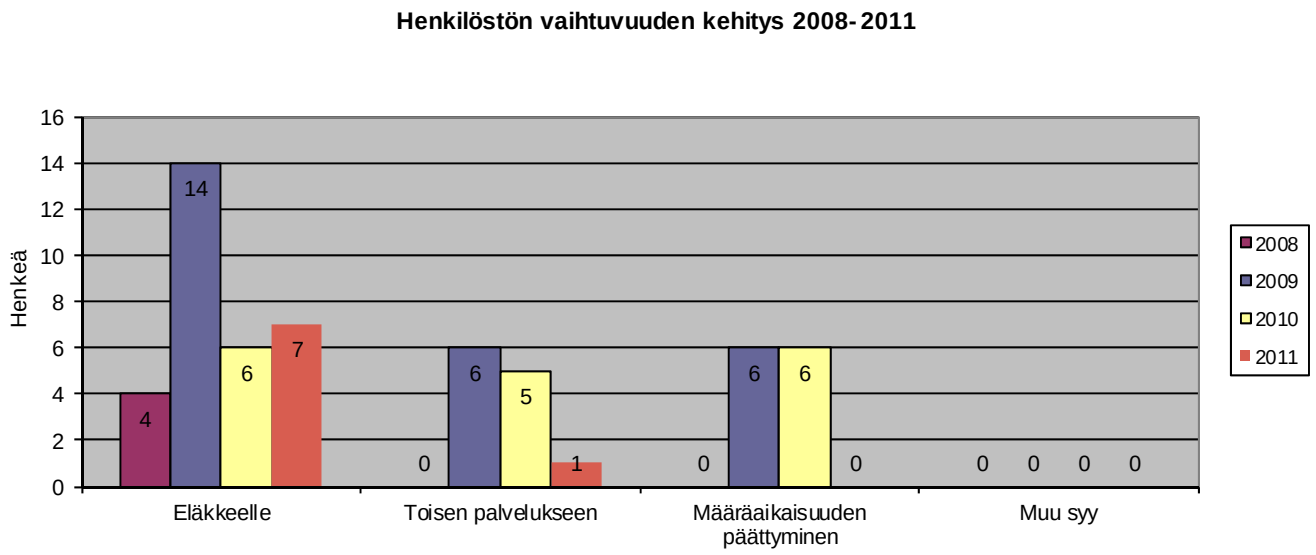
Henkilöstöstä noin 46 % (138 henkilöä) on ollut palveluksessa yli 10 vuotta. Suurimpana ryhmänä vuonna 2010 olivat 5 - 9 vuotta palvelleet, heitä oli noin 29 % (89 henkilöä) koko henkilöstöstä. Erittäin pitkäaikaisten(yli 25 v.) työntekijöiden ryhmä kasvoi edelleen, heitä oli noin 21 % koko henkilöstöstä.

Henkilöstön palveluksessaoloaika 2008 - 2011



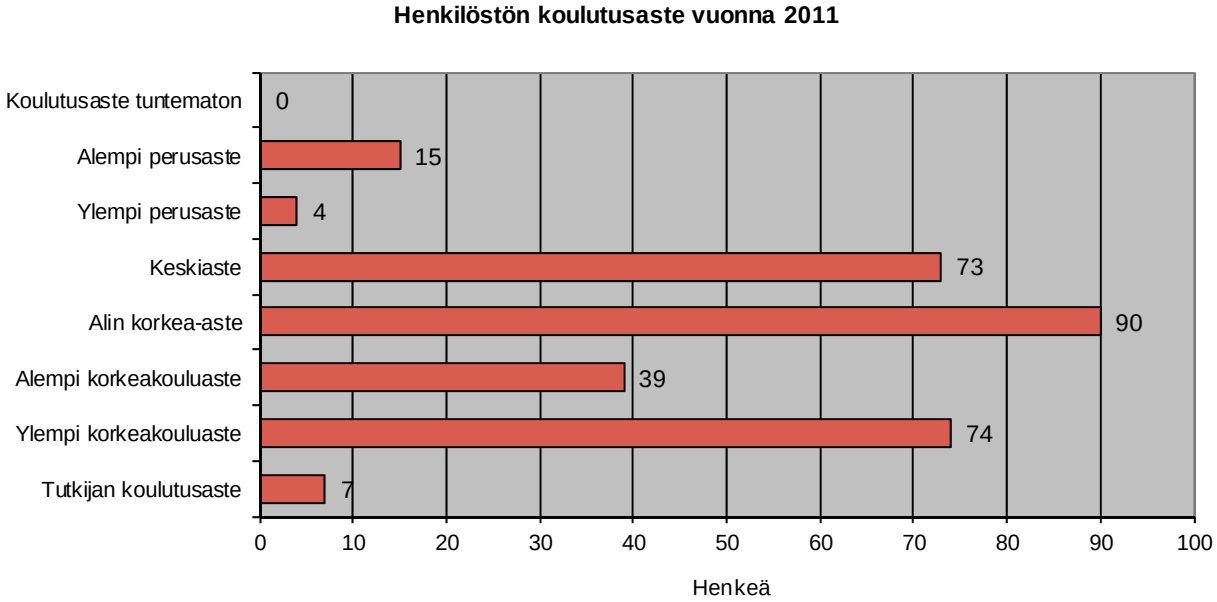
Eläkkeelle siirtyminen yleisin palvelusuhteen päättymisen syy

Eläkkeelle siirtyminen ja siirtyminen toisen työnantajan palvelukseen sekä määräajan päättyminen olivat palvelusuhteen päättymisen syitä seurakuntayhtymässä vuonna 2011. Viiden viime vuoden aikana 40 henkeä on siirtynyt eläkkeelle.



Koulutustaso

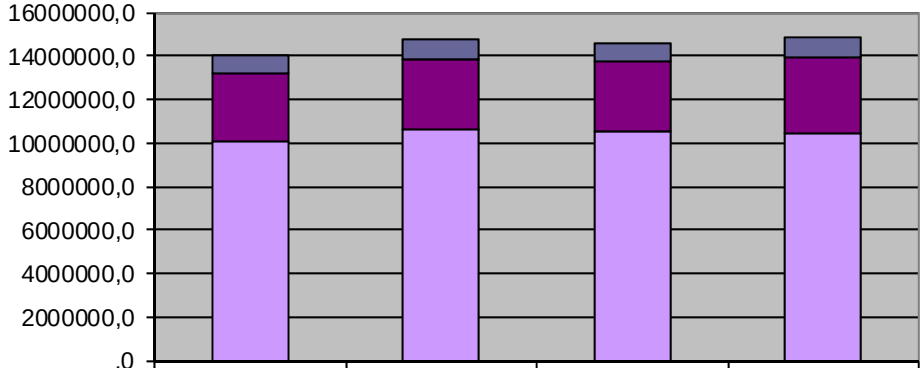
Suurimmalla osalla henkilöstöstä oli alimman korkea-asteen (90 henkeä) tai keskiasteen (73 henkeä) koulutus. Ylemmän korkeakouluasteen suorittaneita oli 74 henkilöä. Henkilöstön koulutusaste jatkoi nousuaan.



Henkilöstömenot Oulun seurakuntayhtymässä v 2011

Henkilöstömenoja ovat palkkamenot, eläkemaksut ja muut henkilöstökulut. Palkat sisältävät maksetut ja jaksotetut palkat ja palkkiot sekä luontoisedut. Eläkkeet koostuvat palkoista ja luontoiseduista lasketut KiEL-, LEL-, TaEL- ja eläkevakuutusmaksut. Muut henkilöstökulut sisältävät palkoista ja luontoiseduista lasketun sosiaaliturvamaksun, työnantajan osuuden lakisääteisistä vakuutusmaksuista, saadut henkilöstökorvaukset ja muut henkilöstömenot. Pakolliset henkilöstömenot nousivat 1,6 %.

Vapaaehtoisissa henkilöstökuluissa selkeästi suurin menoerä oli matka-, majoitus- ja ravitsemuspalvelut (n. 393 000 €). Kaksi muuta suurta menoerää olivat työterveyshuolto ja koulutuspalvelut henkilöstölle.
Työterveyshuollon kustannukset nousivat vuonna 2011, osittain tekniseen muutoksen sekä kasaantuneen työhyvinvointikartoituksen vuoksi.



	2008	2009	2010	2011
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	790 195	885 322	871 687	890 320
Muut henkilöstökulut	3 178 516	3 210 712	3 169 992	3 475 194
Rahapalkat	10 033 374	10 660 807	10 540 331	10 456 774

Oulun seurakuntayhtymän laskennallinen eläkevastuu

Päivitetyn eläke-ennusteen mukaan (vuoteen 2040) kirkon eläkevastuu vuonna 2011 oli 4 296 M€. Kirkon eläkerahaston suuruus 31.12.2011 oli 932 M€, joten koko kirkon eläkevastuuvajaus, josta kirkon keskusrahasto vastaa, on 3.324 M€. Eläkkeiden maksamisesta vastaa Kirkon keskusrahasto, joka saa tarvitsemansa rahat seurakunnilta.
Kirkon eläkelain mukaan määräytyvistä eläkesitoumuksista seurakunnat vastaavat yhteisvastuullisesti, eikä niiden kattamatonta osaa voida jakaa seurakuntakohtaisesti.

Oulun seurakuntayhtymän laskennallinen osuus koko kirkon kattamattomasta eläkevastuusta on 69,3 M€ (2010 64,8 M€,) joka siis taas nousi huomattavasti edelliseen vuoteen verrattuna.

TYÖKYKY JA TERVEYS

Sairauspoissaolot selkeään laskuun

Sairaus- ja tapaturmapoissaolopäivien yhteenlaskettu määrä/työntekijä oli 13 päivää/htv vuonna 2011 (18,2 päivää/htv vuonna 2010). Vuonna 2011 poissaolojen määrä kääntyi selkeään laskuun.

Työtapaturmat puolittuivat

Työtapaturmia seurakuntayhtymän ja seurakuntien työntekijöille tapahtui yhteensä 5 kappaletta. Tapaturmasairauslomapäivien määrä oli yhteensä 181 kalenteripäivää. Tapaturmasairauslomien määrä puolittui ilahduttavasti viime vuonna.

Työterveyshuolto

Lainmukainen työterveyshuolto on järjestetty Condia Oy:ssä. Työterveyshuollon painopiste on viime vuosina enenevässä määrin ollut ennaltaehkäisevässä ja työkykyä ylläpitävässä toiminnassa. Tähän on vaikuttanut ennen kaikkea tarve panostaa ennakoivaan työterveyshuoltoon ja henkilöstön hyvinvointiin, mutta osaltaan myös Kelan muuttuneet korvausperusteet.
Työterveyshuollon piiriin kuuluvat kaikki yli 4 kuukauden mittaisessa työsuhteessa olevat.
Työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti työterveyshuollon määräaikaiset terveystarkastukset tehdään seurakunnittain ja palveluyksiköittäin ja niihin sisällytetään työolosuhdekysely sekä riskiarviointia. Tarkastukset painottuivat suunnitelman mukaisesti seurakuntayhtymän Isokatu 9:ssä työskentelevään henkilöstöön sekä ylimääräisenä ryhmänä tarkistettiin yhteisten seurakuntapalveluiden työntekijät vuonna 2011. Lisänä tehtiin suunnattuja työhyvinvointikartoituksia, jotka kokonaisuutena nostivat työterveyshuollon kustannuksia.

Työterveyshuollon kustannukset vuosina 2008 - 2011

Vuosi	Kokonaiskustannukset
2008	208 370
2009	245 174
2010	283 033
2011	317 491

TYÖTERVEYSHUOLLON PALVELUJEN KÄYTTÖ VUOSINA 2008–2011

Työterveyshuollon palveluja käytettiin vuosina 2008 – 2011 seuraavasti:

	2008	2009	2010	2011
Asiakaskäynnit työterveyslääkärillä	897	900	1018	909
Erikoislääkärikäynnit	99	120	136	120
Työterveyshoitajalla käynnit	102	170	209	225
Fysioterapeuttikäynnit	80	97	88	40

Kuntoutustoiminta

Seurakuntayhtymän työntekijöitä on ohjattu aktiivisesti kuntoutukseen. Kuntoutusta on annettu kirkkohallituksen kautta varhaisvaiheen Aslak-kuntoutuksena tai pienryhmämuotoisena TYK-kuntoutuksena. Kuntoutusaika on henkilöstölle palkallista siitä alkaen, kun työ- ja virkaehtosopimukset ovat sen mahdollistaneet. Erimuotoisessa keskimäärin kahden viikon mittaisessa kuntoutuksessa oli 12 työntekijää. Kuntoutus on järjestetty kirkkohallituksen ja työterveyshuollon yhteistyönä.

Tyky-toiminta vuonna 2011

Tyky-toimintaa tarjotaan kaikille vakinaisille ja pitempiaikaisissa määräaikaisissa työsuhteissa oleville työntekijöille. Erityisesti siihen pyritään ohjaamaan passiivisia liikkujia sekä ikääntyviä. Seurakuntayhtymässä työntekijöiden fyysisen kunnon ylläpitämistä tuetaan kuntosali- ja uimahallitoiminnalla. Henkilöitä, joita uhkaa työkyvyn aleneminen tai joiden työkyky on jo alentunut, pyritään auttamaan lisäksi työterveyshuollon ja kuntoutuksen keinoin.

Työterveyshuollon lisäksi seurakuntayhtymä on järjestänyt työntekijöille myös ylimääräisiä mahdollisuuksia, varsinkin fyysisen, kunnon ylläpitämiseen. Työntekijöillä oli mahdollisuus käyttää työnantajan tuella hieronta-, kuntosali- ja uimahallipalveluja.
Haasteellisin hanke oli työhyvinvoinnin kehittäminen, joka käynnistettiin jo vuoden 2009 aikana ja jota aktiivisesti jatkettiin vuonna 2011 mm. suunnatuilla työhyvinvointikartoituksilla.

Työsuojelu

Työsuojelua toteutetaan seurakuntayhtymässä osana yhteistoimintaa. Työsuojelutoiminnan tavoitteena on edistää suunnitelmallisesti työn turvallisuutta ja terveellisyyttä sekä työssä jaksamista. Vuosittaisen toimintasuunnitelman mukaisesti tehdään työpaikkakäyntejä yhteistyössä terveyshuollon kanssa.
Työsuojelun toimintaohjelman mukainen riskikartoitus saatiin päätökseen Karjasillan seurakunnassa, jonka jälkeen prosessi aloitettiin Isokatu 9:ssä työskentelevien osalta.

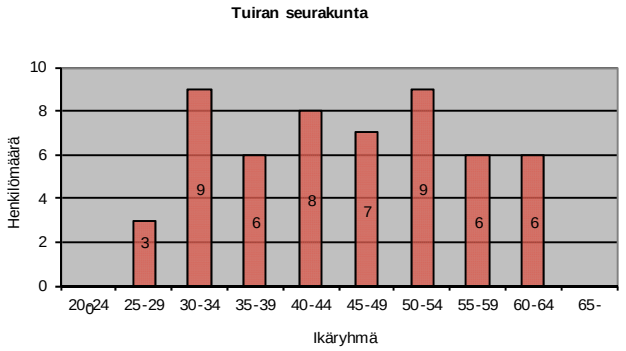
Työpaikkaruokailu

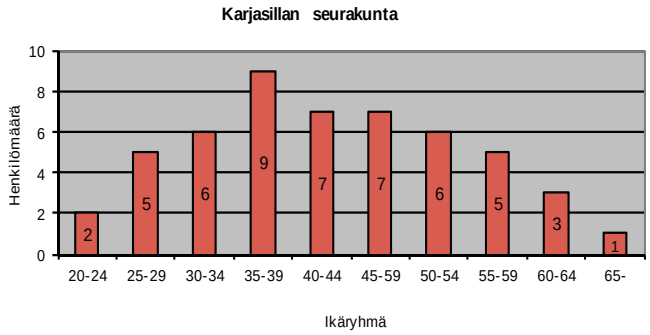
Työntekijöiden ruokailumahdollisuutena säilytettiin lounasseteleiden käyttö. Henkilöstön työpaikkaruokala jatkoi toimintaansa keskustan seurakuntatalolla emäntäpalveluiden toimittamana. Nettomenojen nousu johtui pääosin lounasseteleiden vuodenvaihdetilityksen aikataulusta.

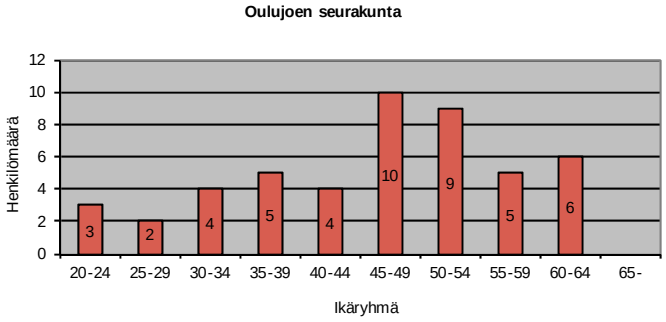
Työpaikkaruokailun kustannukset vuosina 2009 - 2011 olivat seuraavat:

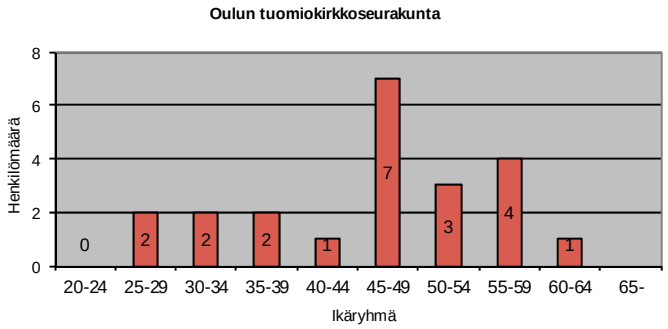
	Menot	**Tulot**	**Netto**
2009	90 177	83 110	7 067
2010	96 963	75 812	21 151
2011	109 730	70 512	39 218

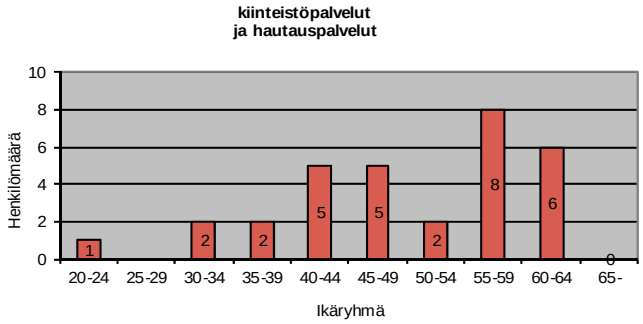
Oulun seurakuntien henkilöstön ikäjakauma sekä seurakuntayhtymän ja sen palveluyksiköiden henkilöstön ikäjakauma tehtäväryhmittäin 31.12.2011

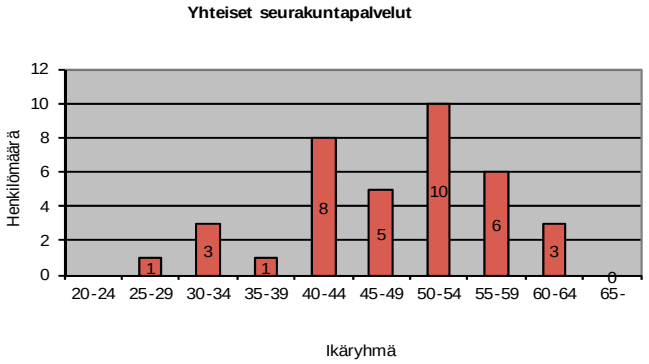


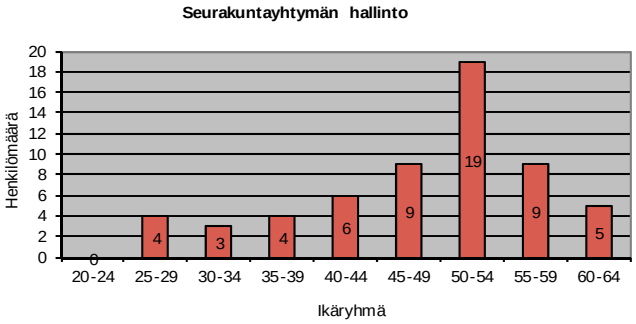












HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖKSEN TUNNUSLUKUKOOSTE 2011

Tunnusluku		**Vuosi 2011**	Muutos vuoteen 2010 (+/-%)	**Vuosi 2010**	Muutos vuoteen 2009 (+/-%)	**Vuosi 2009**
Henkilöstön määrä	lkm	302	+0,33	301	-0,33	302
Kokoaikaiset	lkm	284	+1,43	280	-0,33	281
Osa-aikaiset	lkm	18	-10,00	20	-0,05	21
Vakinaiset	lkm	259	-2,26	265	-1,5	269
Ei-vakinaiset	lkm	43	+19,44	36	+9,1	33
Virkasuhteiset	lkm	199	-1,97	203	-1,0	205
Työsopimussuhteiset	lkm	103	+5,10	98	+1,0	97
Esimiestehtävissä olevat	lkm	45	-	45	+-0	45*)
Tukityöllistetyt	lkm		-100,00	3	200	1
*) sisältää myös tiimiesimiehet						
Henkilöstömäärä työaloittain						
Hengellisen työn tekijät						
Teologit	lkm	59	-	59	-	59
Kanttorit	lkm	17	+6,25	16	-	16
Diakoniatyö	lkm	32	+3,23	31	-	31
Nuorisotyöntekijät	lkm	25	-7,41	27	-	27
Lapsityö	lkm	40	+5,26	38	-2,56	39
Muut hengellisen työn tekijät	lkm	9	-	9	-	9
Projektityöntekijät	lkm	-		-	+100	1
Yhteensä	lkm	182	+1,11	180	-1,1	182
Muut						
Toimisto ja hallinto	lkm	65	+4,84	62	+3,33	60
Hautaustoimi	lkm	14	-	14	-6,67	15
Projektityöntekijät	lkm	-		-	-100	1
Kiinteistö- ja kirkonpalvelutyöntekijät	lkm	46	+2,22	45	+2,27	44
Yhteensä		125	+3,31	121	+0,83	120
Henkilötyövuosien määrä						
Henkilötyövuosien (htv) määrä	lkm	293	+0,69	291	+0,34	292,5
*) osa-aikatyötä tekevien määrä noussut						
Henkilöstön sukupuoli						
Miehiä	lkm	105	+2,94	102	-1,92	104
Naisia	lkm	197	-1,01	199	+0,51	198
Henkilöstön rakenne						
Henkilöstön määrä tehtäväryhmittäin:						
Seurakuntatyö	lkm	182	+1,11	180	-1,10	182
Hallinto (sis. projekti)	lkm	65	+4,84	62	+1,64	61
Hautausmaatyö	lkm	14	-	14	-6,67	15
Kiinteistö- ja kirkonpalvelutyö	lkm	46	+2,22	45	+2,27	44

Tunnusluku		Vuosi 2011	Muutos vuoteen 2010 (+/-%)	Vuosi 2010	Muutos vuoteen 2009 (+/-%)	Vuosi 2009
Henkilöstön ikäjakauma						
Alle 20-vuotiaat	lkm	-			-	0
20 – 24-vuotiaat	lkm	6	+20,00	5	-	5
25 – 29-vuotiaat	lkm	15	-21,05	19	-9,5	21
30 – 34-vuotiaat	lkm	30	-6,25	32	-8,57	35
35 – 39-vuotiaat	lkm	29	-14,71	34	+14,71	29
40 – 44-vuotiaat	lkm	39	+11,43	35	-20,45	44
45 – 49-vuotiaat	lkm	50	-5,66	53	-3,64	55
50 – 54-vuotiaat	lkm	59	+15,69	51	+6,25	48
55 – 59-vuotiaat	lkm	43	-2,27	44	+7,32	41
60 – 64-vuotiaat	lkm	30	+15,38	26		23
65-vuotiaat ja sitä vanhemmat	lkm	1	-50,00	2	100	1
Henkilöstön keski-ikä						
Vakinaiset	vuotta	46	-2,13	47,0	1,51	46,3
Ei-vakinaiset	vuotta	39	-2,50	40,0	17,99	33,9
Osaaminen						
Käydyt kehityskeskustelut	kpl	249	-1,19	252	1,20	249
Laaditut koulutussuunnitelmat	kpl	194	-2,51	199	14,37	174
Henkilöstökoulutus						
Sisäiset koulutustapahtumat	lkm	21	-12,50	24		40*)
Sis. koulutuksen osallistuneet	lkm	432	+1,89	424		697
Koulutuskustannukset (kaikki)	€	146601	-23,91	192 677	-6,01	205 000
Koulutuskustannusten osuus henkilöstökuluista		1,1	-100,00	1,4		1,5
Koulutus						
Henkilöstö koulutusasteittain						
Alempi perusaste	lkm	15	-11,76	17		17
Ylempi perusaste	lkm	4	-20,00	5		5
Keskiaste	lkm	73	+2,82	71	1,39	72
Alin korkea-aste	lkm	90	-1,10	91		91
Alempi korkeakouluaste	lkm	39	+2,63	38		38
Ylempi korkeakouluaste	lkm	74	+2,78	72		72
Tutkijakoulutusaste	lkm	7	-	7		7
Koulutusaste tuntematon	lkm	0		0		0

*) vuonna 2009 järjestettiin kaikille työntekijöille pelastussuunnitelmien perehdyttämiskoulutuksia (yht. 13 eri tilaisuutta)

Tunnusluku		Vuosi 2011	Muutos vuoteen 2010 (+/-%)	Vuosi 2010	Muutos vuoteen 2009 (+/-%)	Vuosi 2009
Henkilöstön työhistoria ja vaihtuvuus						
Palveluksessaoloaika:						
Alle 1 vuotta	lkm	21	+50,00	14		20
1 - 4 vuotta	lkm	54	-16,92	65	+9,72	72
5 - 9 vuotta	lkm	89	+14,10	78	+1,47	68
10 - 14 vuotta	lkm	30	-31,82	44		44
15 - 19 vuotta	lkm	21	+31,25	16	+60%	10
20 - 24 vuotta	lkm	13	-43,48	23	+28,1	32
25 vuotta tai enemmän	lkm	63	+3,28	61	+8,93	56
Vaihtuvuus:						
Toisen työntekijän palvelukseen siirtyneet	lkm	1	-80,00	5	-16,67	6
Eläkkeelle siirtyneet yhteensä	lkm	7	+16,67	6	-57,14	14
Vanhuuseläke	lkm	7	+75,00	4	-42,86	7
Yksilöllinen varhaiseläke	lkm					
Varhennettu vanhuuseläke	lkm					
Työkyvyttömyyseläke	lkm		-100	1	100	
Osa-aikaeläke	lkm		-100,00	1	-85,7	7
Määräaikaisen palvelus-suhteen päättyminen			-100,00	6		6
Muu syy	lkm					
Rekrytointi						
kampanjoita	lkm	20	+25,00	16		26
hakijoita (ei sis. kesätyöntekijöitä)	lkm	340	+44,07	236		533
Työkyky ja terveys						
Sairaus- ja tapaturmapoissaolojen kesto:						
1 päivä	lkm	103	-8,04	112	-4,27	117
2 - 3 päivää	lkm	207	-1,90	211	-11,72	239
4 - 10 päivää	lkm	94	+17,50	80	-25,23	107
11 - 60 päivää	lkm	56	-34,88	86	-6,52	92
Yli 60 päivää	lkm	8	-57,89	19	+58,3	12
Sairaus- ja tapaturmapäivät/htv	lkm	12.95	-28,85	18,2	+15,4	15,76
Työterveyshuollon kustannukset/htv	€	845	+14,04	741	+7,24	691
Virkistymistoiminnan kustannukset/htv	€	31,47	-63,5	84,91	+22,2	69,47
Palkantarkistusten lukumäärä	lkm	-				
Palkka- ja henkilöstökustannukset						
Palkkakustannukset	€	10456774	-0,79	10 540 331	-1,13	10 660 807
Henkilöstökustannukset	€	3475194	+9,63	3 169 992	-1,27	3 210 712
Henkilötyövuoden hinta	€	46132	-2,09	47 115	-0,75	47 472
Matkakustannukset						
Kilometrikorvaukset ja päivärahat/htv	€	933	-53,1	1 959	+7,52	1 822

TULOKSEN MUODOSTUMINEN

Vuonna 2011 Oulun seurakuntayhtymän tilikauden tuloksen arvioitiin olevan 1.151 tuhatta euroa alijäämäinen, mutta se kääntyikin 2.306 tuhatta euroa ylijäämäiseksi. Tilikauden tuloksen pysyessä tällä tasolla, ei ole akuuttia tarvetta kirkollisveron nostolle yhtymän laajentuessa vuoden 2013 alusta.

Kirkollisverotulot olivat 11 t euroa arvioitua pienemmät ja yhteisöverot olivat 320 t euroa suuremmat, nettovaikutus oli 309 t euroa positiivinen. Kirkollisverotulojen kasvu vuonna 2011 oli noin 300 tuhatta euroa edelliseen vuoteen verrattuna, mikä vastaa kokoluokaltaan Yli-Iin määrää.

Toimintatuotot olivat 788 t euroa arvioitua suuremmat, josta vuokratuottojen osuus oli 404 t euroa sekä kolehtien ja keräystuottojen osuus 115 tuhatta euroa arvioitua suurempana. Rahoitustuotot olivat tilikaudella 1.536 tuhatta euroa. Talousarviossa ne olivat 945 tuhatta euroa ja edellisenä vuonna 1.393 tuhatta euroa.

Talouden tasapainottamistoimien mukaisesti toimintakulujen kasvu pysähtyi vuonna 2010 ja viime vuonna toimintakulut kasvoivat 730 tuhatta euroa verrattuna edelliseen tilinpäätökseen.
Tähän vaikutti kirjanpidollisen jaksotuksen muutos, kun lomapalkkojen kirjauskäytäntö muutettiin kuukausittaiseksi, jolloin tuloutui aikaisempina vuosina kertyneitä eriä 536 tuhatta euroa. Kirjanpidollinen nettokasvu toimintakuluissa oli vajaa 200 tuhatta euroa. Talousarvion mukaiset toimintakulut olivat 1.710 tuhatta euroa suuremmat kuin toteuma. Varaumien käytössä oltiin pidättyväisiä.

Kirkon keskusrahastolle maksettiin 1,4 milj. euroa (kasvua 0,8 %) ja verotuskustannukset olivat 541 tuhatta euroa (kasvua 2,4 %). Toiminta-avustuksia saatiin Yli-Iin seurakuntaliitoksesta johtuen 84 tuhatta euroa.

Suunnitelman mukaisten poistojen määrä oli lähes 2 milj. euroa. Pyhän Andrean kirkkoon kohdistuu poistoeron vähennys 42 047 euroa.

Rahoituslaskelmassa käyttöomaisuuden investointien toteuma on 1,57 milj. euroa. Pysyvien vastaavien myyntituloja saatiin 195 t euroa.

Taseessa oma pääoma oli 98,3 milj. euroa, poistoero ja vapaaehtoiset varaukset 2,6 milj. euroa sekä toimeksiantojen pääomat 3,8 milj. euroa. Pitkäaikaista vierasta pääomaa ei ollut ja lyhytaikaisen vieraan pääoman määrä oli 3,4 milj. euroa. Taseen loppusumma oli 108 milj. euroa.

Oulun seurakuntayhtymän osuus kirkon yhteisestä eläkevastuuvajauksesta on 69,3 milj. euroa. Vastuuvajeen määrä oli vuoden 2010 lopussa 64,8 milj. euroa.

Yli-/alijäämän käsittely:

Yhteinen kirkkoneuvoston esittää, että vuoden 2011 ylijäämä 2 306 079,10 milj. euroa kirjataan ylijäämä-/alijäämätilille.

2. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

TULOSLASKELMA

OULUN SEURAKUNTAYHTYMÄ TULOSLASKELMA SIVU 1
INTIME/SISÄINEN LASKENTA TILIVUOSI 012011-122011 KAUSI 122011 LASKENNALLINEN 28/02/12 18:07

		2011	2010
	TULOSLASKELMA		
*	Korvaukset	154.869,67	153.496,06
*	Maksutuotot	1.403.112,86	1.311.867,44
*	Vuokratuotot	2.442.430,81	2.367.224,98
*	Metsätalouden tuotot	97.385,95	54.254,15
*	Kolehdit ja muut keräystuoto	147.140,88	112.064,01
*	Tuet ja avustukset	154.210,67	190.019,72
*	Muut toimintatuotot	20.980,92	15.814,80
**	TOIMINTATUOTOT YHT.	4.420.131,76	4.204.741,16
	TOIMINTAKULUT		
	Henkilöstökulut		
*	Palkat ja palkkiot	10.465.314,73-	10.490.730,36-
*	Henkilösivukulut	3.479.856,32-	3.311.937,33-
*	Henkilökulujen oikaisuerät	140.606,26	157.869,86
*	Palvelujen ostot	5.192.292,40-	5.429.891,13-
*	Vuokrat	2.214.021,70-	2.349.812,66-
	Aineet,tarvikkeet, tavarat		
*	Ostot tilikauden aikana	3.113.280,71-	2.834.524,35-
*	Avustukset	1.027.271,89-	928.220,85-
*	Muut toimintakulut	288.908,19-	263.526,68-
**	TOIMINTAKULUT YHT.	25.640.339,68-	25.450.773,50-
	TOIMINTAKATE	21.220.207,92-	21.246.032,34-
**	Verotulot	25.784.726,57	25.341.295,51
**	Verotuskulut	541.016,54-	528.519,20-
**	Keskusrahastomaksut	1.423.569,12-	1.412.133,60-
**	Toiminta-avustukset	83.833,00	77.280,00
	Rahoitustuotot ja -kulut		
*	Korkotuotot	1.795.141,10	1.679.265,41
*	Korkokulut	29.433,57-	41.254,48-
*	Muut rahoituskulut	229.874,92-	244.558,95-
**	Rahoitustuotot ja -kulut yht.	1.535.832,61	1.393.451,98
	VUOSIKATE	4.219.598,60	3.625.342,35
	Poistot ja arvonalentumiset		
*	Suunn.mukaiset poistot	1.955.566,48-	1.998.876,95-
	Satunnaiset tuotot ja kulut		
*	Satunnaiset kulut	0,00	0,00
	TILIKAUDEN TULOS	2.264.032,12	1.626.465,40
*	Poistoeron lis.(-)tai väh.(+)	42.046,98	42.046,98
	TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	2.306.079,10	1.668.512,38

TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	TP 2009	TP 2010	TP 2011
Toimintatuotot toimintakuluista, %	14,3	16,5	17,2
Vuosikatteen osuus poistoista, %	144,7	181,4	215,8
Vuosikate, euroa/jäsen	25,45	32,66	37,2

RAHOITUSLASKELMA

OULUN SEURAKUNTAYHTYMÄ RAHOITUSLASKELMA SIVU 1
INTIME/SISÄINEN LASKENTA TILIVUOSI 012011-122011 KAUSI 122011 LASKENNALLINEN 28/02/12 18:01

		2011	2010
	RAHOITUSLASKELMA		
	VARS.TOIM. JA INV. RAHAVIRTA		
	Tulorahoitus		
**	Vuosikate	4.219.598,60-	3.625.342,35-
**	Satunnaiset erät	0,00	0,00
***	Tulorahoitus	4.219.598,60-	3.625.342,35-
	Investoinnit		
*	Investointimenot	1.566.837,14	4.249.021,33
*	Rah.osuudet investointeihin	0,00	0,00
*	Pys. vastaavien myyntitulot	194.598,00-	658.030,00-
***	Investoinnit	1.372.239,14	3.590.991,33
****	Vars.toim. ja inv. nettorahavi	2.847.359,46-	34.351,02-
	RAHOITUSTOIMINNAN RAHAVIRTA		
	Antolainauksen muutokset		
	Lainakannan muutokset		
*	Pitkäaik.lainojen vähennys	147.000,00	0,00
	Muut maksuvalmiuden muutokset		
*	Toimeksiant.var.ja po:n muut	44.128,69-	13.401,76
*	Pitkäaik.saamisten muutos	757.956,36-	725.604,19-
*	Lyhytaik.saamisten muutos	163.971,73	121.297,70
*	Korott.pitkä-ja lyhytaik.muu	557.651,37	56.608,93
****	Rahoitustoiminnan rahavirta	66.538,05	534.295,80-
*****	RAH.TOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	2.780.821,41-	568.646,82-
*	RAHAVAROJEN MUUTOS	2.780.821,41	568.646,82

RAHOITUSLASKELMAN TUNUSLUSLUVUT	TP 2009	TP 2010	TP 2011
Investointien tulorahoitusprosentti, %	62,0	85,3	269,3
Rahavarojen riittävyys, pv	364	373	438

TASE

OULUN SEURAKUNTAYHTYMÄ TASE SIVU 1
INTIME/SISÄINEN LASKENTA TILIVUOSI 012011-122011 KAUSI 122011 LASKENNALLINEN 28/02/12 18:30

	2011	2010
T A S E		
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
* Aineettomat oikeudet	21.224,04	68.262,05
* Muut pitkävaikutteiset menot	3.485.129,64	3.665.200,94
** Aineettomat hyödykkeet yht.	3.506.353,68	3.733.462,99
Aineelliset hyödykkeet		
* Maa- ja vesialueet	3.033.453,89	2.997.677,12
* Hautausmaat	2.649.982,16	2.905.333,79
* Rakennukset	21.782.762,92	19.294.887,39
* Kiinteät rakenteet ja laitt	1.425.660,16	1.528.144,47
* Koneet ja kalusto	242.245,19	149.052,10
* Muut aineelliset hyödykkeet	61.665,24	52.444,24
* Ennakkomaksut ja kesk.er.h.	1.283.101,19	3.490.278,24
** Aineelliset hyödykkeet yht.	30.478.870,75	30.417.817,35
Sijoitukset		
* Osakkeet ja osuudet	29.207.161,12	29.157.759,12
** Sijoitukset yht.	29.207.161,12	29.157.759,12
**** PYSYVÄT VASTAAVAT YHT.	63.192.385,55	63.309.039,46
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		
* Lahj.rahastojen erityiskatt.	933.938,02	921.798,74
* Muut toimeksiantojen varat	2.885.777,02	2.717.007,04
**** TOIMEKSIANTOJEN VARAT	3.819.715,04	3.638.805,78
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
* Muut saamiset	4.421.929,56	5.179.885,92
** Pitkäaik.saamiset yht.	4.421.929,56	5.179.885,92
Lyhytaikaiset saamiset		
* Myyntisaamiset	202.339,95	168.226,76
* Lainasaamiset	849.889,72	734.130,06
* Muut saamiset	8.591,44	43.634,21
* Siirtosaamiset	218.252,27	172.514,06
** Lyhytaikaiset saamiset yht.	1.279.073,38	1.118.505,09
*** Saamiset yht.	5.701.002,94	6.298.391,01
Rahoitusarvopaperit		
* Osakkeet ja osuudet	27.807.538,18	30.264.458,79
* Muut arvopaperit	7.257.891,20	2.215.841,72
** Rahoitusarvopaperit yht.	35.065.429,38	32.480.300,51
Rahat ja pankkisaamiset		
* Kassavarat	830,05	583,50
* Pankkisaamiset	407.535,17	211.508,27
** Rahat ja pankkisaamiset yht.	408.365,22	212.091,77
**** VAIHTUVAT VASTAAVAT YHT.	41.174.797,54	38.990.783,29
*****VASTAAVAA YHTEENSÄ	108.186.898,13	105.938.628,53

	2011	2010
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
* Peruspääoma	27.394.566,84-	27.176.083,49-
* Muut omat rahastot	21.919.932,46-	21.919.932,46-
* Ed.tilikausien yli-/alijäämä	46.706.350,21-	45.122.502,28-
* Tilikauden yli-/alijäämä	2.306.079,10-	1.668.512,38-
*** Oma pääoma yhteensä	98.326.928,61-	95.887.030,61-
POISTOERO JA VAPAAEHT.VARAUK.		
* Poistoero	1.040.560,41-	996.980,66-
* Vapaaehtoiset varaukset	1.572.415,83-	1.572.415,83-
*** Poistoero ja vapaaeht.var.yht	2.612.976,24-	2.569.396,49-
PAKOLLISET VARAUKSET		
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
* Lahjoitusrahastojen pääomat	933.938,02-	921.798,74-
* Muut toimeksiantojen pääomat	2.885.777,02-	2.672.878,90-
*** Toimeksiantojen pääomat yht.	3.819.715,04-	3.594.677,64-
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lyhytaikainen		
* Saadut ennakot	94.045,97-	104.338,23-
* Ostovelat	578.765,88-	812.383,41-
* Muut velat	211.660,88-	218.004,88-
* Siirtovelat	2.542.805,51-	2.752.797,27-
** Lyhytaikainen vieras pääoma	3.427.278,24-	3.887.523,79-
*** Vieras pääoma yhteensä	3.427.278,24-	3.887.523,79-
*****VASTATTAVAA	108.186.898,13-	105.938.628,53-

TASEEN TUNNUSLUVUT	TP 2009	TP 2010	TP 2011
Omavaraisuus, %	96,1	96,3	104,0
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	13,6	12,8	11,0
Rahoitusvarallisuus euroa/jäsen	313,97	317,15	362,99

3. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti. Tilinpäätöksen valmistumisen aikana ei enää tule tarkastuksia, joten oikaisuja ei ole tehty.

Lomapalkka ja –raha jaksotukset lasketaan keskimääräisesti vuoden palkkasummasta työntekijöiden keskimääräistä lomapäivätekijää käyttäen ja muutos on kirjattu kuukausittain. Kirjattu lomapalkkavelan jaksotus ei sisällä pitämättömien lomapäivien osuutta.

Sijoitukset on arvostettu hankintahintaansa tai sitä alhaisempaan tilinpäätöspäivän markkina-arvoon.

Taseen käyttöomaisuus on arvostettu välittömään hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Liikekirjanpitoon siirryttäessä omistuksessa olevat maa-alueet on arvostettu verotusarvoon, hautausmaat ja uudet maanhankinnat markkina-arvoon.

Kiinteistö Oy Oulun Isokatu 22 tontti esitetään Hautainhoitorahaston taseessa, määrältään 370.928,35 euroa. Sen lainhuuto on Oulun ev.-lut. seurakuntayhtymän nimissä

TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT 31.12.2011

PALKKA-ERITTELY	2011	2010
Rahapalkka	10.468.283,79	10.540.331,31
Luontaisedut yhteensä	0,00	0,00
Aktivoidut palkat	- 2.969,06	- 49.600,95
Eläkekulut	2.781.021,33	2.702.765,76
Sosiaalivakuutusmaksut	696.960,49	624.914,61
Aktivoidut sosiaalikulut	- 775,59	- 15.925,04
Henkilökulujen oikaisuerät	- 140.606.26	- 157.869,86
	13.801.914,70	**13.644.797,83**

VAPAAEHTOISET HENKILÖSTÖKULUT	2011	2010
Virkistystoiminta	9.503,33	9.140,33
Matka-, majoitus- ja ravitsemuspalvelut henkilök.	392.753,40	411.983,00
Päivärahat henkilökunnalle	75.049,80	85.937,40
Kuljetuspalvelut henkilökunnalle	2.831,96	7.633,55
Koulutuspalvelut henkilökunnalle	91.907.18	73.776,90
Työterveyshuolto	317.490,85	283.033,66
Muut henkilöstökulut	783,60	182,00
	890.320,12	**871.686,84**
Henkilöstö keskimäärin	302	301

RAHOITUSTUOTOT JA –KULUT	2011	2010
Korkotuotot	485.096,41	434.743,06
Muut rahoitustuotot	1.310.044,69	1.244.522,35
Korkokulut	29.433,57	41.254,48
Muut rahoituskulut	229.874,92	244.558,95
	1.535.832,61	**1.393.451,98**

INVESTOINTIVARAUKSEN KÄYTTÖ	2011	2010
Kaakkurin kirkon investointivarausta puretaan vuosittain 42.046,98 euroa.	**954.933,68**	**996.980,66**

TASEEN LIITETIEDOT

KÄYTTÖOMAISUUS

	Aineettomat Hyödykkeet	Maa- ja Vesialueet	Hautausmaat	Rakennukset	Kiinteät rakenteet	Koneet ja kalustot	Arvo-ja taide-esineet	Osakkeet ja osuudet	Liittymis-maksut	Yhteensä	Keskeneräiset työt	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2011	4 671 780,80	416 479,39	557 812,07	30 217 266,89	4 419 502,79	3 515 922,12	61 665,24	29 157 759,12	62 779,38	73 080 967,80	3 490 278,24	76 571 246,04
Lisäykset			900,00	3 262 785,67	64 574,99	230 637,21		244 000,00		3 802 897,87	1 505 446,16	5 308 344,03
Vähennykset	-27 983,68					-96 743,28		-194 598,00		-291 341,28	-3 712 623,21	81 879 590,07
Hankintameno 31.12.2011	4 643 797,12	416 479,39	558 712,07	33 480 052,56	4 484 077,78	3 649 816,05	61 665,24	29 207 161,12	62 779,38	76 564 540,71	0,00 1 283 101,19	77 847 641,90
Arvonkorotukset 1.1.2011		2 560 808,01	591 389,12	4 063 270,99						7 215 468,12		7 215 468,12
Lisäykset												
Vähennykset												
Arvonkorotukset 31.12.2011	4 643 797,12	2 977 287,40	1 150 101,19	37 543 323,55	4 484 077,78	3 649 816,05	61 665,24	29 207 161,12	62 779,38	83 780 008,83	1 283 101,19	85 063 110,02
Kertyneet arvon-alennukset 1.1.2011												
Lisäykset												
Vähennykset												
Kertyneet arvon-alennukset 31.12.2011												
Kertyneet sumu-poistot 1.1.2011	-938 317,81	-6 612,89		-14 217 028,69	-1 736 642,63	-3 113 299,25				-20 011 901,27		-20 011 901,27
sumu-poisto tilikaudella	-199 125,63			-1 256 051,09	-304 941,78	96 743,28 -195 447,98				-1 955 566,48		-1 955 566,48
Hankintamenojäänös 31.12.2011	3 506 353,68	2 970 674,51	1 150 101,19	22 070 243,77	2 442 493,37	437 812,10	61 665,24	29 207 161,12	62 779,38	0,00 61 909 284,36	1 283 101,19	63 192 385,55

KÄYTTÖOMAISUUS JA MUUT PITKÄVAIKUTTEISET SIJOITUKSET

Tase ryhmä	Kp-tili	Kalusto-ryhmä		
			AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	
10			Aineettomat oikeudet	tasapoisto
	1000		ATK-Ohjelmat	3 v
	1010		Muut pitkävaikutteiset menot	
			Perustamismenot	3 v
			Muut pitkävaikutteiset menot	3 v
			Muut pikävaikutteiset menot	25 v
11			AINEELLISET HYÖDYKKEET	
	1030	10	Maa- ja vesialueet	ei lasketa poistoja
	1060	10	Hautausmaat	ei lasketa poistoja
	1035	10	Maa- ja vesialueet HHR	ei lasketa poistoja
			Rakennukset ja rakennelmat	
	1100	10	Kirkot	60 v
	1150	40	Siunauskappelit	60 v
	1130	21	Seurakuntatalot	30 v
	1160	41	Leiri- ja Kurssikeskukset	20 v
	1170	50	Asuinrakennukset	30 v
			Hallinto- ja laitosrakennukset	30 v
	1180	60	Huolto- ja talousrakennukset	15 v
11			Kiinteät rakenteet ja laitteet	
	1220	80	Kiinteät koneet ja -laitteet	15 v
	1220	40	Urut	15 v
11			Koneet ja kalusto	v
	1230		Muut raskaat työkoneet	10 v
	1230	9	Kulj.välineet ja työkoneet	5 v
	1230	14	Muut liikkuvat työkoneet	5 v
	1230	15	Muut kevyet koneet	5 v
	1230	22	Atk-laitteet	3 v
	1230	28	Muut laitteet ja kalusteet	3 v
	1230	31	Kalusteet	3 v
11			Muut aineelliset hyödykkeet	
	1265	29	Arvo- ja taide-esineet	ei poistoa
11	1280		Keskeneräiset hankinnat	ei poistoa
12			KÄYTTÖOMAISUUSARVOPAPERIT JA MUUT PITKÄAIK. SIJOITUKSET	
	1300	10	Asunto-osakkeet	ei poistoa
	1300	20	Puhelinosakkeet	ei poistoa
	1300	25	Kiinteistöyhtiöosakkeet ja osuudet	ei poistoa
	1300	30	Liikehuoneistot	ei poistoa
	1300	90	Muut osakkeet	ei poistoa
	1310	10	Asunto-osakkeet HHR	ei poistoa
	1310	20	Puhelinosakkeet HHR	ei poistoa
	1310	25	Kiinteistöyhtiöosakkeet HHR	ei poistoa
	1310	30	Liikehuoneistot HHR	ei poistoa

RAHASTOJEN ARVOPAPERIT 31.12.2011

Hankinta-arvo 2011	Markkina-arvo 31.12.2011	Kp-arvo 31.12.2011	Hankinta-arvo 2010	Markkina-arvo 31.12.2010	Kp-arvo 31.12.2010
462.481,18	499.600,62	462.481,18	695.416,24	719.556,09	681.153,92

RAHOITUSARVOPAPERIT 31.12.2011

Hankinta-arvo 2011	Markkina-arvo 31.12.2011	Kp-arvo 31.12.2011	Hankinta-arvo 2010	Markkina-arvo 31.12.2010	Kp-arvo 31.12.2010
35.990.393,04	37.765.846,71	35.065.429,38	32.826.475,35	37.138.575,94	32.480.300,51

OMA PÄÄOMA

	2011	2010
Peruspääoma 1.1.	27.176.083,49	27.176.083,49
Peruspääoma 31.12.	27.176.083,49	27.176.083,49
Muu oma pääoma		
Eläkerahaston pääoma 1.1.	21.919.932,46	21.919.932,46
Eläkerahaston pääoma 31.12.	21.919.932,46	21.919.932,46
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	46.706.350,21	45.122.502,28
Tilikauden ylijäämä	2.306.079,10	1.668.512,38
Oma pääoma yhteensä	98.326.928,61	95.887.030,61

VASTUUSITOUMUKSET

Eläkevastuu	2011	2010
Oulun ev.-lut. seurakuntayhtymän laskennallinen osuus kirkon yhteisestä eläkevastuuvajauksesta	69.255.476,00	64.770.244,00

TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELY

OULUN EV.-LUT. SEURAKUNTAYHTYMÄN YLIJÄÄMÄN KÄYTTÖEHDOTUS

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tilikauden ylijäämä 2.306.079,10 euroa kirjataan tilikauden yli-/alijäämä-tilille.

TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS

Oulussa maaliskuun 29. päivänä 2012

Matti Pikkarainen

Antero Aakko

Arto Kivioja

Martti Hannula

Eveliina Korkiakangas

Juhani Liukkonen

Arja Lämsä

Sirkka-Liisa Myllylä

Pia-Riitta Korvenheimo

Seija Turtinen

Mikko Raudaskoski

Harry Sandelin

Marja Wathén

Ilpo Kähkönen

HAUTAINHOITORAHASTO

Tuloslaskelma

Oulun ev.lut. srky hhr TULOSLASKELMA SIVU 1
INTIME/SISÄINEN LASKENTA TILIVUOSI 012011-122011 KAUSI 122011 LASKENNALLINEN 13/03/12 10:52

	TP 2011	TP 2010
TULOSLASKELMA		
Maksutuotot	253.337,58	266.850,54
Vuokratuotot	493.299,56	297.095,97
TOIMINTATUOTOT YHT.	746.637,14	563.946,51
TOIMINTAKULUT		
Henkilöstökulut		
Palvelujen ostot	419.999,15-	416.801,17-
Vuokrat	200.147,00-	399.014,33-
Aineet,tarvikkeet, tavarat		
Muut toimintakulut	27.452,52-	4.945,70-
TOIMINTAKULUT YHT.	647.598,67-	820.761,20-
TOIMINTAKATE	99.038,47	256.814,69-
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	2.488,91	572,38
Muut rahoitustuotot	7.401,74	12.853,78
Muut rahoituskulut	1,97	3.823,18
Rahoitustuotot ja -kulut yht.	9.892,62	17.249,34
VUOSIKATE	108.931,09	239.565,35-
Poistot ja arvonalentumiset		
Arvonalentumiset	0,00	25.680,00
Satunnaiset tuotot ja kulut		
TILIKAUDEN TULOS	108.931,09	213.885,35-
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	108.931,09	213.885,35-

Hautainhoitorahaston rahoituslaskelma

Oulun ev.lut. srky hhr RAHOITUSLASKELMA SIVU 1
INTIME/SISÄINEN LASKENTA TILIVUOSI 012011-122011 KAUSI 122011 LASKENNALLINEN 13/03/12 10:37

	TP 2011	TP 2010
RAHOITUSLASKELMA		
VARS.TOIM. JA INV. KASSAVIRTA		
Tulorahoitus		
Vuosikate	108.931,09-	239.565,35
Satunnaiset erät	0,00	25.680,00-
Tulorahoitus	108.931,09-	213.885,35
Investoinnit		
Käyttöomaisuusinvestoinnit	0,00	214.707,02
Investoinnit	0,00	214.707,02
Vars.toim. ja inv.kassavirta	108.931,09-	428.592,37
Rah.toiminnan kassavirta		
Antolainojen muutokset		
Antolainojen lisäykset	35.000,00-	0,00
Lainakannan muutokset		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiant.var.ja po:n muut	6.233,36-	31.208,39-
Lyhytaik.saamisten muutos	4.133,00-	8.648,92-
Korott.pitkä-ja lyhytaik.muu	1.479,22-	60.896,98
Rah.toiminnan nettokassavirta	46.845,58-	21.039,67
KASSAVAROJEN MUUTOS	155.776,67-	449.632,04
KASSAVAROJEN MUUTOS	155.776,67	449.632,04-

Hautainhoitorahaston tase

Oulun ev.lut. srky hhr TASE TOIMINTAKERTOMUS SIVU 1
INTIME/SISÄINEN LASKENTA TILIVUOSI 012011-122011 KAUSI 122011 LASKENNALLINEN 13/03/12 12:30

	TP 2011	TP 2010
T A S E		
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	370.928,55	370.928,55
Aineelliset hyödykkeet yht.	370.928,55	370.928,55
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	1.911.739,02	1.911.739,02
Sijoitukset yht.	1.911.739,02	1.911.739,02
PYSYVÄT VASTAAVAT YHT.	2.282.667,57	2.282.667,57
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Muut saamiset	0,00	3.011,00
Siirtosaamiset	0,00	1.122,00
Lyhytaikaiset saamiset yht.	0,00	4.133,00
Saamiset yht.	0,00	4.133,00
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	479.423,96	362.022,22
Rahoitusarvopaperit yht.	479.423,96	362.022,22
Rahat ja pankkisaamiset		
Rahat ja pankkisaamiset yht.	67.776,50	14.575,34
VASTAAVAA YHTEENSÄ	2.829.868,03	2.663.398,13
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Muut omat rahastot	337.290,96-	337.290,96-
Ed.tilikausien yli-/alijäämä	1.099.351,43-	1.294.200,73-
Tilikauden yli-/alijäämä	108.931,09-	213.885,35
Oma pääoma yhteensä	1.545.573,48-	1.417.606,34-
POISTOERO JA VAPPAEHT.VARAUK.		
PAKOLLISET VARAUKSET		
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Muut toimeksiantojen pääomat	1.053.554,81-	1.021.629,41-
Toimeksiantojen pääomat yht.	1.053.554,81-	1.021.629,41-
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Saadut ennakot	210.704,92-	197.688,11-
Pitkäaik.vieras pääoma yht.	210.704,92-	197.688,11-
Lyhytaikainen		
Ostovelat	857,00-	25.716,77-
Muut velat	0,00	757,50-
Siirtovelat	19.177,82-	0,00
Lyhytaikainen vieras pääoma	20.034,82-	26.474,27-
Vieras pääoma yhteensä	230.739,74-	224.162,38-
VASTATTAVAA	2.829.868,03-	2.663.398,13-

TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

RAHOITUSTUOTOT- JA KULUT	2011	2010
Korkotuotot	2 488,91	572,38
Korkokulut	0,00	0,00
Muut rahoitustuotot	7 401,74	12 853,18
Muut rahoituserät	1,97	3 823,18
	9 892,62	**17 249,34**

TASEEN LIITETIEDOT HAUTAINHOITORAHASTO

KÄYTTÖOMAISUUS	Maa- ja Vesialueet
Hankintameno 1.1.2011	370 928,55
Lisäykset	
Vähennykset	
Hankintameno 31.12.2011	370.928,55

HAUTAINHOITORAHASTON ARVOPAPERIT 31.12.2011

	Hankinta-arvo 2011	Kp-arvo 31.12.2011	Markkina-arvo 31.12.2011	Hankinta-arvo 2010	Kp-arvo 31.12.2010	Markkina-arvo 31.12.2010
KAIKKI YHTEENSÄ	479.423,96	479.423,96	503.027,44	362.022,22	362.022,22	389.078,38

PÄÄOMAN MUUTOKSET	TP 2011	TP 2010
Peruspääoma 1.1.	337.290,96	337.290,96
Peruspääoma 31.12	337.290,96	337.290,96
Muu oma pääoma		
Aikaisempien vuosien yli-/alijäämä	1.099.351,43	1.294.200,73
Tilikauden tulos	108.931.09	-213.885,35
Oma pääoma yhtee	1.545.573,48	1.417.606,34

Tilikauden aikana tehdyt uudet hoitosopimukset

Ainaishoidot		
5 v. hoitosopimukset	23.072,00	28.672,00
10 v. hoitosopimukset	79.730,00	87.703,00
25 v. hoitosopimukset	0	0
Tilik. aikana tuotoksi kirj. muutos	-167.668,74	- 154.651,93
	-64.866,74	- 38.276,93

HAUTAINHOITOVASTUU	2011	2010
	4.512.726,00	5.516.265,00

HAUTAINHOITORAHASTON YLIJÄÄMÄN KÄYTTÖEHDOTUS

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tilikauden ylijäämä 108.931,09 euroa kirjataan tilikauden yli-/alijäämä-tilille.

TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS

Oulussa maaliskuun 29. päivänä 2012

Matti Pikkarainen

Antero Aakko

Arto Kivioja

Martti Hannula

Eveliina Korkiakangas

Juhani Liukkonen

Arja Lämsä

Sirkka-Liisa Myllylä

Pia-Riitta Korvenheimo

Seija Turtinen

Mikko Raudaskoski

Harry Sandelin

Marja Wathén

Ilpo Kähkönen

KONSERNIN TULOS

OULUN SEURAKUNTAYHTYMÄ	KONSERNI	KONSERNI
TULOSLASKELMA	**TP 2011**	**TP 2010**
Toimintatuotot		
Myyntituotot ja maksutuotot	11 519 526,75	9 634 741,32
Vuokratuotot	2 422 544,92	2 180 688,45
Muut toimintatuotot	626 715,30	541 574,80
Toimintatuotot yhteensä	14 568 786,97	12 357 004,57
Toimintakulut		
Henkilöstökulut	-21 512 224,09	-19 816 946,45
Henkilöstösivukulut		
Palvelujen ostot	-6 536 242,84	-6 483 164,89
Vuokramenot	-1 093 502,89	-917 481,39
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-4 253 496,57	-3 938 975,30
Avustukset	-1 027 271,89	-928 220,85
Muut toimintakulut	-444 183,10	-404 373,42
Toimintakulut yhteensä	-34 866 921,38	-32 489 162,30
TOIMINTAKATE	-20 298 134,41	-20 132 157,73
Verotulot	25 784 726,57	25 341 295,51
Verotuskustannukset & keskusrahastomaksut	-1 964 585,66	-1 940 652,80
Toiminta-avustukset	83 833,00	77 280,00
Rahoitustuotot ja kulut		
Korkotuotot	481 578,64	554 346,81
Muut rahoitustuotot	1 310 044,69	1 121 875,71
Korkokulut	-282 745,62	-325 440,33
Muut rahoituskulut	-229 874,92	-244 558,95
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	1 279 002,79	1 106 223,24
VUOSIKATE	4 884 842,29	4 451 988,22
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-3 307 960,52	-3 374 308,19
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-3 307 960,52	-3 374 308,19
Satunnaiset erät yhteensä	-11 698,15	0,00
TILIKAUDEN TULOS	1 565 183,62	1 077 680,03
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	42 046,98	42 046,98
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)		
Rahastojen lisäys (-) tai vähennys (+)		
Vähemmistöosuudet (-/+)		
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	**1 607 230,60**	**1 119 727,01**

KONSERNIN TASE

OULUN SEURAKUNTAYHTYMÄ TASE	KONSERNI TP 2011	KONSERNI TP 2010
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	3 831 030,29	3 941 925,95
Muut pitkävaikutteiset menot	0,00	0,00
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	3 831 030,29	3 941 925,95
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	6 300 297,19	6 327 299,80
Hautausmaat	2 649 982,16	2 905 333,79
Rakennukset	42 816 264,07	41 834 638,55
Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 625 392,67	1 787 149,26
Koneet ja kalusto	962 722,12	828 989,34
Muut aineelliset hyödykkeet	58 382,63	79 826,15
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	1 283 101,19	3 490 278,24
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	55 696 142,03	57 253 515,13
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	96 995,98	535 593,98
Sijoitukset yhteensä	96 995,98	535 593,98
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	59 624 168,30	61 731 035,06
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	933 938,02	921 798,74
Muut toimeksiantojen varat	2 885 777,02	2 717 007,04
TOIMEKSIANTOJEN VARAT YHTEENSÄ	3 819 715,04	3 638 805,78
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus	21 432,96	20 928,70
Vaihto-omaisuus yhteensä	21 432,96	20 928,70
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	0,00	0,00
Muut saamiset	0,00	0,00
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	0,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	1 176 192,93	928 770,59
Lainasaamiset	5 384,36	8 525,87
Muut saamiset	8 591,44	43 634,21
Siirtosaamiset	505 322,26	304 881,35
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	1 695 490,99	1 285 812,02
Saamiset yhteensä	1 695 490,99	1 285 812,02
Rahoitusarvopaperit		
Osakkeet ja osuudet	27 807 538,18	30 264 458,79
Muut arvopaperit	7 257 891,20	2 215 841,72
Rahoitusarvopaperit yhteensä	35 065 429,38	32 480 300,51
Rahat ja pankkisaamiset	775 639,88	744 148,20
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	37 557 993,21	34 531 189,43
VASTAAVAA YHTEENSÄ	**101 001 876,55**	**99 901 030,27**

OULUN SEURAKUNTAYHTYMÄ	KONSERNI	KONSERNI
TASE	**TP 2011**	**TP 2010**
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	27 381 968,84	27 173 485,49
Muut omat rahastot	20 046 573,37	20 280 573,37
Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	39 419 116,57	38 759 976,06
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	1 607 230,60	1 119 727,01
OMA PÄÄOMAYHTEENSÄ	88 454 889,38	87 333 761,93
VÄHEMMISTÖOSUUDET	1 479 751,92	1 479 751,92
KONSERNIRESERVI		
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET		
Poistoero	1 040 560,41	996 980,66
Vapaaehtoiset varaukset	1 572 415,83	1 572 415,83
Yhteensä	2 612 976,24	2 569 396,49
PAKOLLISET VARAUKSET		
Pakolliset varaukset yhteensä	0,00	0,00
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Lahjoitusrahastojen pääomat	933 938,02	921 798,74
Muut toimeksiantojen pääomat	2 885 777,02	2 672 878,90
Toimeksiantojen pääomat yhteensä	3 819 715,04	3 594 677,64
VIERAS PÄÄOMA		
Lainat julkisyhteisöltä	0,00	0,00
Saadut ennakot	8 310,76	606,70
Muut velat	0,00	0,00
Pitkäaikainen yhteensä	8 310,76	606,70
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	96 003,17	107 301,73
Ostovelat	729 138,29	1 006 426,73
Muut velat	342 403,25	324 404,21
Siirtovelat	3 458 688,50	3 484 702,92
Lyhytaikainen yhteensä	4 626 233,21	4 922 835,59
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	4 634 543,97	4 923 442,29
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	**101 001 876,55**	**99 901 030,27**

KONSERNIN LIITETIEDOT

Laatimista koskevat liitetiedot

Konsernin tuloslaskelmaa ja tasetta laadittaessa on käytetty Economa konserni ohjelmaa. Konsernitaseessa on eliminoitu keskinäiset velat ja saamiset. Keskinäinen omistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä.

Konsernituloslaskelmassa on eliminoitu keskinäiset liiketapahtumat.

Tiedot tytäryhteisöistä

Yhtiön nimi	om. %	ääniv. %	Kp-arvo	Viim.tp voitto/tappio
Kiint. Oy Oulun Isokatu 9, Oulu	100	100	1.494.901,45	-10.412,19
Kiint. Oy Oulun Kirkkokatu 5, Oulu	100	100	891.396,01	1.013,14
Taka-Lyötty Oy, Oulu	100	100	112.360,00	19.045,92
As Oy Kairos-Koti, Oulu	100	100	10 000,00	0,00
As Oy Kairos-Koti rakennusrahastomaksu			2 111 182,24	
As Oy Caritas-Koti, Oulu	99,03	99,03	71 712,00	0,00
As Oy Caritas-Koti rakennusrahastomaksu			17.213.212,51	
As Oy Caritas-Koti lainarahastomaksu			283 311,80	
Caritas-Säätiö, Oulu		53	200 000,00	83.439,28
C-S Palvelut Oy				-5,70
As Oy Oulun Sonaatti	100	100		0,00
Rauhan Tervehdys ry, Oulu		30		70.680,45
Rajakylän Palvelukeskus Oy, Oulu	40,6	55,03		706,71

Seurakuntayhtymän konsernin tuloslaskelmassa ja taseessa on yhdistetty: seurakuntayhtymä, Kiinteistö Oy Oulun Isokatu 9, Kiinteistö Oy Oulun Kirkkokatu 5, Taka-Lyötty Oy, Asunto Oy Oulun Kairos-Koti, Asunto Oy Caritas-Koti, Caritas-Säätiö, C-S Palvelu Oy:n ja Asunto Oy Oulun Sonaatin tiedot

Caritas-Säätiö on solminut esisopimuksen kiinteistön tulevasta vuokraamisesta 20 vuoden vuokra-ajalla.

Yhdistämättä on jätetty Rauhan Tervehdys ry:n ja Rajakylän Palvelukeskus Oyn tiedot.

Osakkuusyritykset				
Kiinteistö Oy Raatti, Oulu	40	40		

Hautainhoitorahastojen taseiden loppusummat sisältyvät seurakuntayhtymän taseessa toimeksiantojen varoihin ja -pääomiin, konsernituloslaskelmaan ja –taseeseen eikä niitä, eikä Oulun Hautainhoitorahaston omistamaa Kiinteistö Oy Oulu Isokatu 22:a ole yhdistetty.

Hautainhoitorahasto, Oulu				108.931,09
Kiinteistö Oy Oulun Isokatu 22 HHR	100	100	1.526.572,85	30 096,00

LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA

Pääkirja	sähköinen, eOffice arkisto
Päiväkirja	sähköinen, eOffice arkisto
Ostoreskontra	sähköinen, eOffice arkisto
Myyntireskontra	sähköinen, eOffice arkisto
Vuokrareskontra	sähköinen, eOffice arkisto
Palkkakirjanpito	paperinen, tietokonetuloste
Kassakladi	paperinen, tietokonetulosteena
Liitetiedot ja erittelyt	paperisena
Tasekirja	erikseen sidottuna kirjana

TOSITELAJIT

1 Tiliotetositteet
2 Tunti- ja tilapäispalkat
3 Yleistositteet
4 Virka- ja kuukausipalkat
5 Luottamustoimipalkat
6 Matkalaskut M2
7 Matkalaskut Personec
8 Palvelukassa
9 Palkat HHR
11 Alv- ym.laskennalliset tositteet
14 Yhteisvastuukeräys
15 Läpikulkukolehdit
16 Diakonia- ja lähetyspiirit
20 Maksut Or
21 Ostolaskut
22 Sähköiset ostolaskut
29 Suoritukset sisäiset
30 Suoritukset Mr
31 Myyntilaskut
32 Sisäinen laskutus
33 Kristillinen kasvatuksen palvelut
35 Diakonian ja sielunhoidon palvelut
37 Keskusrekisteri
40 Hautatoimen laskutus
51 Suoritukset vr
61 Korkolaskut
90 Hoitosopimukset HHR
92 Vyörytetyt erät
94 Vertailutiedot
95 Muistiotositteet
96 KP:n tulos
97 KP:n tulos (laskennallinen)
98 SL:n tulos

TILINTARKASTAJAN TASEEN MERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Oulussa 24 / 4 2012

Keijo Isokangas
JHTT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Oulun ev.lut. seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkovaltuustolle

Olen tarkastanut Oulun ev.lut. seurakuntayhtymän hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen sekä toimintakertomuksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2011. Tilinpäätös sisältää tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja niiden liitetiedot. Tilinpäätökseen kuuluva konsernitilinpäätös sisältää konsernituloslaskelman, konsernitaseen ja liitetiedot. Oulun ev.lut. seurakuntayhtymän tasekirjaan on lisäksi sisällytetty Oulun hautainhoitorahaston tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja liitetiedot.

Yhteisen kirkkoneuvoston vastuu
Yhteinen kirkkoneuvosto, yhtymäjohtaja ja talousjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että ne antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Tasekirjan toimintakertomus ei ole kirjanpitolain mukainen toimintakertomus, vaan kirkkohallituksen edellyttämä vuosikertomus seurakuntayhtymän toiminnasta. Yhteinen kirkkoneuvosto ja muu konsernijohto vastaavat yhtymän konsernin ohjauksesta sekä kirjanpidon ja konsernivalvonnan asianmukaisesta järjestämisestä. Yhteinen kirkkoneuvosto vastaa yhtymän sijoitustoiminnasta sekä omaisuuden hoidosta. Omaisuuden hoidosta vastaa myös kiinteistöjohtokunta. Yhtymä- ja talousjohtaja vastaavat siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet
Velvollisuutenani on antaa suorittamani tarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatan ammattieettisiä periaatteita. Olen suorittanut tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelen ja suoritan tilintarkastuksen hankkiakseni kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyyttä, ja siitä, ovatko yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet taikka tulosyksiköiden vastuuvirkamiehet syyllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus seurakuntayhtymää kohtaan, taikka rikkoneet kirkkolakia, kirjanpitolakia, hallinto- taikka hankintalakia, kirkkohallituksen ohjeita taikka yhteisen kirkkovaltuuston määräyksiä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on seurakuntayhtymässä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon seurakuntayhtymän sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös yhtymän omaisuuden hoidon, sijoitustoiminnan, atk-järjestelmien sekä sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, taloudesta vastaavan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsitykseni mukaan olen hankkinut lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tarkastuksen tulokset

Oulun ev. lut. seurakuntayhtymän, konsernin ja hautainhoitorahaston hallintoa on hoidettu laillisesti ja yhteisen kirkkovaltuuston päätösten mukaisesti.

Oulun ev. lut. seurakuntayhtymän, hautainhoitorahaston sekä seurakuntayhtymän konsernin tilinpäätökset on laadittu tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätökset ja yhtymän toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot tilikauden toiminnasta, taloudesta, taloudellisesta kehityksestä ja taloudellisista vastuista. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Seurakuntayhtymän sisäinen valvonta on järjestetty asianmukaisesti.

Seurakuntayhtymän omaisuutta ja sijoitustoimintaa on hoidettu kirkkohallituksen ohjeiden mukaisesti.

Tietojärjestelmien ja tietoturvan tarkastaminen osoitti, että tietohallinnon tilanne ja tietoturvan taso oli Oulun seurakuntayhtymässä ja Oulun IT-yhteistyöalueella hyvä. Tästä tarkastuksesta on tieto mennyt kirkkohallituksen tietopalveluyksikköön.

Lausunnot tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä

Esitän tilinpäätöksen hyväksymistä.

Esitän vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tarkastamaltani tilikaudelta.

Oulussa 24.4.2012

Keijo Isokangas
HTL, JHTT
OULUN HTM&JHTT-TARKASTUS OY, JHTT-yhteisö Oulun kaupungista

LUOTTAMUSHENKILÖT

LIITE 1

SEURAKUNTAYHTYMÄN HALLINTO

Yhteinen kirkkovaltuusto (51)
Puheenjohtaja Reijo Sallinen
Varapuheenjohtaja Marja Rysä
Pöytäkirjanpitäjä Ilpo Kähkönen

Tuomiokirkkoseurakunnan edustajat (8)
Jouko Arranto, Sirpa Heinonen, Marjo Kemppainen, Sirkka-Liisa Myllylä, Marja Rysä, Mari-Leena Talvitie, Pertti Telkki ja Tytti Tuppurainen.

Karjasillan seurakunnan edustajat (15)
Martti Hannula, Anna-Liisa Hirvenoja, Keijo Isokangas, Marjo Jämsä, Arto Kivioja, Liisa Lahti, Arja Lämsä, Tuula Okkonen, Tuija Pohjola, Maria Portaankorva, Marja-Liisa Pylväs, Jouni Ranua, Pirkko Riihiaho, Anna Turtinen ja Kari Vuollo.

Tuiran seurakunnan edustajat (17)
Antero Aakko, Pertti af Hällström, Esko Alasaarela, Leena Dickson, Jonna-Marleena Härö, Viljo Juntunen, Eeva-Maija Kolehmainen 23.9. saakka, Miika Kopperoinen, Marjo Kumpulainen, Anna-Liisa Lämsä 23.9. alkaen, Seppo Lääveri, Jaana Pajala-Mäkivierikko, Pirjo Pyörälä, Maija Päkkilä, Mikko Raudaskoski, Marjatta Sainio, Teuvo Siikaluoma ja Tauno Tarkkinen.

Oulujoen seurakunnan edustajat (11)
Marjo Alamäki, Paula Heikkilä, Antti Huttu-Hiltunen, Mikko Jämsä, Ville Kaikkonen, Matti Kakko, Reijo Sallinen, Heljä Sohlo, Jukka Tervo, Marja Wathén ja Taru-Tuulia Vimpari.

Tilintarkastaja
Oulun HTM & JHTT -tarkastus Oy, päävastuullisena tilintarkastajana JHTT Keijo Isokangas.

Yhteinen kirkkoneuvosto (2+11)
Puheenjohtaja Matti Pikkarainen
Varapuheenjohtaja Arto Kivioja
Sihteeri Kaisu Nissinen
Jäsenet Antero Aakko, Martti Hannula, Eveliina Korkiakangas, Juhani Liukkonen, Arja Lämsä, Sirkka-Liisa Myllylä, Maria Portaankorva, Maija Päkkilä, Mikko Raudaskoski, Harry Sandelin ja Marja Wathén.
Henkilökohtaiset varajäsenet: Varapuheenjohtajan henkilökohtainen varajäsen Jouni Ranua. Jäsenten henkilökohtaiset varajäsenet Teuvo Siikaluoma, Kari Vuollo, Heljä Sohlo, Jouni Pakanen, Sinikka Korpela, Maija Aittola, Pia-Riitta Korvenheimo, Seija Turtinen, Olli Piikivi, Jouko Arranto ja Pirjo Kanniainen.

Hallintojohtokunta (1+5)
Puheenjohtaja Kari Vuollo 26.9. alkaen
Sihteeri Sari Suomalainen
Jäsenet Anna-Liisa Hirvenoja, Viljo Juntunen, Irene Kaunisto, Tuula Okkonen, Matti Still (varapuheenjohtaja).
Henkilökohtaiset varajäsenet Martti Pennanen (puheenjohtajan varajäsen), Alma Tuiskula, Jukka Tervo, Martta Leskelä, Marjo Kemppainen ja Kalevi Leskinen.
Yhteisen kirkkoneuvoston edustaja Maija Päkkilä, varajäsen Marja Wathén.

Kiinteistöjohtokunta (1+5)
Puheenjohtaja Seppo Lääveri
Sihteeri Anne Hautamäki
Jäsenet Jari Heikkilä, Juha Hänninen, Arja Niemelä (varapuheenjohtaja), Anja Röpelinen, Maila Vallström.
Henkilökohtaiset varajäsenet Jukka Keski-Filppula (puheenjohtajan varajäsen), Jouni Ranua, Oiva Korkeamäki, Päivi Tuomiovaara, Terttu Välikangas, Pirjo Pyörälä.
Yhteisen kirkkoneuvoston edustaja Antero Aakko, varajäsen Harry Sandelin.

Hautaustoimen johtokunta (1+5)
Puheenjohtaja Eeva-Maija Kolehmainen 23.9. saakka, Anna-Liisa Lämsä 31.10. alkaen
Sihteeri Terhi Koukkari
Jäsenet Sirpa Heinonen, Jarmo Komulainen (varapuheenjohtaja), Esa Launonen, Ulla Rasvala, Tauno Tarkkinen,
Henkilökohtaiset varajäsenet Pia-Riitta Korvenheimo (puheenjohtajan varajäsen) 13.12. alkaen, Ulla Savela, Markku Kainulainen, Martti Määttä, Jaana Hukka, Pertti af Hällström.
Yhteisen kirkkoneuvoston edustaja Martti Hannula, varajäsen Sirkka-Liisa Myllylä.

Yhteisten seurakuntapalvelujen johtokunta (1+5)
Puheenjohtaja Pirkko Riihiaho
Sihteeri Kati Sarkkinen
Jäsenet: Tuula Ervelius, Marjo Jämsä, Roy Mattson, Pertti Telkki (varapuheenjohtaja), Yrjö Vilhunen.
Henkilökohtaiset varajäsenet Paula Heikkilä (puheenjohtajan varajäsen), Tarja Närhi, Jasmin Mäntylä, Matti Tikanmäki, Antti Pönkkö, Otso Laxenius.
Yhteisen kirkkoneuvoston edustaja Eveliina Korkiakangas, varajäsen Mikko Raudaskoski.

AVUSTUSTYÖRYHMÄ
Yhteiset seurakuntapalvelut / Diakoniatyön erityispalvelut
Puheenjohtaja: yhteisten seurakuntapalvelujen diakoniatyön erityispalvelujen johtava diakoniatyöntekijä
Jäsenet: jokaisesta yhtymän seurakunnasta diakonian edustaja, kaupungin sosiaalitoimen edustaja

VIITTOMAKIELISTEN HENGELLISEN TYÖN TOIMIKUNTA
Puheenjohtaja: Anne-Mari Kyllönen
Jäsenet: Unto Isola, Anna-Leena Lahdenperä, Boris Ström, Irja Anttila, Tarja Hökkä, Kaisu Isola

NÄKÖVAMMAISTYÖN TUKIRYHMÄ
Puheenjohtaja: Paula Mustonen
Jäsenet: Eila Forsman, Juha Häggman, Kerttu Weissenfelt, Arja Visuri, Väinö Korhonen, Martti Ollila, Elli Koivusaari

YHTEISVASTUUTOIMIKUNTA
Puheenjohtaja: Liisa Rahkola
Sihteeri: Anu Fedotoff
Jäsenet: Heimo Kuha, Kirsi Karppinen, Marjo Heiskanen/ Mervi Keskinen, Raija Ranua, Eeva-Marja Laitinen, Sami Riipinen, Salla Tuominen, Terhi-Liisa Sutinen, Sanna Krook

TUOMIOKIRKKOSEURAKUNTA

Seurakuntaneuvosto (14)
Matti Pikkarainen (pj.), Jukka Aholinna, Jouko Arranto, Sirpa Heinonen, Sanna Isopahkala, Marja Karvosenoja, Aleksi Mikkonen, Raimo Mikkonen, Sirkka-Liisa Myllylä, Lyly Rajala, Marja Rysä, Harry Sandelin, Mari-Leena Talvitie, Pertti Telkki, Tytti Tuppurainen.
Kokouksissa varajäseninä toimineet:
Otso Laxenius, Marja-Leena Huoviala, Jaana Hukka, Jari Heikkilä, Ritva Yrjänä, Maija Metso, Pirkko Jurvelin ja Annikki Niemi.
Kokouksia 8, kokouspykäliä 103 .

Diakoniajohtokunta (6)
Aspegren Kauko pj., Heinonen Sirpa neuvoston edustaja, Huoviala Marja-Leena, jäsen, Littow Johannes, jäsen, Mäntykenttä Hilkka, jäsen alkaen 20.9.2011, Tuomainen Maria, jäsen, Koivula Antti , varajäsen, Kurtti Anni, varajäsen, Tenhunen Seppo, jäsen 20.9.2011 saakka
Kokouksia neljä, kokouspykäliä 40

Lähetysjohtokunta (6)
Jäsenet: Marja Karvosenoja, Aleksi Mikkonen, Jukka Aholinna pj., Maija Aittola, Harri Juopperi, Joma Kivelä sekä varajäsenet Lea Mustonen ja Mari-Leena Talvitie

Kasvatustyön johtokunta (5)
Jäsenet: puheenjohtaja Jaana Hukka, varsinaiset jäsenet: Pirkko Jurvelin, Marjo Kemppainen, Otso Laxenius ja Maija Metso, varajäsenet: Ilpo Okkonen ja Pentti Åman, Harry Sandelin (neuvostonedustaja)
Kokouksia kolme, kokouspykäliä 30

KARJASILLAN SEURAKUNTA

Seurakuntaneuvosto (16)
Puheenjohtaja Juhani Lavanko
Varapuheenjohtaja Hannu Joki-Luomala
Sihteeri Merja Hyvärinen
Jäsenet Arja Lämsä, Marja-Liisa Pylväs, Maria Portaankorva, Anna-Liisa Hirvenoja, Marjo Jämsä, Arto Kivioja, Jouni Ranua, Päivi Tuomivaara, Pirkko Riihiaho, Anna Turtinen 31.12.2011 saakka, Hannu Joki-Luomala, Martti Hannula, Kari Vuollo, Tuula Okkonen, Tuija Pohjola, Sanna Virkkunen
Varajäsenet jotka ovat osallistuneet kokouksiin: Terttu Välikangas, Sampsa Aro, Sakari Isopahkala, Tiina Siloaho31.12.2011 saakka, Jasmin Mäntylä, Anne Närhi, Hans Laine, Riitta Pitkänen,
Kokousten lukumäärä 7, kokouspykälien lukumäärä 103.

DIAKONIATYÖN JOHTOKUNTA (6)
Puheenjohtaja Riitta Hirvonen .
Varapuheenjohtaja Paula Lonkila
Sihteeri Sirpa Kemppainen
Jäsenet Hans Laine, Paula Lonkila, Jouni Petäjäaho, Raija Ranua, Harri Annola sos. toimen edustaja, Hannu Joki-Luomala seurakuntaneuvoston edustaja.
Varajäsenet Pirkko Kamula, Anne Närhi, Päivi Sankala-Mertaniemi, Heikki Haapapuro sos. toimen edustaja.
Kokousten lukumäärä 4, kokouspykälien lukumäärä 31.

LÄHETYSTYÖN JOHTOKUNTA (8)
Puheenjohtaja; Yrjö Vilhunen
Varapuheenjohtaja; Terttu Välikangas
sihteeri; Paula Rosbacka
Jäsenet; Sampsa Aro, Soili Kallio-Pulkkinen, Jarkko Leinonen, Pirjo Lehtiniemi, Sanna Virkkunen, Terttu Välikangas, Arja Lämsä, seurakuntaneuvoston edustaja.
Varajäsenet; Antti Korhonen, Elvi Lounela, Soili Mäenpää, Anne Riikola.
Kokousten lukumäärä 14, kokouspykälien lukumäärä 29.
Lähetystyön teologi; Satu Saarinen.

ALUENEUVOSTOT
Karjasilta-Kaukovainio
Puheenjohtaja Tero Sallamo
Varapuheenjohtaja Terttu Välikangas
Sihteeri Satu Saarinen
Jäsenet Sampsa Aro, Terttu Välikangas, Pia-Riitta Korvenheimo, Pirkko Kyrki, Jouko Lankinen, Pekka Mikkola, Irja Ruusu, Tero Sallamo, Anna Turtinen seurakuntaneuvoston edustaja 31.12.2011 saakka, Jouni Ranua seurakuntaneuvoston edustaja.
Varajäsenet Jouni Petäjäaho, Anu Kainulainen, Tiina Siloaho 31.12.2011 saakka, Kirsi Koskela 23.9.2011 saakka, Elvi Lounela 14.12.2011 alk., Antti Pöyry, Tapio Tuuttila, Riitta Tiitto, Yrjö Vilhunen.
Kokousten lukumäärä 4, kokouspykälien lukumäärä 27.

Kastelli-Maikkula
Puheenjohtaja Seppo Lonkila
Varapuheenjohtaja Erja Järvi
Sihteeri Sirpa Kemppainen
Jäsenet Marja-Sisko Kangas, Seppo Lonkila, Ville Oikarinen, Erkki Peltola, Airi Poutiainen, Eine Rautiainen, Veikko Suorsa, Leena Vainionpää, Maria Portaankorva seurakuntaneuvoston edustaja, Marjo Jämsä seurakuntaneuvoston edustaja.
Varajäsenet Hilja Seppänen, Jouko Mattila, Jouni Leinonen, Reijo Muhola, Anna-Maija Rimpiläinen, Päivi Sankala-Mertaniemi, Hannu Rahikainen, Arja Hamari.
Kokousten lukumäärä 2, kokouspykälien lukumäärä 14.

Kaakkuri
Puheenjohtaja Harri Pulkkinen
Varapuheenjohtaja Petri Satomaa
Sihteeri Päivi Rahja
Jäsenet Eveliina Junttila, Marja Mielityinen, Harri Pulkkinen, Antti Rautio, Matti Still, Joonas Uusitalo 16.5.2011 saakka, Iida Glumoff 17.5. alk., Liisa Viren, Liisa Vuollo, Päivi Tuomivaara seurakuntaneuvoston edustaja, Kari Vuollo seurakuntaneuvoston edustaja.
Varajäsenet Tuula Matilainen, Kari Heikkilä, Katariina Kattelus, Lauri Linnanmäki, Pekka Rahja, Veli-Pekka Paloranta 16.5.2011 saakka, 17.5. alk. Anna Aatsinki, Sanna Virkkunen, Anne Riikola.
Kokousten lukumäärä 2, kokouspykälien lukumäärä 15.

TUIRAN SEURAKUNTA

Seurakuntaneuvosto (14)
Puheenjohtaja Hannu Ojalehto
Varapuheenjohtaja Marjo Kumpulainen
Sihteeri Petteri Tuulos
Jäsenet Leena Dickson, Pertti af Hällström, Säde Pokka, Juhani Liukkonen, Noora Tala-Kopperoinen, Jouni Pakanen,
Seija Turtinen, Eeva-Maija Kolehmainen 23.9.2011 saakka, Anna-Liisa Lämsä 23.9.2011 alkaen, Jonna-Marleena Härö, Antero Aakko, Pirjo Pyörälä, Mikko Raudaskoski, Jaana Pajala-Mäkivierikko, Marjatta Sainio, Roy Mattson
Varajäsenet Tauno Tarkkinen, Veera Kojola, Otis Tenkorang, Janne Raappana, Irene Kaunisto, Kimmo Anetjärvi,
Anna-Liisa Lämsä 23.9.2011 saakka, Jari Eskola, Ilkka Yliniemi, Teuvo Siikaluoma, Elina Saine, Raimo Hämeenniemi, Jarmo Komulainen, Heikki Mustakallio, Vuokko Anttonen
Kokouksia 8 , päätöspykäliä 115

LÄHETYSTYÖN JOHTOKUNTA
Puheenjohtaja Leena Dickson
Varapuheenjohtaja Elina Saine
Sihteeri Tarja Oja-Viirret
Jäsenet Helena Ylimaula, Otis Tenkorang, Janne Raappana, Markku Hahto, Vuokko Anttonen
Varajäsenet Raili Mehtomaa, Heikki Niemi, Aino Ruuska
Seurakuntaneuvoston edustajana Marjo Kumpulainen
Kokouksia 3, päätöspykäliä 24

DIAKONIATYÖN JOHTOKUNTA
Puheenjohtaja Jaana Pajala-Mäkivierikko
Varapuheenjohtaja Mikko Salin
Sihteeri Raija Yrjölä
Valmistelija/esittelijä Irma-Elina Mukari
Jäsenet Marjatta Sainio, Roy Mattson, Seija Turtinen, Jari Eskola, Sakari Murtovaara
Varajäsenet Juhani Seppänen, Tuula Ranua 7.9. 2011 saakka, Lilja Kaski 7.9. 2011 alkaen, Jukka-Pekka Vahera.
Seurakuntaneuvoston edustajana Pirjo Pyörälä
Kokouksia 4, päätöspykäliä 39

DIAKONIAN ALUEELLISET TUKIRYHMÄT
Puolivälinkangas-Välivainio, Pateniemi-Herukka, ja Koskela
Kokouksia 8

KASVATUSTYÖN JOHTOKUNTA
Puheenjohtaja Jouni Pakanen
Varapuheenjohtaja Anna-Liisa Lämsä
Sihteeri/Esittelijä Terhi-Liisa Sutinen
Jäsenet Heikki Mustakallio, Noora Tala-Kopperoinen, Pirkko Lassila
Varajäsenet Irene Kaunisto, Ilkka Yliniemi, Tarja Närhi, Kaisa Niemi, Timo Nevanperä
Seurakuntaneuvoston edustaja Säde Pokka
Kokouksia 3, päätöspykäliä 22

OULUJOEN SEURAKUNTA

Seurakuntaneuvosto (16)
Puheenjohtaja Jouni Riipinen
Varapuheenjohtaja Matti Kakko
Sihteeri Pentti Kortesluoma
Jäsenet: Kakko Matti, Vimpari Taru-Tuulia, Huttu-Hiltunen Antti, Heinonen Sinikka, Sohlo Heljä, Sallinen Reijo, Korkiakangas Eveliina, Männikkö Hilkka, Kaikkonen Ville, Pussinen Miia, Wathen Marja, Kortesalmi Kaisu, Kanniainen Pirjo, Alamäki Marjo, Kuha heimo, Lukka Eino,
Varajäsenet: Pönkkö Antti, Kinnunen Raimo, Laitinen Arja, Myllyniemi Kari, Haapanen Satu, Turkka Martti, Kuparinen Hannu, Lallukka Juha, Jämsä Mikko, Pennanen Martti, Kyösti Marja, Päkkilä Teuvo, Turtinen Maarit, Mikkonen Eino, Huhtala Markku, Latvakoski Leila, Tiri Jaakko.
Kokouksia 8, päätöspykäliä 140.

LÄHETYSTYÖN JOHTOKUNTA (8)
Puheenjohtaja Ritva Toivonen
Sihteeri Katja Haipus
Jäsenet: Toivonen Ritva, Jämsä Mikko, Laurén Aila, Hukkanen Pentti, Pitkänen Helvi, Männikkö Hilkka, Hiltunen Maria-Liisa, Liljebland Helmi.
Varajäsenet: Rehu Tuula, Alatalo Ahti, Mäkäräinen Ida, Laurèn Pekka.
Kokouksia 4, päätöspykäliä 40.

DIAKONIAJOHTOKUNTA (8)
Puheenjohtaja Päivi Ahonen
Sihteeri Anna-Maija Sälkiö
Jäsenet: Wathen Marja, Räinä Hilja, Ahonen Päivi, Luukkonen Riitta-Liisa, Mikkonen Eino, Kärnä Marja, Puroila Kari, Tervasoja Aune, Koistinaho Aune.
Varajäsenet: Lukka Sari, Lapinkangas Teuvo, Marttila Saini.
Kokouksia 4 , päätöspykäliä 37.

KASVATUSTYÖN JOHTOKUNTA (8)
Puheenjohtaja Aura Falck
Sihteeri Ilkka Mäkinen
Jäsenet: Falck Aura, Jumisko Leena, Koiranen Jukka-Pekka, Kukkohovi-Jämsä Saila, Mäkelä Taru, Pesämaa Heikki, Rasi Pirkko, Pirttikangas Juha.
Varajäsenet: Hökkä Elsa, Palojärvi Elina, Bäckman Riikka, Ojutkangas Maiju.
Kokouksia 3, päätöspykäliä 21.

YLIKIIMINGIN SEURAKUNTAPIIRIN PIIRITOIMIKUNTA (10)
Puheenjohtaja Reijo Nissilä
Sihteeri Olavi Isokoski
Jäsenet: Marja Wathèn, Risto Alasaarela, Tiina Ukonmaanaho, Kyösti Rasi, Marja-Liisa Hiltunen, Lauri Meskus, Raimo Holappa, Anneli Sarkkinen, Taru-Tuulia Vimpari.
Varajäsenet: Maarit Hertteli, Aina-Maria Koistinaho, Arto Holmi, Ulla Kokko, Pirkko Rasi, Anneli Korhonen, Hannu Pasanen, Erkki Väänänen, Sinikka Mattila.
Kokouksia 2, päätöspykäliä 25.

YLI-IIN SEURAKUNTAPIIRIN PIIRITOIMIKUNTA (9)
Puheenjohtaja Sirkka Jussila
Sihteeri Pertti Lahtinen
Jäsenet: Alatalo Seppo, Jussila Sirkka, Kaleva Marja-Liisa, Lahdenperä Heikki, Lapinkangas Teuvo, Mäkelä Taru, Männikkö Hilkka, Päkkilä Teuvo, Turtinen Sirkka-Liisa.
Varajäsenet: Körkkö Ritva, Heinonen Sinikka, Räinä Hilja, Heinonen Timo, Raappana Kyösti, Hökkä Ritva, Alatalo Ahti, Sikala Vesa, Turtinen Maarit.
Kokouksia 4, päätöspykäliä 46.

YHTEISVASTUUTOIMIKUNTA (12)
Puheenjohtaja Heimo Kuha
Sihteeri Anu Fedotoff
Jäsenet: Ylikarjula Marja-Leena, Ahonen Päivi, Hiltunen Eeva, Kuha Heimo, Kärnä Marja, Pöykiö Anne, Syrjä Sirkka, Latvakoski Kaarina, Ollikainen Liisa, Karhu Leena, Myllylä Jaana, Jussila Sirkka, Karjalainen Sirpa.
Varajäsenet: Hukkanen Pentti, Mikkonen Eino, Lukka Eino, Latvakoski Hannu, Kandelberg Erkki, Bäckman Riikka, Teuvo Päkkilä.
Kokouksia 4, päätöspykäliä 33.

ALUETYÖRYHMÄT

Diakonia aluetyöryhmät:
Haapalehto-Myllyoja
Hintta-Laania
Korvensuora
Sanginjoki
Lapinkangas-Sanginsuu
Madekoski
Pikkarala

Vuonna 2011 käsitellyt asiat
(vakiopykälät poistettu)

LIITE 2

YHTEINEN KIRKKOVALTUUSTO

24.1.2011
6 Tuomiokapitulin ilmoitus yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajasta vuosille 2011 - 2012
7 Puheenjohtajan vaalin toimittaminen
8 Varapuheenjohtajan vaalin toimittaminen
9 Pöytäkirjanpitäjän ottaminen
10 Suhteellisten vaalien vaalilautakunnan asettaminen
11 Yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan vaalin toimittaminen
12 Yhteisen kirkkoneuvoston jäsenten vaalin toimittaminen
13 Yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan sekä muiden jäsenten henkilökohtaisten varajäsenten vaalin toimittaminen

28.2.2011
22 Yhteisten seurakuntapalvelujen johtokunnan asettaminen
23 Hallintojohtokunnan asettaminen
24 Kiinteistöjohtokunnan asettaminen
25 Hautaustoimen johtokunnan asettaminen
26 Ei julkinen hankinta-asia: Hallinnon ja talouden tarkastuspalveluiden hankinta ajalle 2011 - 2012 sekä optiona ajalle 2013 - 2014
27 Aloite yhteiselle kirkkovaltuustolle yhdentymisneuvoston perustamisesta
28 Kiinteistön määräalan ostaminen Oulujoen hautausmaan lohkomiseksi
29 Suostumus asemakaavan mukaisten katualueiden hallintaan, Kirkkokangas ja Lämsänjärvi
30 Maanvuokrasopimuksen jatkaminen, Ylikiiminki
31 Hautauspalvelujen seurakuntamestarin viran lakkauttaminen ja viran muuttaminen erityisammattimiehen määräaikaiseksi työsuhteeksi
32 Hautauspalvelujen seurakuntamestarin viran lakkauttaminen ja viran muuttaminen puistopuutarhurin määräaikaiseksi työsuhteeksi
33 Jäsentietojen vuositilasto 2010

2.5.2011
42 Caritas-Säätiön katsaus
43 Luottamushenkilöiden salassapitovelvollisuus
44 Luottamushenkilön ja viranhaltijan esteellisyys
45 Kirkon henkilöstön kehittämissopimus
46 Ennakkotietoa vuoden 2010 tilinpäätöksestä
47 Keskustan seurakuntatalon uudisrakentaminen, hankesuunnitelman hyväksyminen ja investoinnin periaatepäätös
48 Tilivelvolliset Oulun seurakuntayhtymässä

6.6.2011
57 Lapsityönohjaajan viran lakkauttaminen
58 Osa-aikaisen (40 %) pyhäkoulusihteerin viran perustaminen Oulun seurakuntayhtymään
59 Lastenohjaajan työsuhteen muuttaminen määräaikaiseksi lapsi- ja perhetyön sihteerin viraksi
60 Tuiran seurakunnan toimistonhoitajan viran lakkauttaminen ja täyttäminen pysyväisluonteisena toimistonhoitajan työsuhteena
61 Keskusrekisterin toimistosihteerin viran lakkauttaminen
62 Keskusrekisterin toimistosihteerin viran lakkauttaminen
63 Myllyojan seurakuntatalon peruskorjaus 2011: suunnitelmat, kustannusarvio, rakentamispäätös ja määräraha
64 Oulun ev.-lut. seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahastojen vuoden 2010 tilinpäätös ja tasekirja
65 Oulun ev.-lut. seurakuntayhtymän tilintarkastuskertomus
66 Oulun ev.-lut. seurakuntayhtymän omaisuudentarkastajien kertomus
67 Vastuuvapaudesta päättäminen, Oulun ev.-lut. seurakuntayhtymä
68 Yli-Iin seurakunnan ja hautainhoitorahaston vuoden 2010 tilinpäätös ja tasekirja
69 Yli-Iin seurakunnan tilintarkastuskertomus
70 Vastuuvapaudesta päättäminen, Yli-Iin seurakunta

20.6.2011
79 Aloite: Selvitys kiinteistömassan määrästä, kunnosta ja tarpeellisuudesta
80 Esitys Kirkkohallitukselle vuonna 2013 aloittavien luottamuselinten muodostamiseksi uusia seurakuntavaaleja toimittamatta

26.9.2011
89 Toimivaltarajat Oulun seurakuntayhtymässä
90 Hallintojohtokunnan puheenjohtajan valinta
91 Toimistoinsinöörin viran lakkauttaminen ja täyttäminen pysyväisluonteisena kunnossapitoinsinöörin työsuhteena
92 Toimistosihteerin viran lakkauttaminen ja työsuhteen täyttäminen määräaikaisesti (yhteiset seurakuntapalvelut)
93 Tilivelvolliset Oulun seurakuntayhtymässä, lisäys yhteisen kirkkovaltuuston päätökseen 2.5.2011 § 48
94 Aloite: Oulun seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön tarkistaminen tarvittavilta osin ja erityisesti jäsenmäärän osalta
95 Seurakuntayhtymän talouden väliraportti 30.6.2011
96 Aloite: Edellisellä valtuustokaudella tehdyn seurakuntarakenteen selvitystyön materiaalin kokoaminen yksiin kansiin seurakuntayhtymän kehittämistyötä hyödyntämään

31.10.2011
105 Hautaustoimen johtokunnan puheenjohtajan valinta
106 Tuloveroprosentin määrääminen vuodelle 2012
107 Yhteisten seurakuntapalvelujen rakenne ja johtajuus
108 Oulun seurakuntayhtymän perussäännön muuttaminen
109 Yhteisten seurakuntapalvelujen johtajan viran täyttäminen määräaikaisesti

13.12.2011
118 Hautaustoimen johtokunnan puheenjohtaja Anna-Liisa Lämsän henkilökohtaisen varajäsenen valinta
119 Hautausmaakatselmus 2011
120 Talousarvio vuodelle 2012 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2012 - 2014
121 Uusien virkojen/työsuhteiden kelpoisuusehdot ja nimikkeet
122 Hautainhoitorahaston talousarvio vuodelle 2012 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2012 - 2014
123 Kevään 2012 kokousaikataulu

YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO

10.2.2011
4 Sihteerin valitseminen
5 Pöytäkirjaotteen oikeaksi todistaminen
6 Yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet sekä kokouksessa läsnäolo-oikeutetut
7 Oulun evankelis-luterilaisen seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö
8 Yhteisen kirkkoneuvoston edustajan määrääminen yhteisen kirkkovaltuuston kokoukseen (KJ 8:7,1)
9 Yhteisen kirkkoneuvoston määräämä muu seurakunnan palveluksessa esimiesasemassa oleva henkilö yhteistyötoimikuntaan
10 Yhteisen kirkkoneuvoston edustajien valinta valintatyöryhmiin
11 Seurakuntayhtymän edustus yhtiöissä vuosina 2011 - 2012
12 Valmiustoimikunnan tehtävät ja valmiustoimikunnan nimeäminen vuosiksi 2011 - 2012
13 Sijoitustoiminnan seurantaryhmän asettaminen
14 Aloite yhteiselle kirkkovaltuustolle yhdentymisneuvoston perustamisesta
15 Kiinteistön määräalan ostaminen Oulujoen hautausmaan lohkomiseksi
16 Suostumus asemakaavan mukaisten katualueiden hallintaan, Kirkkokangas ja Lämsänjärvi
17 Maanvuokrasopimuksen jatkaminen, Ylikiiminki
18 Aloite: Selvitys kiinteistömassan määrästä, kunnosta ja tarpeellisuudesta
19 Herättäjäjuhlat Oulussa 8. - 10.7.2011, avustuksen myöntäminen Herättäjä-Yhdistys ry:lle sekä budjetoidun varauman käyttöoikeus
20 Toiminnalliseen strategiaan liittyvä määräraha-anomus: Diakonia, Prime-asiakasohjelma, lisämääräraha-anomus
21 Toiminnalliseen strategiaan liittyvä määräraha-anomus: Kirkolliset toimitukset-toimintaryhmän määräraha-anomukset vuodelle 2011
22 Seurakuntayhtymän palvelustrategia, yhteisten seurakuntapalvelujen kahden nuorisotyönohjaajan viran sijoituspaikkojen siirtäminen seurakuntaan
23 Nuorisotyönohjaaja Pertti Putilan virkavapaushakemus
24 Hautauspalvelujen seurakuntamestarin viran lakkauttaminen ja viran muuttaminen erityisammattimiehen määräaikaiseksi työsuhteeksi
25 Hautauspalvelujen seurakuntamestarin viran lakkauttaminen ja viran muuttaminen puistopuutarhurin määräaikaiseksi työsuhteeksi
26 Toimistonhoitajan määräaikaisen työsuhteen täyttäminen, sijoituspaikka kiinteistöpalvelut
27 Toimistosihteerin määräaikainen työsuhde (hallinto- ja talouspalvelut, keskusrekisteri)
28 Toimistosihteerin työloma ja määräaikaisen työsuhteen jatkaminen(henkilöstöpalvelut)
29 Jäsentietojen vuositilasto 2010
30 Ei julkinen hankinta-asia: Rokuan leirikeskuksen ruokapalveluiden hankinta
31 Ei julkinen hankinta-asia: Esitys yhteiselle kirkkovaltuustolle hallinnon ja talouden tarkastuspalveluiden hankinnasta ajalle 2011 - 2012 sekä optiona ajalle 2013 - 2014
32 Esitys yhteiselle kirkkovaltuustolle yhteisten seurakuntapalvelujen johtokunnan asettamiseksi
33 Esitys yhteiselle kirkkovaltuustolle hallintojohtokunnan asettamiseksi
34 Esitys yhteiselle kirkkovaltuustolle kiinteistöjohtokunnan asettamiseksi
35 Esitys yhteiselle kirkkovaltuustolle hautaustoimen johtokunnan asettamiseksi
36 Sijoitusraportti
37 Viranhaltijapäätökset
38 Kevään kokousaikataulu
39 Yhteisen kirkkovaltuuston kokousten 9.11. ja 7.12.2010 päätösten laillisuus ja täytäntöönpano
40 Asialista yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 28.2.2011

24.2.2011
48 Luottamushenkilöiden salassapitovelvollisuus
49 Luottamushenkilön ja viranhaltijan esteellisyys
50 Kirkon henkilöstön kehittämissopimus
51 Ennakkotietoa vuoden 2010 tilinpäätöksestä
52 Toimistosihteerin määräaikainen työsuhde, päätöksen korjaaminen
53 Viranhaltijapäätökset
54 Harkinnanvarainen palkanosa

17.3.2011
62 Ei julkinen hankinta-asia: Hautausmaiden jätehuollon hankinta
63 Yhteisen kirkkoneuvoston edustajat johtokunnissa 2011 - 2012
64 Leirikeskusten toiminnallisten järjestyssääntöjen päivittäminen
65 Nuorisotyöntekijä Maire Kuoppalan koulutusmatka Englantiin
66 Keskusrekisterin työntekijäselvitys
67 Asianhallintajärjestelmän päivitys, Tweb
68 Viestintäjohtaja Sakari Korven sivutoimiluvat
69 Diakonia-avustusmääräraha
70 Viranhaltijapäätökset
71 Yhteisen kirkkovaltuuston kokouksen 24.1.2011 päätösten laillisuus ja täytäntöönpano
72 Yhteisen kirkkovaltuuston kokous 28.3.2011

31.3.2011
80 Caritas-Säätiön katsaus
81 Toiminnalliset strategiat, Nuoret aikuiset, lisämääräraha-anomus olemassa oleviin projekteihin
82 Perheasiain neuvottelukeskukselle tilojen vuokraaminen, Veteraanikatu 9
83 Heikki Kaikkosen irtisanoutuminen diakonian viranhaltijan virasta
84 Juuman leirikeskuksen keittäjien palkkaaminen, työsuhteen ehdot
85 Aloite: Edellisellä valtuustokaudella tehdyn seurakuntarakenteen selvitystyön materiaalin kokoamien yksiin kansiin seurakuntayhtymän kehittämistyötä hyödyntämään
86 Aloite: Messenius-symposiumin järjestäminen
87 Avustukset 2011 (Kirkon Ulkomaanapu, lähetysjärjestöt)
88 Avustukset kirkollisiin tarkoituksiin
89 Seurakuntayhtymän vuoden 2010 tilinpäätös ja tasekirja
90 Viranhaltijapäätökset

14.4.2011
98 Toiminnalliset strategiat, Diakonia, Kirkkokyytiseteli-projekti
99 Toiminnalliset strategiat, Lapset, varhaisnuoret ja perheet, Kasvatuksen päivä
100 Kirkon kirjanpidon ja palkanlaskennan palvelukeskukseen liittyminen
101 Keskustan seurakuntatalon uudisrakentaminen, hankesuunnitelman hyväksyminen ja toteutussuunnittelun käynnistäminen

102 Ei julkinen hankinta-asia: Vanhan pappilan peruskorjaus, vaiheen II vesikattourakoitsijan valinta
103 Ei julkinen hankinta-asia: Vanhan pappilan peruskorjaus, vaiheen II ulkopuolen rakennus- ja maalausurakoitsijan valinta
104 Sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan ohje
105 Tilivelvolliset Oulun seurakuntayhtymässä
106 Toimivallan rajaus, seurakuntien tiimiesimiehet
107 Ulkomaan virkamatkat; Tuominen ja Pitkänen
108 Viranhaltijapäätökset
109 Asialista yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 2.5.2011

12.5.2011
117 Lapsityönohjaajan viran lakkauttaminen
118 Osa-aikaisen (40 %) pyhäkoulusihteerin viran perustaminen Oulun seurakuntayhtymään
119 Lastenohjaajan työsuhteen muuttaminen määräaikaiseksi lapsi- ja perhetyön sihteerin viraksi
120 Tuiran seurakunnan toimistonhoitajan viran lakkauttaminen ja täyttäminen pysyväisluonteisena toimistonhoitajan työsuhteena
121 Keskusrekisterin toimistosihteerin viran lakkauttaminen
122 Keskusrekisterin toimistosihteerin viran lakkauttaminen
123 Irmeli Hietapellon irtisanoutuminen diakonian viranhaltijan virasta
124 Kati Sarkkisen irtisanoutuminen toimistosihteerin virasta
125 Ei julkinen hankinta-asia: Intiön vanha huoltorakennus, vesikaton ja lastauslaiturin korjaus, urakoitsijavalinta
126 Määräraha Haahtela-kiinteistötieto -ohjelmiston hankintaan
127 Suostumus rasiteoikeuden perustamiseen seurakuntayhtymän omistamalla kiinteistöllä/ Poikkimaantien johtojärjestelyt
128 Aloite: Selvitys kiinteistömassan määrästä, kunnosta ja tarpeellisuudesta
129 Asiaa ei käsitelty
130 Oulun evankelis-luterilaisen seurakuntayhtymän ja Suomen Merimieskirkko ry:n yhteistyösopimus
131 Tiernasäätiön toimintakertomus 2010
132 Rekrytointi- ja perehdyttämisohjeistus
133 Vuorovaikutusprosessi
134 Rauhan Tervehdys ry:n kevätkokous
135 Oulun ev.-lut. seurakuntayhtymän tilintarkastuskertomus
136 Yli-Iin seurakunnan tilintarkastuskertomus
137 Omaisuudentarkastajien kertomus
138 Viranhaltijapäätökset
139 Yhteisen kirkkovaltuuston kokouksen 28.2.2011 päätösten laillisuus ja täytäntöönpano
140 Asiaa ei käsitelty
141 Toimistosihteeri Eero Mannisen virkavapaushakemus

26.5.2011
149 Myllyojan seurakuntatalon peruskorjaus 2011: suunnitelmat, kustannusarvio, rakentamispäätös ja määräraha
150 Ohjeet vuoden 2012 talousarvion ja vuosien 2013 - 2014 talous- ja toimintasuunnitelman laatimista varten
151 Syksyn 2011 kokousaikataulu
152 Sijoitusraportti
153 Viranhaltijapäätökset
154 Asialista yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 6.6.2011
155 Viestintäjohtaja Sakari Korven sivutoimilupa

9.6.2011
163 Ei julkinen hankinta-asia: Keskustan seurakuntatalon uudisrakentaminen, arkkitehdin valinta
164 Ei julkinen hankinta-asia: Keskustan seurakuntatalon uudisrakentaminen, rakennesuunnittelijan valinta
165 Ei julkinen hankinta-asia: Myllyojan seurakuntatalon peruskorjaus 2011, rakennusurakoitsijan valinta
166 Ei julkinen hankinta-asia: Myllyojan seurakuntatalon peruskorjaus 2011, pihaurakoitsijan valinta
167 Sairaalasielunhoitaja Liisa Suorsan virkavapaushakemus ja viran (50 %) auki julistaminen
168
169 Esitys Kirkkohallitukselle vuonna 2013 aloittavien luottamuselinten muodostamiseksi uusia seurakuntavaaleja toimittamatta
170 Kirkon mediasäätiön toimintakertomus 2010
171 Rauhan Tervehdys ry:n toimintakertomus 2010
172 Viranhaltijapäätökset
173 Yhteisen kirkkovaltuuston kokous 20.6.2011

11.8.2011
181 Timo Haverisen irtisanoutuminen toimistoinsinöörin virasta
182 Erityisammattimiehen määräaikaisen työsuhteen täyttäminen, sijoituspaikkana hautauspalvelut
183 Sairaalasielunhoitajan määräaikaisen viran (50 %) täyttäminen
184 Toimistosihteerin viran lakkauttaminen ja työsuhteen täyttäminen määräaikaisesti(yhteiset seurakuntapalvelut)
185 Irtisanoutuminen kehitysvammaistyön diakonian viran viransijaisuudesta
186 Toiminnalliset strategiat, Lapset, varhaisnuoret ja perheet: K-12 kasvukurssi
187 Periaatepäätös Kirkkokatu 5:n (Öbergin talo) tulevaisuudesta
188 Esitys yhteiselle kirkkovaltuustolle hallintojohtokunnan puheenjohtajan valinnasta
189 Seurakuntayhtymän tukimaksu Kirkon mediasäätiölle vuonna 2011
190 Tilivelvolliset Oulun seurakuntayhtymässä, lisäys yhteisen kirkkovaltuuston päätökseen 2.5.2011 § 48
191 Aloite: Oulun seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön tarkistaminen tarvittavilta osin ja erityisesti jäsenmäärän osalta
192 Oulun ev.-lut. seurakuntayhtymän vapaa-ajanyhdistys Kirvan toimintakertomus ja tilinpäätös 2010 - 2011 sekä talousarvio ja toimintasuunnitelma 2011 - 2012
193 Viranhaltijapäätökset
194 Yhteisen kirkkovaltuuston kokousten 2.5., 6.6. ja 20.6.2011 päätösten laillisuus ja täytäntöönpano

8.9.2011
202 Toimivaltarajat Oulun seurakuntayhtymässä
203 Toiminnalliset strategiat, Vapaaehtoistoiminta: EU:n vapaaehtoisvuoden juhlat ja tapahtumat
204 Toimistosihteeri Sirkka Kankaan virkavapaushakemus
205 Toimistosihteeri Merja Nauskan työsuhteen jatkaminen
206 Seurakuntayhtymän talouden väliraportti 30.6.2011
207 Viranhaltijapäätökset
208 Toimistoinsinöörin viran lakkauttaminen ja täyttäminen pysyväisluonteisena kunnossapitoinsinöörin työsuhteena
209 Asialista yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 26.9.2011

6.10.2011
217 Caritas-Kodin esittely
218 Toiminnalliset strategiat, Lapset, varhaisnuoret ja perheet: Oulun lasten joulu
219 Rippikoulumaksut vuonna 2012
220 Yhteisten seurakuntapalvelujen johtajan viran täyttäminen määräaikaisesti
221 Diakonian viran (kuulovammaistyö) hoitaminen, Anne-Mari Kyllönen
222 Seurakuntatoiminnan tukeminen Vienan Karjalassa
223 Avustukset kirkollisiin tarkoituksiin, Kirkkopalvelut/Raamattuvisa 20 vuotta – kutsu tukijaksi
224 Esitys yhteiselle kirkkoneuvostolle seurakuntien ulkopuolisten kuorojen avustusten siirtämisestä seurakuntien budjetteihin
225 Esitys yhteiselle kirkkovaltuustolle hautaustoimen johtokunnan puheenjohtajan valinnasta
226 Rauhan Tervehdys ry:n syyskokous
227 Edustus Takuu-Säätiön valtuuskunnassa
228 Sijoitusraportti
229 Viranhaltijapäätökset

20.10.2011
237 Toiminnalliset strategiat, Lapset, varhaisnuoret ja perheet: Miesten viikon tapahtumat
238 Yhteisten seurakuntapalvelujen rakenne ja johtajuus
239 Oulun seurakuntayhtymän perussäännön muuttaminen
240 Tuloveroprosentin määrääminen vuodelle 2012
241 Yhteistyötoimikunnan uusi varajäsen
242 Viranhaltijapäätökset
243 Asialista yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 31.10.2011

24.11.2011
251 Tuomiokirkon pääurkujen kunnostus
252 Pyhän Tuomaan kirkon alttaritaulun ja "Elämän seppele" maalausten kunnostaminen
253 Oulujoen seurakunnan seurakuntaneuvoston esitys ylimääräisestä avustuksesta
254 Rauhan Tervehdys -lehden tilaaminen vuodelle 2012
255 Hautaustoimen johtokunnan puheenjohtaja Anna-Liisa Lämsän henkilökohtaisen varajäsenen valinta
256 Hautausmaakatselmus 2011
257 Edustus Tiernasäätiön hallituksessa vuosina 2012 - 2013
258 Kunnossapitoinsinöörin työsuhteen täyttäminen
259 Virkavapauden myöntäminen Ari Savuojalle oppilaitosteologin virasta ajalle 1.1. - 31.5.2012
260 Vt. yhteisten seurakuntapalvelujen johtaja Ari Savuojan palkkauksen määrittely ajalle 1.1. - 31.5.2012
261 Stiven Naatuksen palkkaaminen vs. oppilaitosteologiksi ajalle 1.1. - 31.5.2012
262 Johtava perheneuvoja Seppo Viljamaan sivutoimilupahakemus
263 Toimistosihteeri Terttu Ojakosken työsuhteen jatkaminen
264 Seurakuntayhtymän koulutusmääräraha vuodelle 2012
265 Vuosikorjaussuunnitelma vuodelle 2012
266 Talousarvio vuodelle 2012 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2012 - 2014
267 Uusien virkojen/työsuhteiden kelpoisuusehdot ja nimikkeet
268 Hautainhoitorahaston talousarvio vuodelle 2012 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2012 - 2014
269 Kevään kokousaikataulu
270 Viranhaltijapäätökset
271 Yhteisen kirkkovaltuuston kokouksen 26.9.2011 päätösten laillisuus ja täytäntöönpano
272 Asialista yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 13.12.2011

15.12.2011
280 Kirjanpidollisen eläkerahaston purkaminen ja rakennushankkeiden rahoitus
281 Keskustan seurakuntatalon uudisrakentaminen: suunnitelmat, kustannusarvio, rakentamispäätös ja määräraha hankkeelle
282 Salainen: Turvajärjestelmien integraatio 2012 - 2015: suunnitelmat, kustannusarvio, rakentamispäätös ja määräraha
283 Salainen: Turvajärjestelmien integraatio 2012 - 2015: toimittajan valinta
284 Ei julkinen hankinta-asia: Hautausmaiden kesäkukat 2012
285 Kuulutusmenettelyllä 19.11.2011 Oulun seurakuntayhtymälle palautuneet haudat
286 Leirikeskushinnastot sekä peruutusehdot 1.1.2012 alkaen
287 Sirius-jäsentietojärjestelmän irtisanominen
288 Määräaikaisen lakimiehen viran täyttäminen (sijaisuus)
289 Pääemäntä Seija Timlinin työlomahakemus
290 Järjestelmäasiantuntija Tuija Halmetojan työlomahakemus
291 IT-tukihenkilö Mika Björnin työlomahakemus ja palkkaaminen järjestelmäasiantuntijan sijaiseksi
292 Selvitys keskusrekisterin henkilöstöstä, siirto varaumista ja määräaikaisten
293 Kirkon alan Unionin luottamusmiehet 2012 - 2015
294 Salainen asia
295 Viranhaltijapäätökset
296 Yhteisen kirkkovaltuuston kokouksen 31.10.2011 päätösten laillisuus ja täytäntöönpano
297 Asialista yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 9.1.2012
282 Salainen: Turvajärjestelmien integraatio 2012 - 2015: suunnitelmat, kustannusarvio, rakentamispäätös ja määräraha
283 Salainen: Turvajärjestelmien integraatio 2012 - 2015: toimittajan valinta
284 Salainen asia: Aiesopimus Kiinteistö Oy Oulun Isokatu 22

TUOMIOKIRKKOSEURAKUNNAN SEURAKUNTA

17.1.2011
4 Järjestäytyminen
5 Rekrytointityöryhmän nimeäminen
6 Nuorisotyönohjaaja Jukka Kärkkäisen virkavapausanomus
7 Yhteisten seurakuntapalvelujen järjestelyt
8 Sivutoimilupa / Kappalainen Ari-Pekka Metso
9 Sivutoimilupa / Kappalainen Jyrki Vaaramo
10 Vanhan pappilan juhlahuoneiston käytön periaatteet
11 Kanttorin virantäytön prosessi

14.2.2011
19 Toimintakertomus
20 Lausunto Oulun tuomiokirkkoseurakunnan kanttorin viran täytöstä tehtyyn valitukseen
21 Kasvatustyön johtokunnan valitseminen
22 Diakoniatyön johtokunnan valitseminen
23 Lähetystyön johtokunnan valitseminen
24 Heinätorin seurakuntakodin kirkkotekstiilit
25 Kirkkoherran päätökset
26 Oulun seurakuntayhtymän arkistosääntö 2000

4.4.2011
34 Seurakuntaneuvoston ohjesääntö
35 Kanttorin virkavaali
36 Kirkkoherran päätökset
37 Tea Lakkalan tutkintotodistus
38 Lausunto Isokatu 17:n investoinnista
39 Hanna-Maija Ollankedon virkavapausanomus ja viranhoidon järjestäminen

9.5.2011
47 Vaalien toimittaminen syksyllä 2012
48 Salassapito seurakunnan hallintoelimissä
49 Vapaat kolehdit ajalla 1.5. - 30.9.2011
50 Nimikkosopimus

8.6.2011
58 Lausunnon antaminen srk-pastori Hanna-Maija Ollankedon viransijaisuutta hakeneista
59 Kirkkoherran päätökset

20.9.2011
67 Seurakuntaneuvoston ohjesääntö
68 Toiminta- ja taloussuunnitelma 2012-2014 ja talousarvio vuodelle 2012
69 Vapaat kolehdit ajalla 1.10.- 11.12.2011
70 Jaana Hukan vapautus puheenjohtajan tehtävistä
71 Seppo Tenhun vapautus diakoniatyön johtokunnan jäsenyydestä
72 Kirkkoherran päätökset
73 Kuoroavustus Oulun tuomiokirkkokuorolle

24.10.2011
81 Johtokuntien toimintasuunnitelmat
82 Kirkkoherran päätökset
83 Kirkolliskokous- ja hiippakuntavaltuuston jäsenten vaalit helmikuussa 2012
84 Nimikkosopimuksen muuttaminen
85 Nuorisotyönohjaaja Kaija Siniluodon virkavapaushakemus
86 Oulun hiippakunnan luottamushenkilöiden neuvottelupäivä 12.11.2011
87 Lausunto uudesta yhtymän perussäännöstä

19.12.2011
95 Toimistosihteeri Inga Poroputaan vuorotteluvapaa-anomus
96 Vapaat kolehdit ajalla 18.-31.12.2011
97 Vapaat kolehdit ajalla 1.1.-26.2.2012
98 Oulun tuomiokirkon vuokrausperiaatteet ja käytännöt
99 Kirkkoherran päätökset

KARJASILLAN SEURAKUNTANEUVOSTO

8.2.2011
4 Seurakuntaneuvoston varapuheenjohtajan valinta
5 Sihteerin valinta
6 Virkamääräyspyyntö seurakuntapastori Mari Flinkille
7 Virkamääräyspyyntö seurakuntapastori Juha Vähäkankaalle
8 Karjasillan seurakunnan toimintakertomus vuodelta 2010
9 Karjasillan seurakunnan työntekijöiden virka- ja toimipaikat
10 Nuorisotyönohjaaja Katja Ylitalon virkavapaus
11 Jumalanpalvelussuunnitelma 1.2.-31.5.2011
12 Työntekijöiden vuosilomat 1.2.-30.4.2011
13 Pappien ja kanttoreiden vapaapäiväsuunnitelmat 1.2.-31.5.2011
14 Kirkkoherran päätökset

22.3.2011
22 Seurakuntaneuvoston ohjesääntö
23 Diakoniatyön johtokunnan jäsenten valitseminen
24 Lähetystyön johtokunnan jäsenten valitseminen
25 Alueneuvoston johtosääntö
26 Alueneuvostojen jäsenten valinta
27 Virkojen täyttöä valmisteleva työryhmä
28 Kappalaisen virka
29 Kirkkoherran päätökset

19.4.2011
37 Lapsityönohjaajan viran lakkauttaminen
38 Lastenohjaajan työsuhteen muuttaminen määräaikaiseksi lapsi- ja perhetyön sihteerin viraksi
39 Lastenohjaajan työsuhde

17.5.2011
47 Seurakuntaneuvoston ohjesääntö
48 Lausunto seurakuntavaaleista 2012
49 Riitta Hirvosen eroanomus Karjasilta-Kaukovainion alueneuvoston jäsenyydestä
50 Edustajat lähetysjärjestöjen vuosikokouksiin ja kesäjuhlille
51 Kanttoreiden ja muiden työntekijöiden vuosilomat 1.6.-30.9.2011
52 Pappien ja kanttoreiden vapaapäiväsuunnitelmat 1.6.-30.9.2011.
53 Jumalanpalvelussuunnitelma 1.6.-30.9.2011
54 Kaakkurin alueneuvoston varsinaisen jäsenen ja varajäsenen valinta
55 Kirkkoherran päätökset

16.6.2011
63 Karjasillan seurakunnan kappalaisen virka
64 Musiikkipainotteisen lastenohjaajan työsuhteen täyttäminen, sijoituspaikkana Karjasillan seurakunta
65 Ei julkinen asia; virkasuhdetta koskeva asia
66 Toimivallan rajaus, seurakuntien tiimiesimiehet
67 Kolehtisuunnitelma 1.7.-31.12.2011

11.10.2011
75 Nuorisotyönohjaaja Esa Harjun irtisanoutuminen
76 Lastenohjaaja Heidi Viitakankaan irtisanoutuminen
77 Seurakuntamestari Pertti Pekkalan irtisanoutuminen
78 Seurakuntayhtymän seurakuntamestarin virka
79 Toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2012-2014 ja talousarvioehdotus vuodelle 2012
80 Jumalanpalvelussuunnitelma 1.10.2011 - 31.1.2012
81 Pappien ja kanttoreiden vapaapäiväsuunnitelmat 1.10.2011 - 31.1.2012
82 Kanttoreiden ja muiden työntekijöiden vuosilomat 1.10.2011-31.1.2012.
83 Kirsi Hiltusen eroanomus Karjasilta-Kaukovainion alueneuvoston jäsenyydestä
84 Sivutoimilupa-anomus
85 Kirkkoherran päätökset

14.12.2011
93 Lähetystyön nimikkosopimusehdotukset
94 Koulutussuunnitelma vuodelle 2012
95 Vs. nuorisotyönohjaaja Johanna Rantalan työsopimus
96 Lapsiasiahenkilön valinta
97 Kolehtisuunnitelma 1.1.-30.6.2012
98 Karjasilta-Kaukovainion varajäsenen valinta
99 Kirkkoherran päätökset

TUIRAN SEURAKUNTANEUVOSTO

23.1.2011
4 Seurakuntaneuvoston varapuheenjohtajan valinta
5 Seurakuntaneuvoston sihteerin valinta
6 Seurakuntapastorin viran täyttäminen
7 Tiedoksi merkittävät asiat
8 Kirkkoherran päätökset
9 Kevätkauden 2011 kokousajat
16 Diakoniantyön johtokunnan valinta
17 Lähetystyön johtokunnan valinta
18 Kasvatustyön johtokunnan valinta
19 Seurakuntapastorin viran täyttäminen
20 Tuiran seurakunnan toimintakertomus vuodelta 2010
21 Seurakuntaneuvoston ohjesäännön tarkistaminen ja uudistaminen
22 Lahden kirkkopäivät 13.5.-15.5.2011
23 Tiedoksi merkittävät asiat
24 Kirkkoherran päätökset

13.4.2011
31 Lapsityönohjaajan viran lakkauttaminen
32 Osa-aikaisen (40%) pyhäkoulusihteerin viran perustaminen lapsityönohjaajan virasta vapautuvan resurssin tilalle
33 Pyhäkoulutyön virkajärjestelyt 1.8.2011-31.12.2012
34 Tuiran seurakunnan rippikoulutyön vuosisuunnitelma
35 Arkistosäännön hyväksyminen
36 Tuiran seurakunnan toimistonhoitajan viran lakkauttaminen ja täyttäminen pysyväisluonteisena toimistonhoitajan työsuhteena
37 Toimistonhoitajan työsuhteen täyttäminen ajalle 1.7.2011-31.12.2012
38 Edustajan nimeäminen Kirkkopalvelut ry:n yhdistyksen kokoukseen
39 Ei-julkinen asia

8.6.2011
46 Seurakuntavaalien toimittaminen vuonna 2012
47 Seurakuntaneuvoston ohjesäännön uudistaminen
48 Tiimiesimiesten toimivallan rajaus
49 Tilivelvolliset Oulun seurakuntayhtymässä
50 Rekrytointi- ja perehdyttämisohjeistus
51 Tuiran seurakunnan laajaa yliopistotutkintoa edellytävän kanttorin viran (A-virka) täyttäminen
52 Tuiran seurakunnan rekrytointityöryhmän nimeäminen vuosiksi 2011-2012
53 Kirkkotekstiilihankinta Pyhän Luukkaan kappeliin
54 Työalajoen toimintakertomukset
55 Ohjeet vuoden 2012 talousarvion ja vuosien 2013-2014 talous- ja toimintasuunnitelman laatimista varten
56 Vuorovaikutusprosessi
57 Ei-julkinen asia
58 Tiedoksi merkittävät asiat
59 Kirkkoherran päätökset

7.9.2011
66 Vuoden 2012 talousarvion ja vuosien 2012-2014 toiminta- ja taloussuunnitelman valmistelu
67 Käyttäjien toimitila-arviointi salkuttamista varten
68 Tuiran seurakuntaneuvoston ohjesääntö
69 Tuula Ranuan ilmoitus muuttamisesta Karjasillan seurakuntaan
70 Varapuheenjohtaja Marjo Kumpulaisen ilmoitus
71 Seurakuntaneuvoston seuraava kokous
72 Kirkkoherran päätökset

19.10.2011
79 Eeva-Maija Kolehmaisen luottamustoimen lakkaaminen ja varajäsenen kutsuminen hänen tilalleen
80 Talousarvio vuodelle 2012 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2012-2014
81 Lausunto seurakuntapastori Riitta Louhelaisen virkavapaushakemukseen
82 Diakoniaviranhaltija Anne-Mari Kyllösen virkavapaus ja viransijainen
83 Kirkolliskokousedustajien ja hiippakuntavaltuuston jäsenten vaali 13.2.2012.
84 Oulun hiippakunnan luottamushenkilöiden neuvottelupäivä
85 Tiedoksi merkittävät asiat
86 Kirkkoherran päätökset
87 Pyhän Tuomaan kirkon alttaritaulun ja "Elämän seppele" maalausten kunnostaminen
88 Ei-julkinen asia

1.12.2011
94 Tuiran seurakunnan lähetystyön nimikkosopimusten uusiminen
95 Tuiran seurakunnan laajaa yliopistotutkintoa edellyttävän kanttorin viran täyttäminen
96 Tuiran seurakunnan tiimien toimintasuunnitelmat 2012
97 Kirkkotekstiilihankinta Pyhän Luukkaan kappelin
98 Lausunto kappalainen Stiven Naatuksen virkavapaushakemuksesta
99 Lausunto pastori Riitta Louhelaisen virkavapauden ajankohdan muutokseen
100 Tuiran seurakunnan papiston virkajärjestelyt vuonna 2012

12.12.2011
107 Kolehtisuunnitelma vuodelle 2012
108 Lausunto Oulun seurakuntien talousarviosta vuodelle 2012 sekä toiminta- ja taloussuunnitelmasta 2012-2014
109 Koulutusmääräraha vuodelle 2012
110 Tuiran seurakunnan työntekijöiden virka- ja työpaikat
111 Kirkkoherran päätökset
112 Lausunnot sivutoimiluvista

OULUJOEN SEURAKUNTANEUVOSTO

29.1.2011
4 Varapuheenjohtajan valinta
5 Sihteerin valinta
6 Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaminen
7 Yli-Iin kappalaisen vaali
8 Yli-Iin seurakuntapiirin piirineuvoston ohjesääntö
9 Ohje- ja johtosäännöt
10 Ylikiimingin seurakuntapiirin piirineuvoston nimeäminen
11 Yli-Iin seurakuntapiirin piirineuvoston nimeäminen
12 Virkojen täyttöä valmisteleva työryhmä
13 Nuorisotyönohjaajan viran siirto Yhteisistä Seurakuntapalveluista Oulujoen seurakuntaan
14 Lapsikuoron anomus
15 Julistussuunnitelma ajalle 1.2. - 31.5.2011
16 Kolehtisuunnitelma ajalle 1.1. - 31.5.2011
17 Kirkkoherranpäätökset n:t 37-91/2010
18 Seuraava kokous

21.2.2011
25 Lähetyssihteerin viran täyttö
26 Seurakuntaneuvoston ohjesääntö
27 Diakoniatyön johtokunnan nimeäminen
28 Kasvatustyön johtokunnan nimeäminen
29 Lähetystyön johtokunnan nimeäminen
30 Solovetskin matka
31 Virka- ja toimipaikat
32 Toimintakertomus vuodelta 2010

33 Seurakuntayhtymän palvelustrategia, yhteisten seurakuntapalvelujen kahden nuorisotyönohjaajan viran sijoituspaikkojen siirtäminen seurakuntaan
34 Kappalaisen viran tehtävät
35 Yhteisvastuukeräyksen oman seurakunnan osuuden kohdentaminen
36 Perhekerhotyö

29.3.2011
44 Seurakunnan talous
45 Vuoden 2010 tilinpäätös
46 Yli-Iin seurakuntamestari
47 Virkojen täyttöä valmistelevan työryhmän täydentäminen
48 Seurakuntamestari Heino Lesosen irtisanoutuminen
49 Kirkkoherran päätökset n:ot 1-7/2011

24.5.2011
57 Seurakuntamestarin viran auki julistaminen
58 Toimistosihteeri Eero Mannisen virkavapaushakemus
59 Lähetystyön nimikkosopimukset
60 Suomen Lähetysseuran vuosikokousedustajat
61 Lähetysjohtokunnan varajäsen
62 Vaalien toimittaminen syksyllä 2012
63 Tilivelvolliset Oulun seurakuntayhtymässä
64 Toimivallan rajaus, seurakuntien tiimiesimiehet
65 Rekrytointi- ja perehdyttämisohjeistus
66 Vuorovaikutusprosessi
67 Piispantarkastuskertomus
68 Kirkkoherran päätökset n:ot 8 - 25/2011
69 Lastenohjaaja Tiina Kemolan työloma-anomus
70 Lehtorin ja kanttorien vuosilomat

29.8.2011
78 Kappalaisen vaali
79 Seurakuntamestarin viran täyttäminen, sijoituspaikkana Oulujoen seurakunta
80 Seurakuntaneuvoston ohjesääntö
81 Pertti Putilan virkavapaus
82 Kirkkoherranpäätökset n:ot 26 - 44/2011

17.10.2011
90 Hautauspalvelujen esittely
91 Työalojen ja piirineuvostojen toimintasuunnitelmat ja talousarvioehdotukset
92 Toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2012-2014 ja talousarvioesitys vuodelle 2012
93 Vuoden 2009 talousarviomäärärahan säästön käyttö
94 Kirkolliskokousedustajien ja hiippakuntavaltuuston jäsenten vaali helmikuussa 2012
95 Kanttori Lauri Nurkkalan sivutoimilupa-anomus
96 Lehtorin ja kanttorien vuosilomat
97 Yhteisvastuukeräystoimikunta vuodelle 2012
98 Yli-Iin ja Ylikiimingin seurakuntapiirien piirineuvoston pöytäkirjat
99 Esitys Elastuspellontien ja Huvikummuntien nimien muuttamiseksi
100 Diakoniapäivät Kuopiossa 5.-7.10.2012
101 Kolehtisuunnitelma ajalle 2.6.-31.12.2011
102 Julistussuunnitelma 1.10.2011-31.1.2012
103 Kirkkoherran päätökset n:ot 45-50/2011
104 Seurakuntaneuvoston seuraavat kokoukset

26.10.2011
112 Lausunto yhtymän perussäännöstä
113 Ylikiimingin seurakuntapiirin aloite Ylikiimingin kellotapulin kunnostamisesta
114 Esitys yhteiselle kirkkoneuvostolle seurakuntien ulkopuolisten kuorojen avustusten siirtämisestä seurakuntien budjetteihin
115 Rippikoulumaksut vuonna 2012
116 Jumalanpalvelus erityistilanteessa

7.12.2011
124 Valtakirja kappalaisen virkaan
125 Seurakuntapastorin viran täyttö
126 Yli-Iin Rauhanyhdistyksen anomus
127 Lastenohjaajan vakinaistaminen Oulujoen seurakuntaan
128 Yhteisvastuukeräyksen oman seurakunnan osuuden kohdentaminen
129 Kirkkoherranpäätökset n:ot 51-57/2011
130 Seurakuntaneuvoston seuraavat kokoukset
131 Talousarvio vuodelle 2012 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2012 - 2014
132 Seurakuntayhtymän koulutusmääräraha vuodelle 2012
133 Hautausmaakatselmus 2011
134 Vuosikorjaussuunnitelma vuodelle 2012
135 Oulujoen seurakunnan seurakuntaneuvoston esitys ylimääräisestä avustuksesta
136 Uuden Oulun nimistön yhteensovittaminen

HALLINTOJOHTOKUNTA

28.3.2011
4 Varapuheenjohtajan valinta
5 Pöytäkirjanpitäjän kutsuminen
6 Johtokunnan tehtävä
7 Lausunnon antaminen hallinto- ja talouspalvelujen toimintakertomuksesta vuodelta 2010
8 Lausunnon antaminen henkilöstöpalvelujen toimintakertomuksesta vuodelta 2010
9 Lausunnon antaminen Oulun seurakuntien ja seurakuntayhtymän henkilöstötilinpäätöksestä vuodelta 2010
10 Kirkon talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskusmalli
11 Kevään 2011 kokousaikataulu

2.5.2011
17 Keskusrekisterin toimistosihteerin viran lakkauttaminen
18 Keskusrekisterin toimistosihteerin viran lakkauttaminen
19 Tuiran seurakunnan toimistonhoitajan viran lakkauttaminen ja täyttäminen pysyväisluonteisena toimistonhoitajan työsuhteena
20 Lapsityönohjaajan viran lakkauttaminen
21 Osa-aikaisen (40 %) pyhäkoulusihteerin viran perustaminen Oulun seurakuntayhtymään
22 Lastenohjaajan työsuhteen muuttaminen määräaikaiseksi lapsi- ja perhetyön sihteerin viraksi
23 Vuorovaikutusprosessi

14.11.2011
29 Henkilöstön kehittämissuunnitelma 2012-2014
30 Henkilöstösuunnitelma 2012 sekä uusien virkojen ja työsuhteiden perustaminen, lakkauttaminen ja nimikemuutokset
31 Lausunto taloushallintopalveluiden talousarviosta vuodelle 2012 sekä toiminta- ja taloussuunnitelmasta 2012-2014
32 Lausunto henkilöstöpalveluiden talousarvioista vuodella 2012 sekä toiminta- ja taloussuunnitelmasta 2012 - 2014
33 Kirkon palvelukeskus (Kipa)

HAUTAUSTOIMEN JOHTOKUNTA

28.3.2011
4 Hautaustoimen johtokunnan asettaminen
5 Varapuheenjohtajan valinta
6 Pöytäkirjantarkastajien valinta
7 Lausunnon antaminen hautauspalvelun toimintakertomuksesta 2010
8 Lausunnon antaminen hautainhoitorahastojen toimintakertomuksesta 2010

25.5.2011
14 Hautaustoiminnan kehitys Oulun seurakuntayhtymän alueella 2011-2030, ennusteet
15 Hautausmaakatselmus, Oulun hautausmaa

15.11.2011
21 Hautaustoimen johtokunnan puheenjohtajan valinta
22 Lausunnon antaminen hautauspalvelun toiminta- ja taloussuunnitelmasta 2012-2014
23 Lausunnon antaminen hautainhoitorahaston toiminta- ja taloussuunnitelmasta 2012-2014
24 Hautausmaakatselmus 2011

KIINTEISTÖJOHTOKUNTA

9.2.2011
4 Lausunnon antaminen kiinteistöpalvelujen vuoden 2010 toimintakertomuksesta

5.4.2011
10 Johtokunnan varapuheenjohtajan valinta
11 Johtokunnan sihteerin ottaminen
12 Kiinteistöjohtokunnan edustajan nimeäminen Yhteisen kirkkoneuvoston perustamiin rakentamiseen liittyviin työryhmiin

13.4.2011
18 Lausunnon antaminen Keskustan seurakuntatalon uudisrakentamisen hankesuunnitelmasta

25.5.2011
24 Lausunnon antaminen Myllyojan seurakuntatalon peruskorjaus 2011 hankkeen suunnitelmista

31.10.2011
30 Lausunto kiinteistöpalvelujen talousarviosta vuodelle 2012 sekä toiminta- ja taloussuunnitelmasta vuosille 2012 - 2014
31 Lausunto kiinteistöpalvelujen investointisuunnitelmasta vuosille 2012 - 2014
32 Kiinteistöpalvelujen vuosikorjaussuunnitelma vuodelle 2012

23.11.2011
38 Lausunto Oulun seurakuntayhtymän turvajärjestelmien integraatiosta

13.12.2011
44 Lausunto Keskustan seurakuntatalon uudisrakentamisen suunnitelmista

21.12.2011
50 Lausunto Rokuan leirikeskuksen peruskorjauksen hankesuunnitelmasta

YHTEISET SEURAKUNTAPALVELUT

29.3.2011
4 Johtokunnan varapuheenjohtajan valinta
5 Johtokunnan sihteerin valinta
6 Lausunto vuoden 2010 toimintakertomuksesta Yhteisten seurakuntapalvelujen osalta
7 Johtokunnan jäsenen valinta Yhteisten seurakuntapalvelujen rekrytointityöryhmiin vuosille 2011-2012

18.5.2011
13 Yhteisten seurakuntapalvelujen työhön tutustuminen
14 Tilivelvolliset Oulun seurakuntayhtymässä

29.9.2011
20 Lausunto YSP:n toimintasuunnitelmasta vuodelle 2012 ja talous- ja toimintasuunnitelmasta vuosille 2013-2014

21.11.2011
26 Oulun evankelis-luterilaisen seurakuntayhtymän perussäännön muuttaminen
27 Yhteisten seurakuntapalvelujen rakenne ja johtajuus

YHTEISTYÖTOIMIKUNTA

1.2.2011
3 Vuorovaikutusprosessi-työryhmä
4 Strategiatyöskentelyn vaikutukset henkilöstön asemaan, yhteisten seurakuntapalvelujen kahden nuorisotyönohjaajan sijoituspaikka muuttuu seurakuntaan
5 Strategiatyöskentelyn vaikutukset henkilöstön asemaan, aulapalvelut
6 Kirkon henkilöstön kehittämissopimus

15.3.2011
4 Puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja sihteerin valinta
5 Yhteisen kirkkoneuvoston määräämä muu seurakunnan palveluksessa esimiesasemassa oleva henkilö yhteistyötoimikuntaan
6 Oulun seurakuntien ja seurakuntayhtymän toimintakertomus 2010
7 Oulun seurakuntien ja seurakuntayhtymän henkilöstötilinpäätös 2010
8 Työnantajan korvaushakemus työterveyshuollon kustannuksista 1.1.2010 - 31.12.2010
9 Sairauspoissaolojen vuosikatsaus
10 Ohjeistus työpuhelimen käytöstä

10.5.2011
4 Vuorovaikutusprosessi
5 Rekrytointiohjeistus
6 Työpaikkaselvityksen (Isokatu 9) johtopäätökset ja toimenpidesuositukset
7 Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2011
8 Työsuojelutarkastuksen tarkastuskertomus 26.3.2011, hautauspalvelut

14.9.2011
4 Emäntäpalvelujen siirto hallinto- ja talouspalveluista kiinteistöpalveluihin 1.1.2012
5 Tilajärjestelyt, Isokatu 9
6 HeTa-palvelukeskuksen tilannekatsaus
7 Yhdenvertaisuus Suomen ev.-lut. kirkon työyhteisöissä

19.10.2011

4 Yhteistyötoimikunnan uusi varajäsen
5 Työpaikkaselvitysraportti/Yli-Iin seurakuntapiiri
6 Sairauspoissaolojen puolivuotiskatsaus
7 Yhteisten seurakuntapalvelujen rakenne ja johtajuus
8 Laajentumisneuvottelujen nimeämä henkilöstötyöryhmä

23.11.2011

4 Kiinteistöt Isokatu 9 ja Isokatu 17 tilannekatsaus
5 Lausunnon antaminen talousarviosta vuodelle 2012 sekä toiminta- ja taloussuunnitelmasta vuosille 2012 - 2014
6 Henkilöstön kehittämissuunnitelma 2012-2014
7 Henkilöstösuunnitelma 2012 sekä uusien virkojen ja työsuhteiden perustaminen, lakkauttaminen ja nimikemuutokset
8 Seurakuntayhtymän koulutusmääräraha vuodelle 2012

YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON ASETTAMAT TYÖRYHMÄT JA TOIMIKUNNAT 2011

Rakentamiseen liittyvät toimikunnat

Keskustan seurakuntatalon peruskorjauksen ja laajennuksen hanketyöryhmä
Puheenjohtaja Jaana Valjus. Jäsenet: Matti Pikkarainen, Ilpo Kähkönen, Arja Ahonen, Jouni Riipinen/Ari Savuoja, Juha Sarkkinen, Mirva Kuikka, Kati Sarkkinen, Seppo Viljamaa, Arto Kivioja ja Matti Still. Sihteerinä kiinteistösihteeri.

Ritaharjun toimitilan hanketyöryhmä
Puheenjohtaja Jaana Valjus. Jäsenet: Hannu Ojalehto, Arja Ahonen, Pirjo Pyörälä, Pekka Lahdenperä, Aino Ruuska, Marjatta Sainio, Arto Kivioja ja Olli Piikivi. Sihteerinä kiinteistösihteeri.

Rokuan leirikeskuksen peruskorjauksen hanketyöryhmä
Puheenjohtaja Jaana Valjus. Jäsenet: Ari Savuoja, Arja Ahonen, Arto Kivioja, Olli Piikivi, Seija Timlin ja Veikko Pehkonen. Sihteerinä kiinteistösihteeri.

Ylikiimingin toimitilojen hanketyöryhmä
Puheenjohtaja Jaana Valjus. Jäsenet: Jouni Riipinen, Arja Ahonen, Arto Kivioja, Arja Niemelä, Olavi Isokoski ja Leo Rahko. Sihteerinä kiinteistösihteeri.

Muut toimikunnat

Valmiustoimikunta
Puheenjohtajana Timo Haverinen ja sihteerinä Kaisu Nissinen. Jäsenet: yhtymäjohtaja Ilpo Kähkönen, yhteisen kirkkoneuvoston edustaja Reijo Sallinen, Hannu Ojalehto, Irma-Elina Mukari, Kristiina Sanaksenaho, Anja Saukkomaa, Sakari Korpi, Timo Haverinen, Hannele Lusikka, Kaisu Nissinen, Tuija Halmetoja ja Tuomo Vuontisjärvi.

Sijoitustoiminnan ohjausryhmä
Kokoonkutsuja Ilpo Kähkönen. Jäsenet: Reijo Sallinen, Arto Kivioja, Harry Sandelin ja Markku Vieru. Sihteerinä Arja Ahonen.

TYÖNTEKIJÄLUETTELO LIITE 4

YHTYMÄN JOHTO

Ikonen Elsa	maksuliikenteen hoitaja
Kähkönen Ilpo	yhtymäjohtaja
Nissinen Kaisu	hallintosihteeri
Pokela Saara	lakimies

OULUN TUOMIOROVASTIKUNTA

Mäkinen Ulla	lähetystyön koordinaattori

TUOMIOKIRKKOSEURAKUNTA

Flink Mari	vs. seurakuntapastori
Heikkinen Anna-Mari	kappalainen
Karjalainen Hanna-Maija	seurakuntapastori (virkavapaalla)
Karppinen Kirsi	diakonian viranhaltija
Karvonen Heidi	diakonian viranhaltija
Kinnunen Tiina	seurakuntapastori .
Kokkonen Väinö	seurakuntamestari
Maire Kuoppala	nuorisotyönohjaaja
Kärkkäinen Jukka	nuorisotyönohjaaja (virkavapaalla)
Lakkala Tea	lastenohjaaja
Laurila Riitta	toimistonhoitaja
Metsikkö Outi	lastenohjaaja
Metso Ari-Pekka	kappalainen
Metsänheimo Elisa	diakoniaharjoittelija
Nissinen Raija	lähetyssihteeri
Nivala Sirkku	diakonin aviranhaltija
Ohtamaa Olavi	tp. seurakuntamestari
Márosvari Péter	A-kanttori
Paaso Raimo	A-kanttori
Pikkarainen Matti	tuomiorovasti
Poropudas Inga	toimistosihteeri
Rantala Toni	tp. seurakuntamestari
Saastamoinen Juha	seurakuntamestari
Siniluoto Kaija	nuorisotyönohjaaja (virkavapaalla)
Sirviö Markku	seurakuntamestari
Sivula Henna-Mari	B-kanttori
Tuokkola Mari	vs. nuorisotyönohjaaja
Vaaramo Jyrki	kappalainen

KARJASILLAN SEURAKUNTA

Aitta Leena	lastenohjaaja 9.8.2011 alk.
Dutton Mirjami	seurakuntapastori,
Flink Mari	vs. seurakuntapastori 31.8.2011 saakka
Hamari Marjukka	vs. diakonian viranhaltija 50 %
Harju Esa	nuorisotyönohjaaja
Heiskanen Marjo	vs. diakonian viranhaltija 26.5.2011 saakka
Hyvärinen Merja	toimistonhoitaja
Hannu Häkkinen	seurakuntamestari
Ilvesluoto Sirpa	B-kanttori
Järvelä Mari	lastenohjaaja 1.8. alk.
Järvi Erja	seurakuntapastori 30.9.2011 saakka, kappalainen 1.10.2011 alk.
Järviö Ilkka	B-kanttori
Jääskeläinen Mari	lastenohjaaja 31.7.2011 saakka, lapsi- ja perhetyön sihteeri 1.8. alk.
Kalapudas Petra	vs. lastenohjaaja
Karkulehto Liisa	kappalainen
Karppinen Heikki	vs. seurakuntapastori
Kemppainen Sirpa	diakonian viranhaltija
Keskinen Mervi	johtava diakonian viranhaltija
Kieksi Kimmo	seurakuntapastori
Kipinä Auli	lastenohjaaja 25 %
Koivukangas Maria-Ritva	lastenohjaaja 25 %
Kontio Anu	diakonian viranhaltija, virkavapaalla 6.11. 2011 saakka
Korkea-aho Eveliina	lastenohjaaja
Koskela Markku	seurakuntamestari oppisopimuskoulutuksella
Koskenkorva Jenni	nuorisotyönohjaaja
Kärkkäinen Jukka	johtava nuorisotyönohjaaja 1.2. alk.
Kääriäinen Atte	nuorisotyönohjaaja
Lassi Marjaana	lapsityönohjaaja
Laukka Marja-Liisa	seurakuntamestari
Lavanko Juhani	kirkkoherra
Leinonen Asta	diakonian viranhaltija
Leskelä Hilkka	vs.toimistosihteeri
Mäkelä Olavi	kappalainen
Mäntyvaara Pirjo	vs. kanttori 12.10. alk.
Määttä Kari	vs. seurakuntamestari 1.10. alk.
Naisniemi Kati	lastenohjaaja
Nevala Esa	seurakuntapastori, virkavapaalla 30.4.2011 saakka
Niemelä Nina	diakonian viranhaltija
Ojala Anu	seurakuntapastori 1.1.-30.4.2011
Partanen Hanna	lastenohjaaja
Parviainen Kati	lastenohjaaja, hoitovapaalla
Pekkala Pertti	seurakuntamestari 30.9.2011 saakka
Piippo Riitta	B-kanttori
Rahko Terttu	diakonian viranhaltija, 50 %
Rantala Johanna	vs. nuorisotyönohjaaja 1.6. alk.
Ridell Juha	seurakuntamestari
Rinta-Jouppi Jussi	vs. nuorisotyönohjaaja 10.7.2011saakka
Rosbacka Paula	lähetyssihteeri
Saarinen Satu	kappalainen
Salmi Mikko	vs. seurakuntapastori 1.9.alk.
Sanaksenaho Kristiina	seurakuntamestari
Satomaa Petri	kappalainen
Seppä Juha-Matti	lastenohjaaja 1.8.2011 alk.
Soranta Juha	A-kanttori, virkavapaalla 12.10. alkaen
Stenius Marja-Leena	lastenohjaaja 31.7.2011 saakka
Sutinen Päivi	lastenohjaaja 97%, lyhennetty työaika
Tokola Hanna	nuorisotyönohjaaja, hoitovapaalla 7.3. alkaen
Vaarala Pia	lastenohjaaja, osaaikaeläkkeellä 50 %
Valtavaara Aila	lapsityönohjaaja 50 % 31.7.2011 saakka
Viitakangas Heidi	lastenohjaaja 31.8.2011 saakka
Vähäkangas Juha	seurakuntapastori
Yliluoma Riitta	lastenohjaaja 83%, osittainen hoitovapaa
Ylitalo Katja	nuorisotyönohjaaja hoitovapaalla
Ylänne Anna-Leena	vs. nuorisotyönohjaaja 1.10. alk.

TUIRAN SEURAKUNTA

Anderson Minna	lastenohjaaja 1.8.07-10.4.2012
Fagerholm Harri	II kappalainen
Hauru Keijo	seurakuntamestari
Hekkala Tommi	C-kanttori, virkavapaus, . 1.1.-30.4.2011 ja 1.8.-31.12.2011, jolloin A-kanttori vs.
Hannula Anu	lastenohjaaja
Honkavaara Riikka	seurakuntapastori, virkavapaa 16.9.2010-31.12.2011
Huurre Tiina	lastenohjaaja
Häkkinen Anna-Leena	seurakuntapastori
Häyrynen Irina	toimistonhoitaja 1.7.2011-31.12.2012
Ilkko Aino-Liisa	diakonian viranhaltija osa-aik.
Jarkko Pekka	nuorisotyönohjaaja,
Jukkola Sanna	seurakuntapastori vs. 1.10.2010-31.12.2012
Jussila Päivi	I kappalainen
Jämsä Heikki	B-kanttori
Kallunki Lauri-Kalle	A-kanttori 31.7.2011 saakka
Ketola Matti	nuorisotyönohjaaja
Kokko Teija	lastenohjaaja
Kolmonen Jukka	seurakuntapastori vs. 1.1.2011.-27.5.2012
Kontio Pekka	seurakuntamestari
Kontio Soile	seurakuntamestari
Kujala Lauri	III kappalainen
Kumpula Laura	B-kanttori vs. 27.9.2010.-10.9.2011, C-kanttori vs. 11.9.2011-31.12.2012
Kurikka Pasi	V kappalainen
Kurvinen Seija	lastenohjaaja
Kyllönen Anne-Mari	diakonian viranhaltija, virkavapaus 8.9.2008-31.7.2012
Kyllönen Paula	diakonian viranhaltija
Lahtinen Martti	seurakuntamestari tp. 19.10.2011 saakka
Laitinen Eeva-Marja	diakonian viranhaltija vs. 8.9.2008.- 31.7.2012
Lehtisalo Sirpa	seurakuntamestari
Lindvall Sirkka-Liisa	lastenohjaaja
Louhelainen Riitta	seurakuntapastori
Luukkonen Saila	diakonian viranhaltija
Luoma Kalervo	seurakuntamestari tp.
Mattila Heli	diakonian viranhaltija
Merenheimo-Mäenpää Kirsi	lapsityönohjaaja
Moilanen Päivi	diakonian viranhaltija
Mukari Irma-Elina	johtava diakonian viranhaltija
Mäkivierikko Juha	seurakuntamestari
Naatus Stiven	VII kappalainen virkavapaa 1.1.2011.-31.05 2012.
Ojala Riitta	C-kanttori vs. 13.12.2010-30.4.2011
Ojalehto Hannu	kirkkoherra
Oja-Viirret Tarja	lähetyssihteeri, virkavapaus 20 %
Oksman Merja	nuorisotyönohjaaja
Paalanne Helena	seurakuntapastori
Penttilä Martti	seurakuntamestari tp.
Putila Anssi	nuorisotyönohjaaja
Pöyhtäri Raakel	A-kanttori, virkavapaa 14.4.2010.- 30.4.2011
Raatikainen Marja	lastenohjaaja
Rasila Mirja	toimistosihteeri
Riipinen Sami	diakonian viranhaltija
Ruokamo Irma	lastenohjaaja
Silver Elisa	kuoron johtaja 1.9.10-31.5.11
Sippola Katri	B-kanttori virkavapaa 27.9.10-9.8.11
Ståhlberg Tuulikki	nuorisotyönohjaaja
Sutinen Terhi-Liisa	johtava nuorisotyönohjaaja
Syynimaa Jaakko	seurakuntapastori 1.5.2011 alk.
Tahkokorpi Juha	seurakuntapastori, virkavapaa, VII.kappalainen ,vs.1.1.-31.12.2011, jolloin Kiiminkiin
Tervo Sanna	nuorisotyönohjaaja , virkavapaa 1.11.2010-30.9.2011
Tiri Tiina Kaisa	lastenohjaaja työloma 31.5.2011-10.4.2012
Toropainen Marja-Liisa	lastenohjaaja
Tuulos Petteri	IV kappalainen
Valppu Juha	VI kappalainen
Valtavaara Aila	lapsityönohjaaja (50%) 1.8.2011 saakka, jolloin eläkk.
Välikangas Tuula	toimistonhoitaja osa-aik. 30.6.2011 saakka, jolloin eläkk.
Ylänne Anna-Leena	nuorisotyönohjaaja vs. 1.11.2010-30.9. 2011
Yrjölä Raija	diakonian viranhaltija

OULUJOEN SEURAKUNTA

Ahlholm Jarmo	seurakuntamestari 1.4. alkaen
Brunni Anne	lastenohjaaja
Ervasti Joni	lastenohjaaja, 29.8. alkaen
Fedotoff Anu	diakonissa
Haipus Katja	lähetyssihteeri 1.4. alkaen
Hannuksela Eija	lastenohjaaja
Heikinheimo Jouni	nuorisotyönohjaaja
Hietava Saara	lapsityönohjaaja
Holmi Mervi	lastenohjaaja
Husso Maija-Leena	lastenohjaaja
Hyyryläinen Anja	B-kanttori
Isokoski Olavi	piirikappalainen
Isola Kirsi	lastenohjaaja
Joensuu Jukka	vs. seurakuntapastori
Jumisko Katja	seurakuntamestari, 1.3. alkaen
Jurvakainen Tapio	seurakuntamestari, 25 %:nen
Karjalainen Sirpa	nuorisotyönohjaaja
Karvonen Kirsi	lastenohjaaja, 21.2.-18.3.
Kentala Riitta	lehtori
Kemola Tiina	lastenohjaaja, työloma 1.1.-31.12.
Kilpelänaho Tellervo	lähetyssihteeri 1.2.-31.3.
Klasila Elisa	lastenohjaaja
Kortesluoma Pentti	kappalainen
Kuivala Tarja	lastenohjaaja
Lahtinen Pertti	piirikappalainen
Lehtonen Pertti	seurakuntamestari
Leppäniemi Sanna	B-kanttori
Leskelä Antti	seurakuntapastori
Lesonen Heino	seurakuntamestari, 30.9. saakka
Martikkala Vilho	seurakuntamestari, 1.10. alkaen
Meriläinen Sari	nuorisotyönohjaaja
Mikola Kaija	lastenohjaaja
Mäkinen Ilkka	vs. kappalainen 31.10. saakka, kappalainen 1.11. alkaen
Nissinen Mika	seurakuntamestari
Nurkkala Lauri	B-kanttori
Ojala Merja	lastenohjaaja
Parkkinen Sanna	vs. nuorisotyönohjaaja 1.4. alkaen
Pelkonen Anja	lastenohjaaja
Perkkiö Tuija	nuorisotyönohjaaja
Putila Pertti	nuorisotyönohjaaja, virkavapaus 1.4.-31.12.
Päkkilä Henna	lastenohjaaja
Päkkilä Tiina	lastenohjaaja, työloma 1.1.-31.12.
Rahko Leo	B-kanttori
Riipinen Jouni	kirkkoherra
Riipinen Kati	diakonissa

Ruotsalainen Ulla-Maija	diakonissa
Röning Eija	diakonissa
Stenius Marja-Leena	lastenohjaaja, 1.8. alkaen
Sulkala Maaret	lastenohjaaja
Suomalainen Anu	lastenohjaaja
Sälkiö Anna-Maija	diakonissa
Turtinen Kaisu	seurakuntamestari, 28.5., tarvittaessa
Ukonmaanaho Esa	seurakuntamestari, 50 %:nen
Vikström Raija	toimistonhoitaja
Vikström Anna	lastenohjaaja, 22.8. alkaen
Ylimaunu Marja	toimistosihteeri, 60 %:nen

YHTEISET SEURAKUNTAPALVELUT

Björkman Lea	kausityöntekijä 1.6.-17.7
Hongisto Merja	tiernakoulun toiminnan-ohjaaja 29.8. - 31.12.
Hyvönen Elina	kehitysvammaistyön pastori
Jaakkola Kaisa	vs. kehitysvammaistyön diakoni, 14.8. saakka
Juntunen Simo	vahtimestari
Järvi Riku-Matti	päihde- ja kriminaalityön diakoni, vv. 1.2.-31.7.
Kaikkonen Heikki	vapaaehtoistyön diakoni, palvelevan puhelimen toiminnanohjaaja, eläkk. 1.10. alk.
Kekkonen Anna-Maija	toimistosihteeri
Kellokumpu Anne	vs. päihde- ja kriminaalityön diakoni 1.2.-31.8., vt. kehitysvam-maistyön diakoni 1.9. alk.
Kettunen Veera	sairaalapastori (50%), 7.9. alkaen
Kianto Tellervo	päihde- ja kriminaalityön diakoni
Kipinä Auli	lastenohjaaja
Kiuttu Mikko	kausityöntekijä 16.5.-17.7.
Kiviharju Johanna	soittokunnan toiminnanjohtaja, vv. 1.9.-31.12.
Koivukangas Maria-Ritva	lastenohjaaja
Kovács Árpád	kansainvälisen työn pastori
Kuoppala Maire	nuorisotyönohjaaja, 31.3. saakka
Kurjenmäki Ilkka	perheneuvoja
Kyllönen Anne-Mari	vs. kuulovammaistyön diakoni 21.5. saakka, vt. 22.5. alk.
Kyllönen Juha	sairaalapastori
Laurila Vuokko	perheneuvoja
Leinonen Outi	erityisnuorisotyöntekijä
Lindström Hannele	vastaanottosihteeri
Lusikka Hannele	johtava sairaalapastori
Moilanen Christina	kehitysvammaistyön diakoni, vv.
Mustonen Paula	näkövammaistyön diakoni
Muurto-Vekkeli Kaija	materiaalipalvelun hoitaja
Naatus Stiven	vs. yliopistopastori
Ojala Maritta	vs. toimistosihteeri 4.1.-31.6. tarvittaessa
Ojala Riitta	vs. soittokunnan toimin-nanohjaaja 1.9.-31.12.
Okkola Sanna	sairaalapastori
Oksanen Maritta	toimistosihteeri 1.2. alkaen
Palosaari Markku	vanhustyön pastori
Parkkinen Sanna	vs. nuorisotyönohjaaja 24.1.-31.3.
Pehkonen Veikko	nuorisotyönohjaaja, partio
Piirainen Jonna	kehitysvammaistyön pastori
Pitkänen Katariina	oppilaitospastori
Putila Pertti	nuorisotyönohjaaja, 13.2. saakka
Rahkola Liisa	johtava diakoniatyöntekijä
Rantala Timo	ylivahtimestari, 1.2. alkaen
Rautava Jari	vs. vahtimestari, tarvittaessa 4.3.-31.8.
Rekilä Kari	lapsi- ja perhetyön diakoni
Rytilahti Erja	toimistosihteeri
Rättyä Esa	nuorisomuusikko
Sarkkinen Kati	toimistosihteeri
Saukkomaa Anja	erityisnuorisotyöntekijä
Savuoja Ari	vt. yhteisten seurakunta-palvelujen johtaja
Siira Johanna	perheneuvoja
Siivola Marja	perheneuvoja
Sillanpää-Posio Virpi	oppilaitospastori
Suorsa Liisa	sairaalapastori, 50% 1.9. alk.
Säilä Ulla	vs. oppilaitospastori, osa-aik. 7.2.-31.3.
Tahkola Marja-Leena	sairaalapastori
Tervo Sanna	oppilaitostyön tp. viranhaltija 4.8.-30.9.
Tuominen Salla	oppilaitosdiakoni
Viljamaa Seppo	johtava perheneuvoja
Voutilainen Taina	kirkkomuusikko
Vähäkangas Maria	sairaalapastori, osatoim. 28.2. saakka
Ylönen Kaisa	toimistonhoitaja

HENKILÖSTÖPALVELUT

Juntunen Päivi	toimistosihteeri työlomalla 8.3.2010 alkaen
Juntunen Riitta	palkanlaskija
Mäkelä Birgitta	toimistosihteeri (50 %) 28.2.2011 saakka
Niemelä Aino	toimistosihteeri 6.3.2010 alkaen
Ojakoski Terttu	toimistosihteeri 7.2.2011 alkaen
Sademies Margit	henkilöstösihteeri
Pitkäaho Seppo	henkilöstöpäällikkö
Suomalainen Sari	toimistosihteeri

HALLINTO- JA TALOUSPALVELUT

Ahonen Arja	talousjohtaja
Hanhela Jouko	taloussuunnittelija
Huuskonen Marja-Liisa	kirjanpitäjä
Isoherranen Tuula	toimistosihteeri
Kahila Raija	pääkirjanpitäjä
Lämsä Raija	kirjanpitäjä 27.9.2011 alkaen
Sarajärvi Hannele	toimistosihteeri
Stjerna Tarja	kirjanpitäjä
Säisä Marjo	toimistosihteeri 26.9.2011 alkaen

Tietohallintopalvelu

Halmetoja Tuija	järjestelmäasiantuntija työlomalla 1.1.2012 alkaen
Pekkarinen Pentti	tietohallintopäällikkö
Tikkala Markku	ATK-tukihenkilö
Björn Mika	Projektityöntekijä
Srengell Veli-Matti	järjestelmäasiantuntija 3.10.2011 alkaen

Keskusrekisteri

Aho Ritva	toimistosihteeri, Tweb-projekti 1.8.2011-31.7.2012
Grekula Tarja	toimistosihteeri
Herranen Leila	toimistosihteeri
Isoniemi Kaisu	arkistosihteeri

Kangas Sirkka	toimistosihteeri, osa-aikaeläkkeellä
Kiuttu Pertti	toimistosihteeri, 31.12.2011 asti
Koivula Veijo	rekisterinjohtaja
Luostarinen Liisa	toimistosihteeri, eläkkeelle 1.4.2011
Manninen Eero	toimistosihteeri, virkavapaalla
Nauska Merja	toimistosihteeri (metatiedon kirjoittaja) 30.6.2012 asti
Niemelä Sanna	toimistosihteeri, 1.8.2011-31.7.2012
Perälä Raili	toimistosihteeri vuorottelu-vapaalla 31.12.2011 asti
Pykäläinen Sirpa	toimistosihteeri, osa-aikaeläkkeellä
Saukkoriipi Anna-Maija	toimistonhoitaja, 31.12.2012 asti
Seppänen Katja	toimistosihteeri, 31.12.2012 asti
Taskila Arja	atk-sihteeri
Tenhu Erja	toimistosihteeri
Tuomainen Marja-Leena	toimistosihteeri, 31.12.2011 asti
Väänänen Briitta	toimistosihteeri, 31.12.2012 asti

Emäntäpalvelut

Alajuuma Eira	emäntä
Heikkinen Seija	keittäjä
Kivilahti Elvi	keittäjä
Kärki Lea	emäntä
Laitinen Heli	keittäjä
Timlin Seija	pääemäntä

VIESTINTÄPALVELUT

Sinikka Kaarela	tiedottaja
Sakari Korpi	viestintäjohtaja
Sanna Krook	tiedottaja
Rebekka Naatus	tiedottaja
Mervi Päivärinta	tiedottaja
Mirjami Ritola	tiedottaja

KIINTEISTÖPALVELUT

Rakennuttamis- ja kiinteistönhoitopalvelut

Eteläinen Heikki	työnjohtaja, osa-aik. 50 %
Hautamäki Anne	kiinteistösihteeri
Haverinen Timo	toimistoinsinööri 31.7.2011 saakka
Honkanen Timo	erityisammattimies
Huovinen Jouni	leirikeskuksen hoitaja
Juntunen Tauno	kirvesmies, osa-aik. 50 %
Karjalainen Vesa	erityisammattimies
Korteniemi Aapo	talotekniikan insinööri
Musta Jari	erityisammattimies
Mustonen Pirkko	siivooja, osa-aik.
Mäkelä Birgitta	toimistonhoitaja 28.2.2011 saakka, osa-aik. 50 %
Mäkelä Juha	projekti-insinööri
Männistö Laila	toimistonhoitaja 28.2.2011 saakka, osa-aik. 50 %
Potila Raimo	maalari, osa-aik. 50 %
Pääkkö Jouko	traktorinkuljettaja
Räisänen Lea	siivooja
Tapio Mika	erityisammattimies, työnjohtaja 1.4.2010 alkaen
Valjus Jaana	kiinteistöjohtaja
Vidgren Tuula	toimistonhoitaja 11.4.2011 alkaen
Viittanen Kerttu	siivooja

HAUTAUSPALVELUT

Jokinen Alpo	haudankaivaja, osa-aikainen
Juntunen Pentti	haudankaivaja
Jurvakainen Tapio	seurakuntamestari
Keskikallio Juha-Pekka	puistopuutarhuri 9.6 alkaen
Korkiakoski Sulevi	erityisammattimies, virka-vapaus 1.9-
Koukkari Terhi	toimistosihteeri
Kähkönen Helge	erityisammattimies
Lassila Kalle	erityisammattimies, sijainen 5.9-
Moilanen Juha	seurakuntapuutarhuri
Männikkö Timo	erityisammattimies, 11.8 alkaen
Uusitalo Jorma	erityisammattimies
Soukainen Outi	toimistopuutarhuri
Viittanen Risto	haudankaivaja
Vuontisjärvi Tuomo	hautaustoimen päällikkö
Vänttilä Kari	erityisammattimies

TOIMITILAT

LIITE 5

Suluissa valmistumis- ja peruskorjausvuodet, joiden jälkeen tilan huoneistoala-m².

Tuomiokirkkoseurakunta

Kirkot

Oulun tuomiokirkko (1777, 1832, 1997)	1.668 m²

Seurakuntatalot

Keskustan seurakuntatalo (1958, 1994)	194 m²
Vanha pappila (1827, 1994, 2010)	1.132 m²
Heinätorin seurakuntatalo (1952, 2002)	706 m²

Kerhohuoneistot

Intiön seurakuntakoti (1979, 2005)	157 m²

Karjasillan seurakunta

Kirkot

Pyhän Andreaan kirkko (2004)	1.256 m²
Karjasillan kirkko (1963, 1991,2007)	1.979 m²
Kastellin kirkko, pappila (1962, 1999, 2006)	1.089 m²

Seurakuntatalot

Kaukovainion seurakuntatalo (1977, 2000)	837 m²
Maikkulan seurakuntatalo (1995)	816 m²

Kerhohuoneistot

Kaakkurin toimintakeskus (vuokralla)	80 m²

Tuiran seurakunta

Kirkot

Tuiran kirkko (1916, 1967, 1992, 2006)	1.562 m²
Pyhän Tuomaan kirkko (1975)	1.250 m²
Pyhän Luukkaan kappeli ja seurakuntatilat (1988, 2003)	828,5 m²

Seurakuntatalot ja -kodit

Koskelan seurakuntatalo (1896, 1994)	462 m²
Kuivasjärven seurakuntakoti (1982)	259 m²
Pateniemen seurakuntatalo (1958, 1983)	962 m²
Rajakylän seurakuntatalo (1977)	351 m²

Kerhohuoneistot

Purjehtijantie 4 (1982)	93 m²

Oulujoen seurakunta

Kirkot

Oulujoen kirkko (1908, 1999)	833 m²
Turkansaaren kirkko (1694, 1922) omistaja Oulun kaupunki	
Ylikiimingin kirkko (1786, 1986)	450 m²
Yli-Iin kirkko (1932, 1962, 1973, 1981, 1991, 1994, 2001, 2003)	326 m²

Seurakuntatalot ja -kodit

Hintan seurakuntatalo (1955, 2007)	878 m²
Myllyojan seurakuntatalo (1983)	859 m²
Hönttämäen seurakuntatalo (1982, 2010)	254 m²
Sanginsuun seurakuntatalo (1996)	209 m²
Huonesuon seurakuntatalo (1987, 2007)	230 m²
Saarelan seurakuntakoti (2001)	126 m²
Heikkilänkankaan srk-koti (2003)	138 m²
Ylikiimingin seurakuntatalo (1975)	571 m²
Ylikiimingin Vanha pappila (1800-luku, 1976)	250 m²
Yli-Iin seurakuntatalo (1975, 1981, 2008)	455 m²

Muut kiinteistöt ja toimitilat

KOy Isokatu 9 (1980, 2009)	2.633 m²
Isokatu 17 (1958, 1994)	1.533 m²
Kiint. Oy Oulun Kirkkokatu 5, Öbergin talo	
Öbergin talo (1840, 1982)	1.338 m²
Diakonian ja sielunhoidon yksikkö: sairaan sielunhoito, eri sairaalat	
Raatin nuorisotalo (1920, 1991)	1.527 m²
om. Oulun NMKY ja Oulun ev.-lut. srk:t	
Oulujoen pappila (1920, 1979)	206 m²

Hautausmaiden kiinteistöt

Oulun hautausmaa	
Intiön kappeli (1973)	1.427 m²
Vanha kappeli (1923, 1985)	323 m²
Toimisto- ja huoltorakennus (1966, 1999)	724 m²
Huoltorakennus (1999)	380 m²
Hautajaishuoneisto (1915, 1964)	103 m²
Ylikiimingin hautausmaan huoltorakennus ja ruumishuone (1985)	65 m²

Leirikeskukset

Hietasaaren kaupunkileirikeskus (1900, 1965, 1968, 1970, 1977, 1991)	910 m²
Lämsänjärven kaupunkileirikeskus (1936, 1987)	350 m²
Rokuan leirikeskus (1970, 1971, 1972, 1976, 1988, 2003)	2.425 m²
Siiranjärven eräleirikeskus Taivalkoskella (1950, 1984, 1988)	272 m²
Vasamon leirikeskus Ylikiimingissä (1956, 1962, 1978, 1979, 2003)	447 m²
Juuman leirikeskus Kuusamossa (1952, 1997, 2005)	750,5 m²

OSAKKEET JA OSUUDET 31.12.2011

As Oy Oulun Sonaatti, vuokra-asuntoja 60 + ryhmäkoti, 31.12.2010 vuokrattuna 55 asuntoa ja ryhmäkoti
As Oy Oulun Elegia, omistusasuntoja 2 + 2 liiketilaa.

		m^2	
Asunto Oy Oulun Caritas-Koti		8223,5	asunto
Asunto Oy Oulun Kairos-Koti		1057,3	asunto
Asunto Oy Torikatu 4		100	asunto
Asunto Oy Höyhtyä, autopaikka			
Asunto Oy Hakakatu 3		52	asunto
Asunto Oy Isokatu 11		72	asunto
Asunto Oy Valurinkulma C 16		78,5	asunto
Asunto Oy Tervavene		47	asunto
Asunto Oy Tuirantulli		66	asunto
Asunto Oy Lohisuvanto		108	asunto
Asunto Oy Kaukovainion Sato		59	asunto
Asunto Oy Lyytinkuja		84	asunto
Asunto Oy Papinniva, Ylikiiminki		79	asunto
Asunto Oy Oulun Aleksanterinkatu 50	vuokrattu kaupungille	50	asunto
Asunto Oy Oulun Aleksanterinkatu 50	”	53	asunto
Asunto Oy Oulun Aleksanterinkatu 50	”	46	asunto
Asunto Oy Lyytinkuja		184	toimitila
Asunto Oy Intiöntori Oy		157	toimitila
Asunto Oy Purjehtijanpuisto		93	toimitila
Kiinteistö Oy Huonesuon Monitoimitalo		249	toimitila
Asunto Oy Rajakylän Palvelukeskus Oy		352,5	toimitila
Asunto Oy Valtatie 25		115	liiketila
Kiinteistö Oy Oulun Kirkkokatu 5		1142	toimisto
Kiinteistö Oy Oulun Isokatu 9		3948/2571	toimisto
Kiinteistö Oy Raatin nuorisotalo			
- puolet (½), juhlasali		335	
- puolet (½), kahvila		140	
- 1. kerroksen puupuoli		163	
Kiinteistö Oy Isosyötteen Ylärinne, huoneisto 312		44,5	lomaosake
Kiinteistö Oy Ahveroinen 26		43,8	lomaosake
Oulun kaupunki, yhteistyösopimus Hönttämäki			toimitila
Oulun kaupunki, yhteistyösopimus Auto-Heikki			autopaikkoja
Vuontispirtti Oy	86-87, 238		
Kustannus-Osakeyhtiö Kotimaa	A 1568-1572, B 1468-1471		

Seurakuntien toimitilojen yhteydessä:

Hintan seurakuntatalon asunto	54	vuokralla
Heinätorin seurakuntakodin asunnot	30,82	vuokralla
Pateniemen kirkko: Taskisentie 3 asunto	107	vuokralla
Taskisentie 3 asunto	50	vuokralla
Intiöntie 6 as 1 (omakotitalo)	100	varasto
Intiöntie 6 as 2	55	toimitila
Oulujoen pappila	206	toimitila
Pappilantie 72, Kirkkopirtti	67	vuokralla
Vanha pappila, Ylikiiminki Pappilantie 2 as 2	61	
Sangintie 146, Kanttorila	116	vuokralla
Nokelantie 39	66	vuokralla
Hiihtomajantie 2	71	vuokralla
Kaukovainion seurakuntatalo	60	toimitila
Töllintie 38	50	vuokralla
Rokuan kurssikeskus as 1	54	vuokralla
Rokuan kurssikeskus as 2	28	vuokralla
Yli-Iin pappila, Lossitörmä 2 B	190	vuokralla

Hautainhoitorahasto

As Oy Oulun Caritas-Koti	185,1	asunto
Asunto Oy Mäntyahde B 1	70	asunto
Kiinteistö Oy Oulun Isokatu 22	1659,5	liiketila

Oikarisen rahasto

Määräala Kajaanin kaupungin Paltaniemen kylässä 0,1657 ha

Tukikoti-rahasto

As Oy Isokulma	27	vuokralla
As Oy Heikinkatu	26	vuokralla